



σύγχρονη αστυνομία

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ - ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2017

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΘΗΝΩΝ

ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 201 | ΚΩΔΙΚΟΣ 033869

ΝΑΙ σε όλα εσείς...



Αγώνα ελπίδας εμείς!!!



Αναγκαίες διευκρινήσεις για την απόφαση σταθμό του ΤΕΑΠΑΣΑ

Του Μαυραγάνη Χρήστου
Προέδρου Ε.ΑΣ.Υ.Α.



Με βάση την ενημέρωση που είχα από την Εκτελεστική Γραμματεία της ΠΟΑΣΥ, αλλά και τη Διοίκηση του ΤΕΑΠΑΣΑ, οφείλω, προς ενημέρωση όλων των συναδέλφων, να διευκρινίσω τα παρακάτω για την απόφαση σταθμός του ΤΕΑΠΑΣΑ:

α) Αφορά όλες τις περιπτώσεις συνταξιοδότησης, είτε αυτές είναι ακούσιες είτε είναι εκούσιες. Δηλαδή, με την απόφαση αυτή δικαιούνται εφάπαξ όσοι συνταξιοδοτήθηκαν με παραίτηση, με όριο ηλικίας, με κρίσεις, λόγω υγείας και λόγω θανάτου, ανεξάρτητα από τον διοικητικό βαθμό που έφεραν στην ενέργεια.

β) Το εφάπαξ καταβάλλεται με τη συμπλήρωση των απαιτούμενων κάθε φορά δικαιολογητικών και την προσκόμιση αυτών στον αρμόδιο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης. Από την έκδοση της παραπάνω απόφασης η πράξη «Προκαταβολή Σύνταξης» του ΓΛΚ αποτελεί πλέον δικαιολογητικό για τη χορήγηση του εφάπαξ βοηθήματος και πρέπει να περιλαμβάνεται στις σχετικές εγκυκλίους των Αρχηγείων.

γ) Η διοικητική πράξη που έχει τίτλο «Προκαταβολή Σύνταξης» και ΟΧΙ Προσωπική Σύνταξη, είναι μια πράξη που περιέχει κρίση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και εκδίδεται από την αρμόδια Υπηρεσία Συντάξεων του ΓΛΚ.

δ) Η «Προκαταβολή Σύνταξης» του ΓΛΚ αναφέρει ρητά και κατηγορηματικά ότι: α) χορηγείται στον ενδιαφερόμενο (συνταξιούχο) γιατί δε δύναται για τεχνικούς λόγους να δοθεί

κύρια σύνταξη και β) από τον πλήρη έλεγχο των δικαιολογητικών δικαιούται κύριας σύνταξης.

ε) Η απόφαση «Σταθμός» του ΤΕΑΠΑΣΑ σε καμία περίπτωση δεν πάρθηκε εν κρυπτώ, αλλά δημοσιεύθηκε στο πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ και είναι σε γνώση της Εποπτεύουσας Αρχής του Ταμείου, αφού οι αποφάσεις κοινοποιούνται σε αυτήν.

Κανένας μας, δε θα πρέπει να λησμονεί ότι το εφάπαξ βοήθημα είναι κρατημένα χρήματα συναδέλφων και θα πρέπει να αποδίδεται σε αυτούς για κοινωνικούς λόγους.

Κλείνοντας θέλω να τονίσω ότι η παραπάνω απόφαση είναι καθ' όλα νόμιμη, αντικειμενική και διαφανής. Πραγματικά αξίζουν συγχαρητήρια στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΕΑΠΑΣΑ, το οποίο πήρε μια τόσο σημαντική απόφαση, με στόχο να συνδράμει τους συνταξιοδοτηθέντες συναδέλφους και να καλύψει το κενό της Πολιτείας που ακόμα δεν έχει βρει τον τρόπο υπολογισμού της κύριας σύνταξης.

Όσο ψάχνουν σε αυτή την απόφαση και κατ' επέκταση στους εκπροσώπους των Ομοσπονδιών τυχόν ύποπτες και φωτογραφικές κινήσεις που εξυπηρετούν ημετέρους, θα τους συμβούλευα να ψάξουν στις αποφάσεις και στις διατάξεις νόμων του 2014 που χορηγούν εφάπαξ στην ενέργεια και εννοείται χωρίς συνταξιοδοτική πράξη...

ΕΝΟΤΗΤΑ – ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ – ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ

Όλοι ενωμένοι για να επιτύχουμε τους στόχους μας

Του Χύτα Κωνσταντίνου
Αντιπροέδρου Ε.ΑΣ.Υ. Αθηνών



Ως εργαζόμενοι βιώνουμε καθημερινά την κοινωνική περιθωριοποίηση, την κατάρρευση του δημόσιου τομέα, της παιδείας, των νοσοκομείων, των δομών κοινωνικής πρόνοιας, την αποδιοργάνωση της Ελληνικής Αστυνομίας και του ανθρώπινου δυναμικού της, όχι μόνο, ως αναπόσπαστο κομμάτι της κοινωνίας, αλλά και επειδή, ως κοινωνικοί λειτουργοί, είμαστε από τους πρώτους που σε ώρα ανάγκης, καλούμαστε να βοηθήσουμε το συνάνθρωπό μας. Γι' αυτό προτάσσουμε και πάλι την αναγκαιότητα της οικονομικής και θεσμικής θωράκισής μας. Θέλουμε να είμαστε πιο αποτελεσματικοί διότι γνωρίζουμε ότι χωρίς ασφάλεια, ανάπτυξη δεν μπορεί να υπάρξει στη Χώρα μας. Η Αστυνομία συμβάλει στη διατήρηση της κοινωνικής συνοχής, αλλά ποιας κοινωνικής συνοχής, όταν είναι διάχυτο παντού το αίσθημα της κοινωνικής αδικίας, που γιγαντώνεται εξαιτίας των οικονομικών μέτρων; Ή μήπως πρέπει να παραβλέψουμε τον ορατότατο κίνδυνο, η αγανάκτηση του κόσμου, να στραφεί κάποια στιγμή πιο επιθετικά (όπως συνέβη στο παρελθόν), όχι εναντίον εκείνων που ευθύνονται για τα προβλήματά του, αλλά εναντίον των αστυνομικών που συναντούν όλο και πιο συχνά απέναντί τους, εξαιτίας των πολιτικών επιλογών;

Ο αγώνας του συνδικαλιστικού μας κινήματος πρέπει να είναι συνεχής, αταλάντευτος και ακηδεμόνευτος. Οφείλουμε όλοι να συστρατευτούμε γύρω από τον κοινό μας σκοπό που είναι η επίλυση των εργασιακών ζητημάτων - προβλημάτων, προς ανακούφιση των συναδέλφων μας. Συγκεκριμένα απαιτούμε αδιαπραγμάτευτα:

- Την άμεση και πλήρη συμμόρφωση της Κυβέρνησης στις αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας

- Την θεσμοθέτηση της επικινδυνότητας και ανθυγιεινότητας της εργασίας μας. Το συνεχιζόμενο φαινόμενο των απωλειών συναδέλφων μας, δεν τμάρ κανέναν μας. Η Πολιτεία οφείλει να αναλάβει τις ευθύνες της, αναβαθμίζοντας την ιατρική περίθαλψη του αστυνομικού προσωπικού με προσλήψεις ιατρών διαφόρων ειδικοτήτων και ψυχολόγων στα υπηρεσιακά ιατρεία, με προσλήψεις ιατρών εργασίας στις Υπηρεσίες κ.λπ.

- Απαρέγκλιτη εφαρμογή του Π.Δ. 45/2008 περί Υγιεινής και Ασφάλειας. Σοβαρό πρόβλημα παραμένει η έλλειψη καθαριότητας, που έχει καταστήσει πλέον τις αστυνομικές Υπηρεσίες σε «υγειονομικές βόμβες» και θέτει τις ζωές αστυνομικών, πολιτών και κρατούμενων σε σοβαρό κίνδυνο καίτοι ως Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών έχουμε προχωρήσει κατά καιρούς και σε άλλες ενέργειες ως προς την κατεύθυνση επίλυσης των ανωτέρω προβλημάτων, προσκαλώντας αρκετές φορές τη Διεύθυνση Υγειονομικού Ελέγχου και Περιβαλλοντολογικής Υγιεινής της Περιφέρειας Αττικής να προβεί σε έλεγχο και να αποτυπώσει τα

ευρήματά της σε σχετική έκθεση. Τα πορίσματα του ανωτέρω ελεγκτικού μηχανισμού αποτελούν πραγματικό κόλληφο για τις συνθήκες που επικρατούν στις Υπηρεσίες.

- Απαίτηση της Ελληνικής Αστυνομίας από τα ξένα προς την αποστολή της καθήκοντα (π.χ. επίδοση δικογράφων, φύλαξη πειστηρίων κ.λπ.) με πάταξη της γραφειοκρατίας, που αλλοιώνει και φαλκιδεύει την κύρια αποστολή του Σώματος.

- Λογοδοσία της Διοίκησης και θέσπιση πειθαρχικών μέτρων και ευθυνών όταν δεν εφαρμόζουν τη Νομοθεσία και τους Κανονισμούς (υγιεινή και ασφάλεια του αστυνομικού προσωπικού, χρόνος εργασίας, άδειες, μεταθέσεις κλπ).

- Θέσπιση, επιτέλους, ενός σύγχρονου - δίκαιου βαθμολογίου για όλες τις βαθμίδες του αστυνομικού προσωπικού.

- Άμεση κοστολόγηση της μετακίνησης αστυνομικών δυνάμεων για αθλητικά ή άλλα μέτρα και δημόσια ανάρτηση του κόστους στο πρόγραμμα «Διαύγεια», ώστε να σταματήσει η άμεση κατασπατάληση δυνάμεων σ' αυτόν τον τομέα. Σ' ό,τι αφορά τις αθλητικές συναντήσεις, μετακίνηση αυτού του κόστους στις ιδιωτικές εταιρείες των εμπόρων του αθλητισμού.

- Ριζική-ποιοτική αναδιάρθρωση των αστυνομικών Υπηρεσιών, όχι όμως με όρους μνημονίου και πρόχειρα όπως έγινε, αλλά με όρους κοινωνίας, που πανθομολογουμένως έχει ανάγκη πλέον η Ελληνική Αστυνομία.

- Όχι άλλα αστυνομικά κρατητήρια – φυλακές. Άμεση αντιμετώπιση των προβλημάτων στα Κέντρα κράτησης παράνομων μεταναστών και απεμπλοκή της Αστυνομίας. Αναθεώρηση των Συνθηκών του Δουβλίνου, που έχουν μετατρέψει τη Χώρα μας σε «αποθήκη ψυχών».

- Άρση της κατάφορης αδικίας στο δικαίωμα της άδειας εξετάσεων με αποδοχές, σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος, από δέκα (10) που ισχύει σήμερα (με δύο (2) ημέρες άδειας για κάθε ημέρα εξετάσεων), όπως ισχύει και στο Πυροσβεστικό Σώμα που ανήκει στο ίδιο Υπουργείο.

Αυτά είναι λίγα μόνο από τα αιτήματα τα οποία πρέπει να εστιάσουμε αλλά –κατ' εμέ– από τα πιο σημαντικά. Στη δύσκολη εποχή που διανύουμε, το συνδικαλιστικό μας κίνημα οφείλει να προχωρήσει συνειδητά στον ευθύ δρόμο, με γνώμονα τα συμφέροντα του Έλληνα αστυνομικού, αλλά και της ελληνικής κοινωνίας, την οποία οφείλουμε όλοι να υπηρετούμε με πίστη και αφοσίωση στο Σύνταγμα και στους Νόμους του Κράτους.

Εύχομαι το 27ο εκλογοαπολογιστικό Πανελλαδικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας να εκλέξει τους κατάλληλους εκπροσώπους για την καλύτερη θεσμική θωράκισή μας, ώστε να συνεχίσουμε τους αγώνες μας για ένα καλύτερο αύριο, για μια σύγχρονη και δημοκρατική αστυνομία, το έργο και ο ρόλος της οποίας δεν θα αμφισβητείται από κανέναν.



σύγχρονη
αστυνομία

Ιδιοκτήτης

Ένωση Αστυνομικών
Υπαλλήλων Αθηνών

Χαλκοκονδύλη 37, Τ.Κ. 10432

Τηλ: 210-5236302

Φαξ: 210-5222760

e-mail: eaya@otenet.gr
Ιστοσελίδα: www.easya.gr

Υπεύθυνος Έκδοσης
Χύτας Κωνσταντίνος

Συντακτική ομάδα
Χρήστος Μαυραγάνης
Γρηγόριος Χρυσάφης
Δημοσθένης Πάκος
Νικόλαος Ρήγας
Αντώνιος Βλάχος
Μιχαήλ Καρδιασμένος
Βασίλειος Πανταζής
Κωνσταντίνος Ρίζος
Ιωάννης Καραστατήρας
Τηλέμαχος Γουρναρόπουλος
Φώτης Μαυραγάνης

Τα ευπρόγραμμα άρθρα δεν εκφράζουν
υποχρεωτικά τις θέσεις του Δ.Σ. της Ε.ΑΣ.Υ.Α.

Τα ψέματα και η υποκρισία σας κύριοι της Κυβέρνησης τελείωσαν



Μετά από πρόσφατα δημοσιεύματα σε μέσα μαζικής ενημέρωσης, αναφορικά με το μόλις προχθές δημοσιευθέν ασφαλιστικό νομοσχέδιο, αλλά και το μισθολόγιο των Σωμάτων Ασφαλείας και Ενόπλων Δυνάμεων, ανακοινώνουμε τα εξής:

1. Από την πρώτη στιγμή, ιδιαίτερα δε, μετά τη δημοσίευση των υπ' αριθ. 1125-28/2016 αποφάσεων του ΣτΕ, που έκρινε αντισυνταγματικές τις διατάξεις του άρθρου 86 του ν.4307/2014 και όριζε την πλήρη μισθολογική μας αποκατάσταση σε επίπεδα προ των μειώσεων του έτους 2012, το συνδικαλιστικό μας κίνημα με μια σειρά από δράσεις και κινητοποιήσεις, ανέδειξε στην Κυβέρνηση και σε όλα τα Κόμματα την υποχρέωση της πολιτείας απέναντι στους ένστολους και στο πολίτιμο έργο που προσφέρουν για την κοινωνία με κίνδυνο την ίδια τους τη ζωή.

2. Με την κατάθεση, υπό μορφή επείγοντος, του πολυνομοσχεδίου στη Βουλή που περιλάμβανε το νέο μισθολόγιό μας, οι Ομοσπονδίες μας, κατέδειξαν ταχύτητα όλες τις στρεβλώσεις και τις συνέπειες που θα έχει αυτό στους εργαζομένους στα Σώματα Ασφαλείας και τα ασφαλιστικά τους ταμεία. Τα ηχηρά μηνύματα που εκπέψαμε, τόσο μέσα στη Βουλή με τις τοποθετήσεις μας στην αρμόδια επιτροπή, όσο και έξω από αυτή, στο πλαίσιο της πανελλαδικής συγκέντρωσης διαμαρτυρίας των Σωμάτων Ασφαλείας στην Αθήνα την ημέρα της ψήφισής του, δεν τα έλαβαν υπόψη οι Ιθύνοντες.

3. Ύστερα από τη δημοσίευση του ως άνω νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συστάθηκε επιτροπή από το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας για να εξετάσει - αποσαφηνίσει τυχόν περαιτέρω προώθηση διαφόρων νομοθετικών ρυθμίσεων, επί θεμάτων που άπτονται του νέου Μισθολογίου των ένστολων, καθώς και τις διάφορες κρατήσεις - παροχές των Μ.Τ. και Ε.Λ. Στην εν λόγω επιτροπή, ενώ συμμετείχαν εκπρόσωποι των εμπλεκόμενων Υπουργείων, προκλητικά δεν κλήθηκαν να συμμετάσχουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Σώματα Ασφαλείας και στις Ένοπλες Δυνάμεις, λειτουργώντας για μια ακόμη φορά αντιθεσμικά.

4. Τη μη συμμετοχή μας στην ως άνω επιτροπή την καταγγείλαμε εγκαίρως, καθώς και το άστοχο χρονικά αντικείμενο αυτής, αφού το περιεχόμενο επεξεργασίας της θα έπρεπε να είχε λάβει χώρα προ της ψήφισής του νομοσχεδίου και οι σχετικές επιστημονικές εκθέσεις για τις συνέπειες από την εφαρμογή του, να συζητηθούν με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, αλλά και να περιλαμβάνονταν στο εν λόγω σχέδιο νόμου.

5. Ύστερα από τα παραπάνω γεγονότα, όπου πλέον όλοι διαπιστώνουν αυτά που εμείς πρώτοι φωνάξαμε και καταγγείλαμε στην Κυβέρνηση, εν αντιθέσει με την τελευταία που δημόσια και από το βήμα της Βουλής έδινε συχαρητήρια στους εμπνευστές του μισθολογίου, κάποιοι σήμερα, λειτουργώντας ως φερέφωνα της Κυβέρνησης, υποκριτικά καταγγέλλουν τις νέες ασφαλιστικές διατάξεις του ν.4488/2017 (Α-137), προκειμένου να δείξουν ότι συμπονοούν τους σκληρά εργαζόμενους στα Σώματα Ασφαλείας και τις Ένοπλες Δυνάμεις, ενώ από πριν είχαν σαφή εικόνα για το τι μέλλει γενέσθαι με την «προσωπική διαφορά» και την ασφαλιστική της αντιμετώπιση, αφού αυτή δεν νομοθετήθηκε για πρώτη φορά στη χώρα μας το τρέχον έτος, αλλά ίσχυε εδώ και έξι (6) τουλάχιστον έτη στο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων.

Τα ψέματα και η υποκρισία σας κύριοι τελείωσαν, πείτε την αλήθεια στον δοκιμαζόμενο ελληνικό λαό και μην κοροιδεύετε άλλο αυτούς που κρατούν την κοινωνία όρθια. Στηρίξτε τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους έμπρακτα. Αφήστε πίσω την ανακολουθία και την ασυνέπεια, κάνοντας πράξει όσα προεκλογικά είχατε υποσχεθεί (πλήρη συμμόρφωση με τις αποφάσεις του ΣτΕ, αναγνώριση της επικινδυνότητας της εργασίας κ.λπ).

Ο Πρόεδρος της Π.Ο.Α.Σ.Υ. είχε προειδοποιήσει για τις επιπτώσεις του μισθολογίου & η προφητική ομιλία του Αντιπροέδρου Οικονομικών

*Αναδημοσίευση από την ιστοσελίδα armyvoice.gr
Της Ιωάννα Ηλιάδη - Δημοσιογράφου*

Εκθετες απέναντι στα μάτια των Στρατιωτικών και Σωμάτων Ασφαλείας είναι οι πολιτικές ηγεσίες του υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Προστασίας του Πολίτη,

καθώς γνώριζαν ουσιαστικά ότι υιοθετώντας την προσωπική διαφορά στα ειδικά μισθολόγια, ανοίγουν την πύλη για μειώσεις στους μισθούς των στελεχών.

Ο υπουργός Εθνικής Άμυνας Πάνος Καμμένος, απαντώντας σε Κοινοβουλευτικό έλεγχο στις 7 Σεπτεμβρίου 2017 στον πρώην υφυπουργό Θανάση Δαβάκη είχε πει χαρακτηριστικά για την προσωπική διαφορά: "Οι εισφορές των μετόχων δεν θα υπολογίζονται επί της προσωπικής διαφοράς του άρθρου 155 του Ν.4472/2017, καθώς αυτή έχει ορισμένη διάρκεια, ήτοι δεν αποτελεί σταθερή παράμετρο του νέου μισθολογίου των στελεχών των Ε.Δ. και ως εκ τούτου δεν μπορεί να υπόκειται σε κράτηση εισφορών για την προοδευτική, αναπτυσσόμενη και διαρκώς εξελισσόμενη μετοχική (ασφαλιστική) σχέση των μισθοδοτούμενων στελεχών με τα Ταμεία των Ε.Δ."

Στρατιωτικοί και Σώματα Ασφαλείας είχαν προειδοποιήσει

Τόσο τα Σώματα Ασφαλείας όσο και η Ομοσπονδία των Στρατιωτικών ΠΟΜΕΝΣ (πλην του εκπροσώπου της ΠΟΕΣ και συμβούλου του ΥΕΘΑ κ. Τσουκαράκη), είχαν ζητήσει από το βήμα της Βουλής την απόσυρση του νομοσχεδίου και την έναρξη διαβούλευσης με την κυβέρνηση, κατά τη διάρκεια της συζήτησης του νομοσχεδίου για τα νέα ειδικά μισθολόγια.

Παράλληλα ζητούσαν επίμονα την εφαρμογή των αποφάσεων του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Ο πρόεδρος της Π.Ο.Α.Σ.Υ. Γρηγόρης Γερακαράκος το είχε επισημάνει κατά τη διάρκεια της ομιλίας του στη Βουλή, όταν οι κοινωνικοί φορείς είχαν κληθεί να σχολιάσουν το νομοσχέδιο. Αλλά κι ο πρόεδρος της ΠΟΜΕΝΣ Δημήτρης Ρώτας στην ομιλία του είχε ζητήσει κι αυτός την απόσυρση του νομοσχεδίου και διαβούλευση. Οι Ομοσπονδίες των Σωμάτων Ασφαλείας που εκπροσωπούν χιλιάδες ένστολους εργαζομένους είχαν μάλιστα απευθύνει γραπτή πρόσκληση στους Υπουργούς, την επομένη της ψήφισής, ζητώντας συνάντηση για να συζητήσουν:

α) τις διατάξεις του νέου ειδικού μισθολογίου Σωμάτων Ασφαλείας και Ενόπλων Δυνάμεων (ν.4472/2017),

β) την επανεξέταση των ασφαλιστικών εισφορών υπέρ των Ταμείων

Ωστόσο η προχειρότητα με την οποία η κυβέρνηση αντιμετώπισε το θέμα του νέου μισθολογίου είναι εμφανής. Μετά την ψήφισή (και όχι πριν) συγκροτήθηκε στις 21 Ιουνίου επιτροπή στο ΥΠΕΘΑ με τη συμμετοχή εκπροσώπων από τα Σώματα Ασφαλείας η οποία μέσα σε μια εβδομάδα θα έβγαζε πόρισμα στις 30 Ιουνίου 2017 για τις επιπτώσεις.

Τα μέλη της επιτροπής ήταν:

Ταχος (Ο) Δρόσος Δημήτριος της ΓΔΟΣΥ/ΔΟΙ(πρόεδρος),
 Ασχος (Ο) Ασκονίτου Λασκαρίνα της ΓΔΟΣΥ/ΔΟΙ
 Τχης (Ο) Κάππας Δημήτριος της ΓΔΟΣΥ/ΔΟΙ
 Σμχος(Ο) Σταθόπουλος Β. του ΓΕΑ
 Ανπχος(Ο) Κουτσογιάννη Κ. ΠΝ του ΓΕΝ
 Ανπχος (Ο) Παπαδάκης Σ. ΠΝ του ΓΕΝ
 Ανπχος (Ο) Γιαντσούλης Βασίλειος του ΓΕΣ
 Λγος(Ο) Χήωρου Νατάσα του ΓΕΣ
 Ανθσγος(Ε) Ξαγοράρη Λ. του ΓΕΑ
 Α/Α' Δοθλιανίτης Γεώργιος του Υπ.Εσωτερικών
 Α/Β' Πέτσια Ευσταθία-Ελένη του Υπ.Εσωτερικών
 Επιπυραγός Μαγκλάρα Αναστασία του Υπ.Εσωτερικών
 Επιπυραγός Κατσιαδα Αικατερίνη του Υπ.Εσωτερικών
 Υ/Α' Καραγκούνης Αλέξανδρος του Υπ.Εσωτερικών
 Υποπλοίαρχος Λ.Σ. Κόππη Αγγελική του Υπ.Ναυτιλίας
 Επικελευστής Λ.Σ. Στυλιανού Νίκη του Υπ.Ναυτιλίας

Το περίεργο είναι ότι το πόρισμα αυτής της επιτροπής δεν δόθηκε ποτέ ούτε στους ενδιαφερόμενους, ούτε στη δημοσιότητα! Γεγονός που δημιουργεί υποψίες για το περιεχόμενό του.

Επιπλέον στο ΥΠΕΘΑ συγκροτήθηκε στις 4 Αυγούστου επιτροπή η οποία μέχρι τις 5 Σεπτεμβρίου 2017 θα έπρεπε να συντάξει σχέδιο νόμου και κανονιστικές πράξεις για τα νέα ποσοστά κρατήσεων και λοιπά θέματα που άπτονται της εφαρμογής των διατάξεων του νέου Μισθολογίου του ν.4472/2017.

Δηλαδή, τις ημέρες που ο νόμος Αχτσιόγλου έπαιρνε έγκριση από την κυβέρνηση και τους συναρμόδιους υπουργούς, για να πάει στην Βουλή.

Σύμφωνα με την σχετική απόφαση η επιτροπή αποτελείται από τους:

- α. Ταξχο (Ο) Δρόσο Δημήτριο της ΓΔΟΣΥ/ΔΟΙ, ως πρόεδρο
- β. Σμχο (Ο) Βερέμν Ιωάννη της ΔΑΕ/Γ3
- γ. Ασμο (Ο) Ασκονίτου Λασκαρίνα της ΓΔΟΣΥ/ΔΟΙ
- δ. Πχη (Ο) Σούφη Ευάγγελο ΠΝ του ΓΕΝ/Ε3- V
- ε. Τχη (Ο) Κάππα Δημήτριο της ΓΔΟΣΥ/ΔΟΙ
- στ. Τχη (ΝΟΜ) Καρανίκα Αθανάσιο του ΥΠΕΘΑ/ΓΝΠ
- ζ. Λγο (ΝΟΜ) Κόλητη Παρασκευή της ΓΔΟΣΥ/ΔΟΙ
- η. Λγο (Ο) Δημητριάδη Σωτήριο του ΓΕΣ/ΔΟΙ

«Η προσωπική διαφορά ήρθε για να καταργηθεί»: Η προφητική ομιλία

Ιδιαίτερα αποκαλυπτική ήταν η ομιλία του Αντιπροέδρου Οικονομικών της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Αστυνομικών Υπαλλήλων Βασίλη Πανταζή στην Ημερίδα που διοργάνωσε η ΠΟΜΕΝΣ. Στην ανάλυση που έκανε για τα νέα ειδικά μισθολόγια ο κ. Πανταζής είπε προφητικά: Θα υπάρχουν ή όχι κρατήσεις στην προσωπική διαφορά; Αν δεν υπάρχουν κρατήσεις, δεν θα μιλάμε και για συντάξιμες αποδοχές. Τόσο για την κύρια σύνταξη όσο και για τα επικουρικά. Το μισθολόγιο αυτό δεν ήρθε για να λύσει πρόβλημα, αλλά δημιουργεί περαιτέρω προβλήματα, τα οποία σαφώς είναι αντισυνταγματικά. Η προσωπική διαφορά

θεσπίστηκε για να καταργηθεί. Είναι στην ευχέρεια της οποιαδήποτε κυβέρνησης εφόσον τα οικονομικά της δεν βγαίνουν, να την καταργήσει. Αντιλαμβάνεστε ότι δεν είναι το ίδιο εύκολο να καταργήσει βασικούς μισθούς, σε αντίθεση με μια προσωπική διαφορά που δεν σχετίζεται με κάτι.

**Σύγχρονη Αστυνομία ή Greek φιλότιμο**

Του Κυριακάκου Παναγιώτη
Αντιπροέδρου Ε.ΑΣ.Υ.Α.



Ο Σεπτέμβριος είναι ένας μήνας, ο οποίος για όλες τις ομάδες εργαζομένων και για τα συνδικάτα που τους εκπροσωπούν σηματοδοτείται από τις διεργασίες της Δ. Ε. Θεσσαλονίκης. Εκεί που ο πρωθυπουργός της χώρας δίνει το στίγμα για το τι έχουν να περιμένουν οι κοινωνικές ομάδες σε θέματα εργασιακά αναπτυξιακά και κατ' επέκταση οικονομικά. Η παρουσία της Αστυνομίας όπως κάθε χρόνο στην ΔΕΘ έντονη αφού κατά πρώτον είναι αρμόδια για την τήρηση της ασφάλειας και ομαλής διεξαγωγής όσων συμμετέχουν σε αυτή, και κατά δεύτερον μέσω των συνδικαλιστικών της οργάνων προκειμένου να αναδείξουν τα χρόνια και σημαντικά προβλήματα των τελευταίων ετών, που ταλανίζουν την ΕΛ. ΑΣ. Και ενώ σήμερα που έχει τελειώσει η ΔΕΘ θα ήθελα να μιλήσω για ένα καινούργιο σύστημα επικοινωνίας διαβαθμισμένο που θα εγκατασταθεί άμεσα στην ΕΛ. ΑΣ το οποίο θα διασφαλίζει τις συνομιλίες του κέντρου επιχειρήσεων των αστυνομικών δυνάμεων που επιχειρούν στην ΑΤΤΙΚΗ και όχι μόνο, δεν έχουμε να πούμε τίποτα για αυτό.

Ενώ θα ήθελα να μιλήσω για την ανανέωση του απαρχαιωμένου στόλου των οχημάτων της ΕΛ. ΑΣ, δεν έχουμε να πούμε τίποτα ούτε και για αυτό. Από την άλλη όμως έχουμε και τα όσα δήλωσε ο κύριος Υπουργός των Εσωτερικών, ο οποίος κατά την άποψή μου κατέδειξε περίτρανα μια πραγματικότητα! Τι είπε λοιπόν ο κύριος υπουργός για τους Αστυνομικούς; Ότι ο Αστυνομικός δεν πρέπει να είναι αστυνομικός, για τον μισθό, αλλά για την προσφορά στο κοινωνικό σύνολο. Κατ' αρχήν ουδείς εργαζόμενος οπότε ούτε και αστυνομικός μπορεί ν' αγνοήσει τον μισθό του, διότι απ' αυτόν ζει ο ίδιος και η οικογένειά του. Αντιθέτως έχει υποχρέωση να επιδιώκει την καλύτερη αποδοχή του, προκειμένου να αναβαθμίσει το βιοτικό του επίπεδο. Δεν θα πρέπει εδώ να λησμονούμε ότι ο αστυνομικός διακυβεύει το υπέρτατο αγαθό για έναν άνθρωπο: την ίδια του την ζωή προκειμένου η κοινωνία ν' απολαμβάνει το αγαθό της ασφάλειας. Και υπό ποιές συνθήκες εργασιακές ο έλληνας αστυνομικός καλείται να πράξει το καθήκον του που είναι η προσφορά στο κοινωνικό σύνολο;

Με τον <<κουτσουρεμένο>> μισθό λοιπόν κύριε υπουργέ καλείται να πληρώσει σχεδόν τα πάντα που αφορούν τον προσωπικό του εξοπλισμό. Θυμάστε άραγε πότε ήταν η τελευταία φορά που η ΕΛ. ΑΣ προμηθεύτηκε αλεξίσφαιρα γιλέκα για το προσωπικό της; Με τον <<κουτσουρεμένο>> του μισθό καλείται ν' αγοράσει είδη καθαριότητας κάνοντας και την καθαρίστρια στις διάφορες υπηρεσίες προκειμένου οι πολίτες της χώρας που τις επισκέπτονται προς εξυπηρέτησή τους να μην κολλήσουν διάφορα νοσήματα. Με τον <<κουτσουρεμένο>> τους μισθό προσπαθούν να κρατήσουν λειτουργικά τα περιπολικά και μοτοσικλές προκειμένου να μην εκλείψουν οι περιπολίες απ' τις γειτονιές, τις οποίες έχει ανάγκη ο πολίτης. Αν υπολογίσουμε λοιπόν αυτά αλλά και τόσα άλλα δεν έμεινε τίποτα απ' τον μισθό μιας κύριε υπουργέ. Δεν τα βάλγαμε όμως ποτέ σε καμία ζυγαριά λέγοντας: μέχρι εδώ έφτασαν αυτά που πληρωνόμαστε τώρα στοπ. Αντιθέτως! Παλεύουμε με όλες μας τις δυνάμεις να φέρουμε εις πέρας το δύσκολο έργο μας με κύριο μέλημά μας πάντα την προσφορά στον συνάνθρωπο. Το ελληνικό φιλότιμο και η προσφορά στον συνάνθρωπο και την κοινωνία λοιπόν είναι από πού μας ωθεί και μας δίνει δύναμη και όχι ο μισθός. Τεκμηριωμένα λοιπόν κύριε Υπουργέ έλληνας αστυνομικός ίσον greek φιλότιμο.

Ανελκυστήρες στις Αστυνομικές Υπηρεσίες - Συντήρηση με το σταγονόμετρο

Του Τόγγεου Κωνσταντίνου
Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α. στην Π.ΟΑΣΥ.



Τελικά τα «ασανσέρ που ... συναντιόμασταν» συνεχώς πληθαίνουν !!!
«Λόγω αδυναμίας συντήρησης για τεχνικούς λόγους δεν λειτουργεί»



«Λόγω της ελλιπούς συντήρησης εισέρχεσθε με δική σας ευθύνη» !!!



Τα έχουμε πει και τα έχουμε καταγγείλει ως Ένωση Αθήνας ότι με πασαλείμματα και προχειρότητες δεν μπορεί να λειτουργεί ένας Οργανισμός. Εκτός και αν η Υπηρεσία "φροντίζει" για τη διατήρηση της φυσικής κατάστασης των συναδέλφων !!! Το γεγονός της μη συντήρησης των ανελκυστήρων σε συνδυασμό με την έλλειψη συνεργείων καθαριότητας, δημιουργεί τη χειρότερη δυνατή εικόνα για την ΕΛ.ΑΣ., ενώ οι εργαζόμενοι αστυνομικοί και οι πολίτες (μεγάλης ηλικίας ή με κινητικά προβλήματα) αισθάνονται ότι είναι στο έλεος του Θεού από τους υπεύθυνους !!! Επιτέλους κάντε κάτι. Δεν αντέχουμε άλλο!



Η φωνή της Υ.ΜΕ.Τ.

Επιμέλεια: ΚΑΡΔΙΑΣΜΕΝΟΣ Μιχαήλ, ΤΣΟΚΑΝΑΡΙΔΗΣ Ιωάννης, ΑΛΕΞΙΟΥ Κωνσταντίνος, ΔΟΥΒΛΗΣ Απόστολος
ΜΑΛΑΝΔΡΑΚΗΣ Σπυρίδων, ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Γεώργιος, ΤΖΑΝΗΣ Αντώνιος, ΤΖΕΡΑΒΙΝΗΣ Σπυρίδων, ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ Δημήτριος



Κανείς νέος Αστυφύλακας στην ΔΑΕΑ!!! Ο τελευταίος να κλείσει την πόρτα ...Πήγαμε παντού, ενημερώσαμε τους πάντες, όλοι συμφωνούσαν και λέγανε ότι έχουμε απόλυτο δίκιο αλλά μέχρι εκεί ... Μην ενοχλήσουν παραπάνω ... Έχουμε γίνει πλέον οι μόνοι ενοχλητικοί αλλα όχι γραφικοί.

ΔΑΕΑ ώρα μηδέν. Θα φύγουν σε λίγο καιρό και 15-20 με τις συμπληρωματικές μεταθέσεις και θα μείνουμε οι μισοί, έτσι όπως πάει το πράγμα σε ένα χρόνο.

Η μόδα με τις ανυπόγραφες -σε μια κόλλη Α4 !!!- διαταγές της ΓΑΔΑ καλά κρατεί, ευτυχώς η τελευταία διαταγή μετά από ενέργειές μας έγινε έγγραφη όπως προβλέπεται.

Πάλι τα ίδια, πορεία και οι συνάδελφοι χωρίς τα κορηγούμενα προβλεπόμενα δημόσια είδη και θέλουν να συγκρατηθούν άτομα που σπρώχνουν και κλωτσάνε μόνο με την δύναμη του κορμιού μας ... Θα έχουμε εξέλιξη.

Αξία ανεκτίμητη να χαλάει το υπηρεσιακό λεωφορείο Δεκαπενταύγουστο και να πηγαίνεις στην οικογένεια σου μετά από δέκα ώρες υπηρεσία

Επιτέλους μετά από πολλά χρόνια έγινε μείωση των διμοιριών στην ΔΕΘ.

Πάρος δεκαπενταύγουστος, αυτό που έγινε δεν μπορούσαμε να το φανταστούμε. Όλη η διμοιρία έμεινε στο γηροκομείο και σε κοινόχρηστο χώρο που οι υπάλληλοι του γηροκομείου έκοβαν βόλτες ανάμεσα στους συναδέλφους. Δύο λουτρά και δύο τουαλέτες για δεκαπέντε άτομα. Απογοήτευση...

Άρχισε η νέα αγωνιστική σεζόν στο ποδόσφαιρο και τα μέτρα που λαμβάνονται είναι της τελευταίας στιγμής. Πλέον χρειάζονται οι διπλάσιες δυνάμεις από ότι παλιά.

Καλοκαιρινή μετακόμιση στον τρίτο όροφο παραμονές Δεκαπενταύγουστου. Τραγελαφικές εικόνες, άμεση εκκένωση γραφείων μετά από Διαταγή. Πολυτελή ανακαίνιση γραφείων που πραγματικά ντρέπεται να πατήσει μέσα. Μακάρι να είχαν όλα τα γραφεία αυτή την εικόνα.

«Η είσοδος στα ασανσέρ με δική μας ευθύνη».

Πλέον τα Επίσημα πήραν εκτός από τα δυο γραφεία της ΥΜΕΤ και όλα τα γραφεία της πρώην τροχαίας Καισαριανής. Καμιά σκοπιά ;;;



Τα νέα της Υ.Α.Τ.

Επιμέλεια: ΠΑΚΟΣ Δημοσθένης, ΚΟΣΜΙΔΗΣ Θεμιστοκλής, ΙΟΡΔΑΝΙΔΗΣ Αναστάσιος, ΓΡΕΝΤΖΕΛΟΣ Γεώργιος, ΚΑΛΛΑΝΤΖΗΣ Γεώργιος, ΣΦΥΡΛΑΣ Απόστολος, ΚΟΥΛΟΥΜΠΑΣ Γεώργιος, ΑΝΤΩΝΙΟΥ Ηλίας, ΧΙΟΝΙΔΗΣ Χρήστος, ΓΑΡΔΙΚΗΣ Δημήτριος, ΓΕΩΡΓΟΣ Κωνσταντίνος

Καλό φθινόπωρο σε όλους. Θα μπορούμε κατευθείαν στα βαθιά χωρίς αναδρομή του καλοκαιριού. Υπάρχουν συγκεκριμένα ζητήματα που πρέπει να επιλυθούν αλλιώς η Υπηρεσία θα οδηγηθεί στην «κατάρρευση» ως το επόμενο καλοκαίρι και ως εκ τούτου δεν υπάρχει λόγος αναδρομής. Αν δεν ενισχυθούμε με νέους Αστυφύλακες τελειώσαμε, έτσι απλά.

Μια ζωή τα ΜΑΤ στηριζόταν σε αυτό το πράγμα. Στην ανανέωση με νέους συναδέλφους από τις σχολές, ώστε να φύγουν άνθρωποι οι οποίοι δούλεψαν για χρόνια και είχαν πλέον κουραστεί.

Σε λίγες μέρες βγαίνουν οι νέοι Αστυφύλακες. Με βάση τα τωρινά δεδομένα δε θα έρθει ουδείς στην ΔΑΕ. Γιατί τόση ιδεοληψία απέναντι μας; Ποιοι επιμένουν σε αυτή την επιλογή; Έχουν άραγε όλοι αυτοί που έχουν πάρει αυτές τις αποφάσεις επαφή με την πραγματικότητα; Τα ΜΑΤ δεν είναι μια απλή Υπηρεσία. Δεν είναι μια Τροχαία ή ένα Αστυνομικό Τμήμα. Ο σεβασμός μας προς τις ανωτέρω Υπηρεσίες είναι απεριόριστος αλλιώς εδώ τα πράγματα είναι διαφορετικά. Σε κάθε περίοδο μεταθέσεων οι αιτήσεις προς τη ΔΑΕ είναι πέντε με δέκα, για να φύγουν από τη ΔΑΕ είναι τουλάχιστον δεκαπέντε.

Για τις υπόλοιπες Υπηρεσίες της ΓΑΔΑ πάλι υπάρχουν επιθυμίες. Μόνο για τα ΜΑΤ και το Μεταγωγών δεν υπάρχουν. Η ενίσχυση με τους νεοερχόμενους είναι μονόδρομος, πάντα ήταν δεν υπάρχει άλλη λύση.

Λύση τώρα ή στο τέλος θα μείνουν μόνο τα θεωρητικά από ότι φαίνεται. Και δύο ακόμα θέματα που είναι όμως σε συνάρτηση με το παραπάνω εξίσου σοβαρά. Καθαρές εντολές εδώ και τώρα. Όχι άλλο κάρβουνο, όχι άλλη ασάφεια. Αυτό που ζούμε δυόμισι χρόνια είναι απίστευτο. Κάποια στιγμή η τύχη θα σταματήσει και θα πάθουμε ζημιά.

Δεν πρόκειται κανείς Αστυνομικός που έχει κάποια χρόνια στο Σώμα να έρθει εδώ να υπηρετήσει. Η φύση της Υπηρεσίας είναι πολύ δύσκολη, ήταν, είναι και θα είναι. Επειδή σαράντα χρόνια τώρα στο πολιτικό και κοινωνικό περιβάλλον της Ελλάδας οι εκάστοτε κυβερνήτες και επικεφαλής της Αστυνομίας δεν μπορούν να κάνουν ούτε βάρτιση χωρίς να στείλουν μία διμοιρία. Τώρα όμως φτάσαμε στον πάτο. Όποιος πρόλαβε έφυγε, όσοι έμειναν τιμωρούνται με το να μην μπορούν μετά από αρκετά χρόνια δουλειάς να φύγουν. Ταυτόχρονα οι απαιτήσεις παραμένουν ίδιες και οι εργασιακές συνθήκες χειρότερες.

Όποιος νομίζει ότι με επτά- οκτώ Αστυφύλακες θα γίνει η δουλειά που έκαναν οι είκοσι – είκοσι πέντε απλά μας εκθέτει σε κίνδυνο.

Μετά από κάθε επιχείρηση όποιος προλαβαίνει κάνει μια μήνυση και καταλήγουν κατηγορούμενοι εκείνοι που επιχειρούν εκτελώντας εντολές. Υπάρχει λογική σε αυτό; Όποιος έχει έστω και την ελάχιστη επαφή με την αστυνομική πραγματικότητα καταλαβαίνει.

Τέλος, πρέπει να υπάρξει θεσμική θωράκιση στο πως θα κάνουμε τη δουλειά μας. Στη θεωρία υπάρχει στην πράξη όμως τίποτα.

Το άρθρο αυτό μέσα από τις σελίδες της «Σύγχρονης Αστυνομίας» αποτελεί ταυτόχρονα και μια ανοιχτή επιστολή προς όλους τους αρμόδιους. Αφουγκραστείτε τα θέματα που θέσαμε, αξιολογήστε τα και δώστε λύσεις.

Αλλιώς δεν υπάρχει μέλλον....

Αφήστε μας ήσυχους επιτέλους

Του Μπαλάσκα Χρήστου

Αντιπρόεδρου Ε.Α.Σ.Υ.Α.



Κατά καιρούς διάφοροι ανεγκέφαλοι προσπάθησαν να διαλύσουν αυτό το οικοδόμημα που λέγεται ΑΜΕΣΗ ΔΡΑΣΗ. Οι προσπάθειες ήταν πολλές και η Υπηρεσία έχει φτάσει αρκετές φορές στο χείλος του γκρεμού. Τον τελευταίο καιρό αυτό που έχουν βάλει στο μάτι είναι το ωράριο, μη μπορώντας να «χτυπήσουν» κάπου αλλού μιας και είναι μια απ τις πιο αγαπητές Υπηρεσίες των πολιτών. Αντί να κοιτάξουν να λύσουν τα προβλήματα με τους ασυρμάτους, την υλικότεχνική υποδομή την έλλειψη προσωπικού (με τις μεταθέσεις φεύγουν 200 και έρχονται 60 συνάδελφοι), με τα υπερβολικά μέτρα και τόσα άλλα, ασχολούνται με το πως θα κάνουν τη ζωή δύσκολη στους αμεσοδραστήτες.

Γιατί κύριοι; Τόσο πολύ σας ενοχλεί η ΑΜΕΣΗ ΔΡΑΣΗ;

Τι θέλετε να πετύχετε; Να μην υπάρχει καθόλου αστυνόμευση; Και αυτή η λίγη που υπάρχει να εκλείψει παντελώς; Προσπαθείτε να κάνετε τους υπηρετούντες στην Α.Δ να τραπούν σε φυγή; Δυστυχώς το τελευταίο το έχετε πετύχει σε έναν

βαθμό. Σας πληροφορώ ότι δεν πρόκειται το συνδικαλιστικό μας κίνημα να μείνει απλώς θεατής σε αυτές σας τις προθέσεις.

Η ΑΜΕΣΗ ΔΡΑΣΗ, έχει προσφέρει στο βωμό του καθήκοντος το αίμα αρκετών συναδέλφων για την ασφάλεια των πολιτών απ το 1959 που δημιουργήθηκε, μέχρι σήμερα. Ακόμα και αποδεκατισμένη όπως είναι αυτή την εποχή, οι επιτυχίες της είναι τεράστιες και στέκεται δίπλα στον πολίτη επιτελώντας μεγάλο κοινωνικό έργο. Αυτό αποτυπώνεται στα πολυάριθμα ευχαριστήρια έγγραφα που φτάνουν σωρηδόν στο Αρχηγείο.

Με την εγκληματικότητα να έχει φτάσει στα ύψη, η μοναδική Υπηρεσία που αντιστέκεται και καταπολεμά από μικροεγκληματικότητα μέχρι επικινδύνους κακοποιούς και τρομοκράτες, είναι αυτή η Υπηρεσία που έχετε βάλει στο μάτι. Αυτό δεν σας λέει τίποτα; Λυπάμαι κύριοι.

Τέλος στον εμπαιγμό και την εκμετάλλευση των Δοκίμων συναδέλφων μας... Στηρίζουμε τα παιδιά μας!



Αντιπροσωπείες του προεδρείου της Ομοσπονδίας μας και της Ένωσης Αθηνών, συναντήθηκαν με τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών, κ. Νίκο ΤΟΣΚΑ, στον οποίο ανέπτυξαν εκ νέου τις παραμέτρους και διαστάσεις του προαναφερόμενου οικονομικού προβλήματος, ώστε να μπει τέλος στον εμπαιγμό και στην εκμετάλλευση των νέων συναδέλφων μας.

Από την πλευρά του, ο κ. Υπουργός, αφού μας παρουσίασε όλη τη σχετική αλληλογραφία με το Υπουργείο Οικονομικών, μας γνώρισε ότι κατανοεί πλήρως τις ανάγκες των νέων συναδέλφων μας, αλλά και την υποχρέωση άμεσης υλοποίησης της επίμαχης Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΚΥΑ). Επίσης, μας γνώρισε ότι το Υπουργείο Οικονομικών, μετά από την εισήγηση του Υπουργείου μας, απάντησε θετικά, τόσο στη σύνταξη όσο και στην υλοποίηση της εν λόγω απόφασης, τονίζοντας παράλληλα ότι το ζήτημα της υπογραφής από τον αρμόδιο Υπουργό είναι θέμα τυπικό και όχι ουσιαστικό. Προς τούτο και έχοντας την εκ των προτέρων θετική απάντηση του Υπουργείου Οικονομικών, ο Υπουργός, πριν από λίγες ημέρες, έδωσε εντολή στις Υπηρεσίες του Αρχηγείου μας, άμεσα, να χορηγήσουν στους Δόκιμους, μέσω της παγίας προκαταβολής, έναντι των χρημάτων που δικαιούνται, προκειμένου να καλυφθεί ένα μέρος των εξόδων τους και με την εφαρμογή της Κ.Υ.Α. να λάβουν το υπόλοιπο ποσό αυτών.

Η Ομοσπονδία μας, μέσω του θεσμικού της ρόλου, από την πρώτη στιγμή, ανέδειξε το οικονομικό ζήτημα των νέων συναδέλφων μας και πίεσε τους αρμόδιους φορείς να ενεργήσουν άμεσα για την ορθή επίλυσή του. Η παραπάνω εξέλιξη, παρότι επιλύει εν μέρει το προαναφερόμενο πρόβλημα, δεν ικανοποιεί το συνδικαλιστικό μας κίνημα, το οποίο θα αναμένει την άμεση χορήγηση των παραπάνω χρημάτων, εν συνεχεία θα σταθμίσει τις εξελίξεις και θα αποφασίσει τις περαιτέρω δράσεις – κινητοποιήσεις του.

Συναδέλφωι δε θα σας αφήσουμε μόνους!! Το πρόβλημά σας είναι πρόβλημά μας!!

Η Κοινωνία θέλει Αστυνομικούς και ΟΧΙ επαίτες!!

Τι προβλέπει ο Νόμος



Με τις διατάξεις του ν.4472/2017, Κεφάλαιο Β του Μέρους ΣΤ, τροποποιήθηκε το μισθολόγιο των στελεχών που υπηρετούν στις Ένοπλες Δυνάμεις και στα Σώματα Ασφαλείας, καθώς και των αντίστοιχων μαθητών που φοιτούν στις παραγωγικές Σχολές – Στρατιωτικά Ιδρύματα των Σωμάτων αυτών.

Ειδικότερα, η μισθολογική κατάταξη των προαναφερομένων μαθητών έχει ως κάτωθι:

1. Ενόπλων Δυνάμεων:

α. Μαθητές Ανώτατων Στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Σ.Ε.Ι.) λαμβάνουν το 10% του Μισθολογικού Κλιμακίου 25 της Α' Κατηγορίας (157,50 €).

β. Μαθητές Σχολών Μονίμων Υπαξιωματικών λαμβάνουν το 8% του Μισθολογικού Κλιμακίου 17 της Β' Κατηγορίας (118,80 €).

2. Σωμάτων Ασφαλείας:

α. Δόκιμος Αστυφύλακας και αντίστοιχοι λαμβάνουν το 33% του Μισθολογικού Κλιμακίου 28 της Β' Κατηγορίας (325,05 €) κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους φοίτησης και το 35% του Μισθολογικού Κλιμακίου 28 της Β' Κατηγορίας (344,75 €) κατά τη διάρκεια του δεύτερου και τρίτου έτους φοίτησης.

β. Δόκιμος Υπαστυνόμος και αντίστοιχοι λαμβάνουν το 54% του Μισθολογικού Κλιμακίου 35 της Α' Κατηγορίας (623,70 €) κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους φοίτησης, το 56% του Μισθολογικού Κλιμακίου 35 της Α' Κατηγορίας (646,80 €) κατά τη διάρκεια του δεύτερου και τρίτου έτους φοίτησης και το 58% του Μισθολογικού Κλιμακίου 35 της Α' Κατηγορίας (669,90 €) κατά το τέταρτο έτος φοίτησης.

γ. Μαθητές που προέρχονται από τα Σώματα Ασφαλείας συνεχίζουν να λαμβάνουν το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών που αντιστοιχεί στον εκάστοτε βαθμό που κατέχουν.

Πέραν των παραπάνω αποδοχών, στους μαθητές καταβάλλεται η οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4354/2015 και κανένα άλλο επίδομα, από αυτά που δικαιούνται τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και Σωμάτων Ασφαλείας, ήτοι το επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας, το επίδομα θέσης ευθύνης, η ειδική αποζημίωση για εργασία πέραν του πενθημέρου, η ειδική αποζημίωση για νυχτερινή απασχόληση και το μηνιαίο επίδομα παραμεθορίων Νομών.

Όπως διαπιστώνουμε, οι παραπάνω μαθητές κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους, θα λαμβάνουν αρκετά χαμηλές αποδοχές, δεδομένων και των ιδιαιτεροτήτων που έχουν τα εν λόγω Ιδρύματα σε σύγκριση με τις υπόλοιπες Σχολές της χώρας (ΑΕΙ-ΑΤΕΙ) που δε χορηγούν κάποιο χρηματικό ποσό.

Στο σημείο αυτό, αξίζει να αναφέρουμε, ότι κάποιοι από τους παραπάνω μαθητές, εκτελούν και πρακτική άσκηση (π.χ. Αστυνομικοί), όπου εκεί τα ανωτέρω ποσά δεν καλύπτουν ούτε τις στοιχειώδεις ανάγκες τους, αφού βρίσκονται εκτός των Σχολών τους.

Ακόμα περιμένουμε την υπουργική απόφαση για εκτός έδρας στους μαθητές της Αστυνομίας.

Οι γονείς κυρίως καλούνται σε αυτή την περίπτωση να συμβάλουν στο εισόδημα των μαθητών, προκειμένου να επιβιώσουν αξιοπρεπώς.

Η Ομοσπονδία μας ανέδειξε το πρόβλημα αυτό και φαίνεται να επιλύεται, αφού το ένα από τα δύο εμπλεκόμενα Υπουργεία έχει ήδη υπογράψει την Κ.Υ.Α. και αναμένεται η υπογραφή του άλλου. Η εν λόγω Κ.Υ.Α. έχει ως σκοπό να αυξήσει τις ημέρες που δικαιολογούν οι μαθητές εκτός έδρας αποζημίωση, ώστε να καλύπτουν τις ανάγκες τους.

Βέβαια, ακόμα, δεν έχει επαληθευτεί, αν η αναμενόμενη Κ.Υ.Α. θα καλύπτει όλες τις περιπτώσεις των μαθητών που εκτελούν πρακτική άσκηση.

Εντούτοις, όταν οι παραπάνω μαθητές εξέλθουν από τις Σχολές τους, τότε θα αντιληφθούν ότι οι αποδοχές τους δεν είναι αυτές που αρμόζουν στα ιδιαίτερα και επικίνδυνα καθήκοντά τους. Παράλληλα, θα διαπιστώσουν, ότι οι ομοιοβαθμοί τους, ιδίων κατηγοριών και μισθολογικών κλιμακίων, που εξήλθαν από τις Σχολές τους πριν την εφαρμογή του ν.4472/2017, ήτοι μέχρι την 31-12-2016, λαμβάνουν αποδοχές μεγαλύτερες αυτών, λόγω της περιβόητης «προσωπικής διαφοράς» του άρθρου 155 του εν λόγω νόμου που τους καταβάλλεται.

Πραγματικά, είναι απορίας άξιο, το τι ήθελε να επιτύχει ο νομοθέτης, με τη δημιουργία μονίμων στελεχών πολλαπλών ταχυτήτων;

Πόσο άστοχο και άκαιρο μπορεί να είναι μια τέτοιου είδους πρωτοβουλία από την Κυβέρνηση, όταν βλέπουμε καθημερινά τις παραβιάσεις στο Αιγαίο Πέλαγος, τις αναταραχές στην περιοχή των Βαλκανίων, την τρομοκρατία που καλπάζει στην Ευρώπη, αλλά και τις πρόσφατες φωτιές στη χώρα μας που μπορεί και να μην είναι από φυσικά αίτια;;

Γιατί η Κυβέρνηση δεν έλαβε υπόψη της ούτε ελάχιστο τις τελεσίδικες αποφάσεις του Σ.τ.Ε. που δικαιώνει τους ένστολους;

Συνέδριο ελπίδας

Του Τσοκαναρίδη Ιωάννη
Αναπλ. Ταμία της Ε.ΑΣ.Υ.Α.



Σε λίγες μέρες θα διεξαχθεί στην Αθήνα το 27ο Πανελλαδικό Συνέδριο της ΠΟΑΣΥ. Δυστυχώς σε διαφορά site διαβάζω αρκετά άρθρα που το μόνο που κάνουν είναι να προκαλούν δυσμενή σχόλια από την πλειοψηφία των συναδέλφων για τον συνδικαλισμό. Άρθρα που αποτρέπουν όσους θέλουν να αρχίσουν να ασχολούνται ή έχουν λίγο καιρό που ασχολούνται να συνεχίσουν.

Γράφουν ότι αντιπρόσωποι απειλούνται, -εκβιάζονται-, συκοφαντούνται για να βγάλουν ανακοινώσεις στήριξης σε συνδυασμό. Αντιπρόσωποι οι οποίοι εμφανίζονται χαμογελαστοί και αγκαλιά να βγάζουν φωτογραφίες με αυτούς που τους "εκβιάζουν"... Τι άλλο θα διαβάσουμε!!!! Ευτυχώς όμως που πλέον οι συνάδελφοι δεν έχουν "κοντή μνήμη". Κάποιοι καλύτερα ας κάνουν προτάσεις για το μέλλον και ας αφήσουν τις κατηγορίες και τις συνωμοσίες ότι «όποιος δεν είναι μαζί μας είναι επειδή δεν είναι ικανός να κρίνει». Άλλωστε οι σύνεδροι είναι αυτοί που οι ίδιοι οι αστυνομικοί στον τόπο που υπηρετούν έχουν εκλέξει και σε αυτούς και μόνο είναι υπόλογοι και όχι σε οποιονδήποτε επικεφαλής ομάδας που διεκδικεί την προεδρία.

Εγώ με καθαρό μυαλό στηρίζω την ομάδα μου, την ομάδα που μόνο στόχο έχει να προστατεύει όλους τους συναδέλφους που βάζουν πρώτα το εμείς και μετά το εγώ και όχι αυτούς που κοιτάνε το προσωπικό συμφέρον και την αυτοπροβολή.

Η ΙΣΧΥΣ ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ.

Καλή επιτυχία σε όλους τους συνδυασμούς.

Ανάγκη επιτακτική η καλύτερευση των εργασιακών συνθηκών στα Α. Τ. που θα τοποθετηθούν νέοι συνάδελφοι

Του Μαργετάκη Μανώλη
Μέλους Δ.Σ. ΕΑΣΥΑ



Η ενίσχυση των αστυνομικών τμημάτων τάξης της Αττικής με τους νεοεξερχόμενους συναδέλφους από τις σχολές αστυφυλάκων, ήταν και θα είναι ένα πάγιο συνδικαλιστικό αίτημα. Με αυτό τον τρόπο η ασφάλεια ως κοινωνικό αγαθό ενισχύεται στις γειτονίες του Ιεκανοπεδίου Αττικής για τον απλό πολίτη, ενώ ταυτόχρονα εξυπηρετεί τον απώτερο στόχο για την αλληλαγγή της εικόνας της Αστυνομίας, από μηχανισμό καταστολής σε οργανισμό παροχής κοινωνικών υπηρεσιών στον πολίτη. Επιπλέον δίνει ανάσες στους ήδη επιβαρυσμένους εργασιακά συνάδελφους, που δεν είναι υπερβολή να πούμε ότι εργάζονται σε συνθήκες ασφυξίας, κυρίως στα Α.Τ. της Αθήνας. Συγκεκριμένα νέοι συνάδελφοι μας θα τοποθετηθούν με βάση την σειρά εξόδου από τη σχολή και σύμφωνα με την επιλογή τους ως εξής:

-Δ/ση Αστυνομίας Αθηνών 202 θέσεις

-Δ/ση Αστυνομίας Πειραιώς 55 θέσεις

-Δ/ση Αστυνομίας Β/Α Αττικής 60 θέσεις

-Δ/ση Αστυνομίας Ν/Α Αττικής 55 θέσεις

-Δ/ση Αστυνομίας Δυτικής Αττικής 130 θέσεις

Δυστυχώς όμως από μόνη της αυτή η ενίσχυση των Αστυνομικών Τμημάτων τάξης δεν είναι αρκετή, αφού σε δυο χρόνια υπάρχει κίνδυνος πάλη τα Τμήματα να υπολειπόμενα, αφού το σύνολο των συνάδελφων θα κάνει αιτήσεις για άλλες Υπηρεσίες, εάν συνεχίζουν να βιώνουν εργασιακές συνθήκες γαλήρας. Γι' αυτό χρειάζεται, παράλληλα, να θεσμοθετηθούν οι παρεμβάσεις εκείνες που θα έχουν ως στόχο να επιτευχθούν ανθρωπίνες εργασιακές συνθήκες με σεβασμό στην αξιοπρέπεια του χαμηλόβαθμου κυρίως προσωπικού. Οι κυριότερες είναι: α) η εφαρμογή απαρύκλιτα της έκδοσης εβδομαδιαίας υπηρεσίας ώστε να πάψει επιτέλους η εργασιακή ομηρία και η αδυναμία προγραμματισμού του προσωπικού και οικογενειακού μας βίου, β) να θεσμοθετηθεί πειθαρχικά η δίωξη της μη απόδοσης ημερήσιας ανάπαυσης σε εβδομαδιαία βάση, ώστε να μην ξαναπαρουσιαστούν φαινόμενα 30 συνεχόμενων ημερών εργασίας χωρίς ρεπό, γ) απόδοση σε όλους τους νέους συνάδελφους, τουλάχιστον του αλεξισφαιρικού γιλέκου από την πολιτεία αν και θα έπρεπε να ήταν αυτονόητο και δ) να δοθούν οι οδηγίες εκείνες προς την Διοίκηση των Υπηρεσιών ώστε να μεριμνήσουν με αίσθημα ευθύνης στην επίλυση ζητημάτων που πιθανόν να προκύψουν για τους νέους συναδέλφους κυρίως από την επαρχία, μέχρι να εγκατασταθούν κανονικά. Η Ε.ΑΣ.Υ.Α. πρέπει να είναι και θα είναι στο πλευρό των νέων συναδέλφων και αρωγός στα εργασιακά προβλήματα που θα προκύψουν, με συνεχή παρουσία στους χώρους εργασίας, για μια πιο ανθρώπινη Αστυνομία.

ΕΙΣ ΤΟ ΕΠΑΝΙΔΕΙΝ

Του Δεληπόρτα Γεωργίου
Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α. στην Π.Ο.ΑΣ.Υ.



Λόγω της επικείμενης (κάποια στιγμή) μετακίνησής μου από την Ε.ΑΣ.Υ.Α στην Ένωση Νοτιοανατολικής Αττικής, θα ήθελα να κλείσω αυτόν τον τετραετή κύκλο αρθρογραφίας στη «Σύγχρονη Αστυνομία» αρχικά ευχαριστώντας την Ένωση της Αθήνας για το βήμα που μου έδωσε όλο αυτό το διάστημα ώστε να προβάλω τα προβλήματα που απασχολούν την καθημερινότητα των συναδέλφων αστυνομικών αλλά παράλληλα και να εκφράσω τις ανησυχίες μου για θέματα ευρύτερου αστυνομικού ενδιαφέροντος. Επίσης θα ήθελα να ευχαριστήσω όλους τους συναδέλφους για την ηθική τους υποστήριξη κατά το χρόνο που ήμουν αντιπρόσωπος στην Ένωση ενώ εύχομαι να τους το ανταπέδωσα ως ένα βαθμό μέσα από τις πράξεις μου.

Σε αυτό το σημείο θα ήθελα να τονίσω ότι δεν υπάρχει ο τέλειος συνδικαλιστής. Άλλος γράφει καλύτερα, άλλος είναι καλύτερος ρήτορας, άλλος έχει γνωριμίες, άλλος ξεσηκώνει τα πλήθη. Κάνεις λοιπόν δεν περισσεύει.

Τα βασικά χαρακτηριστικά που θα πρέπει να έχει ένας συνδικαλιστής είναι η ανιδιοτέλεια, το αίσθημα της προσφοράς και το αίσθημα της ευθύνης. Οι άγονες αντιπαραθέσεις και οι κόντρες για το θεαθήναι δεν ταιριάζουν στην εποχή μας.

Μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα θα πρέπει ο κάθε ένας από εμάς που ασχολείται να βγάζει το θετικό κομμάτι του εαυτού του. Εμείς οι αστυνομικοί έχουμε τόσα πολλά που μας ενώνουν που είναι εντελώς ανούσιο, στις δύσκολες μέρες που διανύουμε, να ψάχνουμε τι είναι εκείνο στο οποίο διαφωνούμε.

Εκείνο που συμβαίνει, όπως είπε ο Ισαάκ Νεύτων είναι ότι «Χτίζουμε πολλούς τοίχους αλλά όχι αρκετές γέφυρες». Θα πρέπει να υπερβούμε λοιπόν αυτά τα μοτίβα και να κάνουμε ένα άλμα στη λογική πριν η υπηρεσιακή και κοινωνική μας ζωή φτάσει στο απροχώρητο. Εύχομαι σε όλους τους συναδέλφους καλή δύναμη και καλό κουράγιο στο δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει.

Έντονη διαμαρτυρία για τις μεταθέσεις των τριτέκνων και αμέριστη συμπαράσταση από την Π.Ο.ΑΣ.Υ.



Μετά από τη συνεδρίαση του Συμβουλίου Μεταθέσεων Κατωτέρων του Α.Ε.Α., στην οποία εξετάστηκαν και αιτήματα μετάθεσης τριτέκνων συναδέλφων μας, η Ομοσπονδία μας, εκφράζει την έντονη διαμαρτυρία της, τόσο για τη μη ικανοποίηση των προαναφερόμενων αιτημάτων, όσο και για το σκεπτικό απόρριψης της πλειοψηφίας αυτών, που δεν είναι άλλο από αυτό της μη ύπαρξης κενών οργανικών θέσεων στο βαθμό τους. Επιστημαίνεται ότι, η εν λόγω απόφαση πάρθηκε με σχετική πλειοψηφία (3-2), μειοψηφούντων των συνδικαλιστικών εκπροσώπων.

Τονίζουμε ότι, διαρκής στόχος του Συνδικαλιστικού μας Κινήματος είναι η ύπαρξη και η λειτουργία ενός δίκαιου Κώδικα Μεταθέσεων για όλους τους συναδέλφους. Προς την κατεύθυνση αυτή, υπενθυμίζουμε ότι, το προηγούμενο έτος, μετά από αγώνες και πιέσεις του Προεδρείου της Ομοσπονδίας μας, δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως το π.δ. 75/2016, που λύνει χρόνιες παθογένειες, οι οποίες στερούσαν το δικαίωμα μετάθεσης σε συναδέλφους με συμπληρωμένο ανάλογο αριθμό μορίων και βάζει τέλος σε τέτοιου είδους φαινόμενα.

Παράλληλα, υποχρέωση όλων μας θα πρέπει να είναι, η μη επανάληψη φαινομένων κάλυψης κενών οργανικών θέσεων από στρεβλές περιπτώσεις και η συνεχής πίεση για την επαναφορά των 6.700 κενών οργανικών θέσεων που σκανδαλωδώς καταργήθηκαν εν μια νυκτί.

Σε μια εποχή που το εισόδημά μας συνεχίζει να δέχεται μειώσεις και η υπογεννητικότητα «χτυπάει κόκκινο», δεν είναι δυνατόν να δίνουμε στους συναδέλφους μας, ως επιβράβευση, την άρνηση χορήγησης ΝΟΜΙΜΗΣ μετάθεσης στο τόπο συμφερόντων τους.

Η Ομοσπονδία μας, πιστή στις αρχές της, δηλώνει τη αμέριστη συμπαράστασή της σε όλους τους τρίτεκνους συναδέλφους και θέτει στη διάθεσή τους το νομικό επιτελείο της, προκειμένου το τελευταίο ομαδικά να προβεί σε κάθε νόμιμη ενέργεια για τη δικαιοσύνη τους.

**Υιοθετήστε τη διαφάνεια και τη νομιμότητα στις αποφάσεις σας!!
Μην προσπαθείτε να ανοίξετε τις κερκόπορτες!!!**

Σχολή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή Σχολή Σεμιναριακού τύπου;;;

Του Παπαγεωργίου Γεωργίου
Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α. στην Π.Ο.ΑΣ.Υ.



Σχολή Αξιωματικών ΕΛ.ΑΣ, στα 18.000 και πλέον τα μόρια εισαγωγής για την γενική σειρά επιτυχόντων και 16.000 και πλέον, ομοίως, τα μόρια εισαγωγής για την Σχολή Αστυφυλάκων και για φέτος. Όπως σταθερά άλλωστε συμβαίνει τα τελευταία χρόνια. Πήραμε λοιπόν για μία ακόμη φορά τους αρίστους, αξιολογημένους, οι οποίοι περνούσαν με άνεση στην πλειοψηφία των ιδρυμάτων της Ανώτατης Εκπαίδευσης, αλλά η επιλογή τους ήταν οι Αστυνομικές Σχολές... Αν και πιθανώς κάποιοι θα επιθυμούσαν διακαώς, η επιλογή να γίνεται με κλήρωση ή με άλλο τρόπο, αλλά αυτό είναι ένα άλλο θέμα. Το κύριο θέμα μας εδώ βέβαια είναι διαφορετικό και αυτό που θα έπρεπε να μας απασχολεί τουλάχιστον αρκετά σοβαρά, είναι το ΑΝ και κατά πόσο οι Σχολές αυτές, εκτός από την όποια σχετική αποκατάσταση, ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις εκπαίδευσης και στην αναγκαιότητα εφοδιασμού, όλων των απαραίτητων εφοδίων προκειμένου να ανταπεξέλθει επαγγελματικά και κυρίως αποτελεσματικά ο μελλοντικός αστυνομικός. Σίγουρα, η Σχολή Αξιωματικών είναι σε καλύτερη μοίρα από αρκετές απόψεις-όχι όμως ότι και εκεί δεν χρειάζονται επί μέρους βελτιώσεις-αλλά όσον αφορά την Σχολή Αστυφυλάκων, εκεί έχουν γίνει αρκετοί πειραματισμοί όλα αυτά τα χρόνια, που σαφώς δεν μπορούν να χαρακτηριστούν ιδιαίτερα ως επιτυχημένοι. Η εμμονή στην ιδέα ότι η θεωρητική εκπαίδευση είναι ελάχιστος σημασίας έναντι της πρακτικής εκπαίδευσης των Δοκίμων Αστυφυλάκων, έχει αποβεί μοιραία τόσο για το ουσιαστικό και πραγματικό κύρος της σχολής, όσο και για την ποιότητα της εκπαίδευσης, απαξιώνοντας τον σημαντικότερο ρόλο του ακαδημαϊκού μέρους της εκπαίδευσης. Λες και στα σαράντα (40) χρόνια που κάποιοι φρόντισαν να παραμείνουν αυτά τα παιδιά στο Σώμα, δεν θα έχουν την ευκαιρία να κάνουν πράξη αυτά που θα έπρεπε να μαθαίνουν στα δύο (2) χρόνια στην σχολή ή στα τρία (3) όπως θα έπρεπε να είναι κανονικά -κατά την άποψη πολλών- αν θέλουμε να μιλάμε για Ανώτερη Σχολή και όχι για σεμινάρια!! Για να μην αναφερθούμε στο γεγονός της κατάφορης εκμετάλλευσής τους, αφού με την παρούσα κατάσταση, βρίσκουν μερικοί- μερικοί, σε ένα μεγάλο φάσμα, διαχρονικά και κάνουν!

*Οποιαδήποτε βέβαια ομοιότητα με πρόσωπα ή καταστάσεις είναι εντελώς συμπτωματική.

Έτσι έχουμε Δοκίμους που εργάζονται κανονικά σε διάφορα πόστα, για πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα, στα πλαίσια της πρακτικής τους (με πολλές αμφιβολίες για τα ουσιαστικά και ποιοτικά οφέλη του διαστήματος αυτού με τον τρόπο που γίνεται), κλείνοντας διάφορες «τρύπες», κάνοντας 8ωρο κανονικά από κοινού με άλλους συναδέλφους, διατρέχοντας τους ίδιους κινδύνους, αλλά αμειβόμενοι ως υπάλληλοι τετράωρης απασχόλησης, με ποσά κοντά στα 200 ευρώ το μήνα (!!!) Οποιαδήποτε δε προσπάθεια "χρυσώσης" του χαπιού, δεν αντέχει

σε επιχειρηματολογία, ειδικά όταν ο τόπος άσκησης της πρακτικής τους, είναι η Αθήνα. ΟΥΤΕ αυτό το χάπι καταπίνεται εύκολα.

Όσες μάχες και να δώσει η ΠΟΑΣΥ, όσες προτάσεις και να γίνουν από επιτροπές, συνδικαλιστές, αρμοδίους άλλους στο Υπουργείο μας, ένα και μόνο πράγμα αρκεί για να βελτιωθεί η κατάσταση.

ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ,ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ και ΣΕΒΑΣΜΟΣ στον θεσμό αυτόν που λέγεται Αστυνομική Ακαδημία και κατ' επέκταση Ελληνική Αστυνομία. Βασικά, η Πολιτεία οφείλει να επιδιώξει περισσότερο από κάθε άλλη χρονική συγκυρία, την ουσιαστική αναβάθμιση της ποιότητας εκπαίδευσης στις Σχολές της Αστυνομίας με αυστηρότερα κριτήρια, διότι οι εξελίξεις σε όλα τα επίπεδα της εγκληματικότητας και της σύγχρονης αποτελεσματικής αστυνόμευσης, αισθάνομαι πως μας έχουν ελαφρώς προσπεράσει. Θα αναφερθώ για πολλοστή φορά, από αυτό εδώ το βήμα, στο φιλότιμο των συναδέλφων και στο υψηλότερο αίσθημα του καθήκοντος που τους διατρέχει, μιας και από μόνοι τους προσπαθούν να καλύψουν τα κενά τόσο της βασικής τους εκπαίδευσης στις Σχολές όσο και της διαχρονικής και διά βίου εκπαίδευσής τους στην συνέχεια, διαθέτοντας χρήμα, χρόνο και κόπο για να πάρουν ένα πτυχίο (γιατί άραγε;;; Δεν αρκεί αυτό της Σχολής;;;), να μάθουν ξένες γλώσσες, πολεμικές τέχνες, πληροφορική ή να εξασκηθούν στα σκοπευτήρια, με αντικειμενικό σκοπό την καλύτερη δυνατή κατάρτισή τους, προς εκπλήρωση των απαιτήσεων του ρόλου τους ως επαγγελματίες αστυνομικοί, προσφέροντας τις υπηρεσίες τους στην ελληνική κοινωνία στο μέγιστο.

Η αναβάθμιση και η εδραίωση μιας αξιοσέβαστης Αστυνομικής Ακαδημίας, στα μάτια όλων, από τους σπουδαστές, τον ακαδημαϊκό κόσμο αλλά και την υπόλοιπη κοινωνία, είναι εδώ και χρόνια μονόδρομος. Ο χρόνος που θα έπρεπε η Σχολή Αστυφυλάκων, ειδικά, που αποτελεί την βάση του Σώματος, να περάσει από τα «χαρτιά», στην αθηναϊκή Τριτοβάθμια Εκπαίδευση, έχει σίγουρα παρέλθει μιας και η πρώτη σειρά των Πανελληνίων Εξετάσεων κλείνει αισίως φέτος τα είκοσι-δύο (22) της έτη, και ακόμη συζητάμε πως θα γίνει η καταγραφή μας στην εφαρμογή του Υπουργείου.

Προτάσεις υπάρχουν, πολλές και καλές, καιρός λοιπόν να εφαρμοστούν με πίστη στην ιδέα της αξίας μιας ποιοτικότερης ακαδημαϊκής εκπαίδευσης, ακόμη και εξειδίκευσης σε κάποιους τομείς, που προάγουν προσωπικό και Ελληνική Αστυνομία, χωρίς φόβο, αλλά με πάθος. Εξάλλου κύριοι, δυστυχώς για κάποιους, το επίπεδο της μόρφωσης του Έλληνα αστυνομικού έχει ανέβει κατακόρυφα, είτε το θέλετε, είτε όχι. Απλά καλό θα ήταν οι όποιοι αρμόδιοι υπηρεσιακοί παράγοντες να δείχνετε στο ελάχιστο λίγη καλή πίστη και θέληση να κάνετε κάτι να βοηθήσετε σε αυτή την κατεύθυνση ουσιαστικά και πραγματικά. Έτσι, έστω, για τη υστεροφημία σας, ότι κάτι έχετε αλλάξει ορθά επιτέλους.....

Ένωση φίλων Αστυνομικού αθλητισμού



Του Μπογδανίδη Αχιλλέα

Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α. στην Π.Ο.ΑΣ.Υ.
και Β' Αντιπροέδρου Αθλητικής
Ένωσης Αστυνομικών Ελλάδος



Με ιδιαίτερη χαρά σας ενημερώνουμε για την δημιουργία μίας αθλητικής ομάδας, μιας συνεργασίας αστυνομικών υπαλλήλων που σχετίζονται άμεσα με το αστυνομικό αθλητικό γίνεσθαι της χώρας. Μιας δημιουργικής ομάδας με όνειρα για την ανάπτυξη του Υπηρεσιακού αθλητισμού τόσο στην Ελληνική Επικράτεια όσο και στην Ευρώπη αλλά γιατί όχι και στον υπόλοιπο κόσμο κατ' επέκταση.

Οι κυριότεροι υποψήφιοι για το Διοικητικό Συμβούλιο και το Παράρτημα της Αθλητικής Ένωσης Αστυνομικών Ελλάδος στις επικείμενες εκλογές που λαμβάνουν χώρα στην πρώην Σχολή Αξιωματικών ΕΛ.ΑΣ. κατά τους φθινοπωρινούς μήνες του 2017 είναι οι κάτωθι :



α) Μπογδανίδης Αχιλλεύς: Ο Β' Αντιπρόεδρος της Αθλητικής Ένωσης Αστυνομικών Ελλάδος κατατάχθηκε στο σώμα της ΕΛ.ΑΣ. το 1997 και υπηρέτησε κυρίως σε ειδικές Υπηρεσίες όπως το Τμήμα Δίωξης Εκβιαστών, Τμήμα Ηθών, Ε.Υ.Π. και άλλες Υπηρεσίες. Τώρα ως Υπαστυνόμος υπηρετεί στο Τ.Α. Αγίου Δημητρίου όντας και υπεύθυνος της Υπηρεσιακής ομάδας Τ.Α.- Α.Τ. Αγίου Δημητρίου. Αθλητής επί 15 συναπτά έτη του αθλητικού συλλόγου καλαθοσφαίρισης ΠΟΛΙΣ Α.Σ. Καλλιθέας, έχοντας παράλληλα την ιδιότητα του ιδρυτικού στελέχους και μέλους του Δ.Σ. αυτού. Τίμησε τα παρκέ της χώρας για περισσότερο από 30 χρόνια εκ των οποίων τα 6 χρόνια αγωνίστηκε σε εθνικό επίπεδο στα πρωταθλήματα της Ε.Ο.Κ. στην Β' και Γ' Εθνικής Κατηγορίας. Υπήρξε αθλητής της ομάδας της ΕΛ.ΑΣ. στο ενόπλων για 5 φορές κατακτώντας 3 χρυσά μετάλλια και 2 χάλκινα. Κορυφαία αθλητική στιγμή της καριέρας του η κατάκτηση της πρώτης θέσης στο Παγκόσμιο Πρωτάθλημα καλαθοσφαίρισης Αστυνομίας και Πυροσβεστικής το 2015 στις Η.Π.Α..Είναι πτυχιούχος προπονητής καλαθοσφαίρισης Γ.Γ.Α. από το 2007, απόφοιτος και της σχολής Διαιτητών και βοηθός προπονητή της γυναικείας ομάδας καλαθοσφαίρισης της ΕΛ.ΑΣ. με την οποία έχει πάρει αργυρό μετάλλιο στο Ενόπλων το 2016 και στο Πανερωπαϊκό της Γαλλίας το 2015. Παράλληλα έχει πλούσια συνδικαλιστική δράση τα τελευταία 16 χρόνια, είναι εκλεγμένος Αντιπρόσωπος της Ε.ΑΣ.Υ.Α. στην Π.Ο.ΑΣ.Υ. και αναπληρωματικό μέλος του Συμβουλίου μεταθέσεων της Διεύθυνσης Ασφαλείας Αττικής. Έγγαμος και πατέρας δύο ανήλικων τέκνων.



β) Χαλκιάς Σπυρίδων: Ο ένας εκ των δύο υπευθύνων για περισσότερο από μια 7ετία έχει δώσει όλο του το είναι για τα Υπηρεσιακά ποδοσφαιρικά δρώμενα του πρωταθλήματος Αττικής κατατάχθηκε στο σώμα της ΕΛ.ΑΣ. το 2007 ως Ειδικός Φρουρός και έχει υπηρετήσει όλα αυτά τα 10 χρόνια στο Α.Τ. Καλλιθέας ως Αστυφύλακας πλέον. Ασχολείται ενεργά με τον Αστυνομικό αθλητισμό από το 2007 ,αρχικά ως αθλητής και τα τελευταία 7 χρόνια ως μέλος της οργανωτικής επιτροπής των Πρωταθλημάτων ποδοσφαίρου 11*11 και 8*8 που διοργανώνει σε ετήσια βάση η Αθλητική Ένωση Αστυνομικών Ελλάδος .Επίσης είναι υπεύθυνος της ποδοσφαιρικής ομάδας της Βουλής (Υ.Α.Β.Ε.) ,υπηρεσιακό σωματείο που έχει κατακτήσει τα τελευταία 3 πρωταθλήματα ποδοσφαίρου της Α.Ε.Α.Ε.. Τέλος υπήρξε μέλος του Παρατήματος Αττικής της Α.Ε.Α.Ε. κατά την 3ετία 2011-2014 και ενεργός αθλητής ακόμη του συλλόγου Ατρόμητος Πλάτυ στην Καλαμάτα.



γ) Χαντζής Κωνσταντίνος: Το εκλεγμένο μέλος του Δ.Σ. της Αθλητικής Ένωσης Αστυνομικών Ελλάδος κατατάχθηκε στο σώμα της ΕΛ.ΑΣ. το 1996 και για πολλά χρόνια υπηρετεί στο Α.Τ. Βουλιαγμένης. Διετέλεσε για χρόνια αθλητής ποδοσφαίρου με αγαπημένη του ομάδα ,αυτή του Λαμιακού. Είναι ο δεύτερος εκ των δύο υπευθύνων ,μαζί με τον Σπύρο Χαλκιά, που για περισσότερο από μια 7ετία στερήθηκε άπειρο προσωπικό χρόνο για τα Υπηρεσιακά ποδοσφαιρικά δρώμενα του πρωταθλήματος Αττικής .Κορυφαία αθλητική στιγμή ως επικεφαλής της οργανωτικής επιτροπής ποδοσφαίρου είναι η κατάκτηση της 2η θέσης που πήρε το 2015 η αντιπροσωπευτική μας ομάδα ποδοσφαίρου ανδρών στο αντίστοιχο Πανευρωπαϊκό Πρωτάθλημα χάνοντας στον τελικό στις λεπτομέρειες από την Γερμανία. Διατελεί ως υπεύθυνος της υπηρεσιακής ποδοσφαιρικής ομάδας ποδοσφαίρου του Α.Τ. Βουλιαγμένης ,πρώην μέλος του Δ.Σ. της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Ν/Α Αττικής και εκλεγμένος αντιπρόσωπος της στην Π.Ο.ΑΣ.Υ.



δ) Γκλαβόπουλος Θεόδωρος: Ο αρχηγός και υπεύθυνος της αντιπροσωπευτικής ομάδας χάντμπολ της ΕΛ.ΑΣ. κατατάχθηκε στο σώμα της το 1196 και υπηρετεί για πολλά χρόνια ως Αρχιφύλακας πλέον στην Υπηρεσία Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού .Διετέλεσε για 11 χρόνια αθλητής ομάδων Α1 πρωταθλήματος Ελλάδος όπως ο Αθηναϊκός ,Α.Σ.Ε. Δούκα, Πανελλήνιος και 4 χρόνια ως αθλητής Α2 με τον Πανιώνιο και Ποσειδών Λουτρακίου .Κορυφαία αθλητική στιγμή του, το πρωτάθλημα Ελλάδος το 2005 , δύο Κύπελλα Ελλάδος το 2005 και 2006 και η συμμετοχή του για τις αγωνιστικές περιόδους 2004-2005 και 2006-2007 στους ομίλους του CHAMPIONS LEAGUE , υπέρτατη τιμή για τον κάθε αθλητή στο άθλημά του. Έγγαμος και πατέρας ενός ανήλικου τέκνου.



ε) Μητσιάκης Γεώργιος: Ο υπεύθυνος της αντιπροσωπευτικής ομάδας βόλεϊ της ΕΛ.ΑΣ. κατατάχθηκε στο σώμα της το 2007 ως Ειδικός Φρουρός στο Α.Τ. Ζωγράφου και για δύο χρόνια .Από το 2009 υπηρετεί έως και σήμερα ,ως αστυφύλακας πλέον στην φρουρά του Α.Ε.Α. .Διετέλεσε ως αθλητής με το σωματείο του Σ.Π.Α. Καρδίτσας για 16 χρόνια με κορυφαία αθλητική στιγμή του η συμμετοχή στο πρωτάθλημα της ΒΠΕθνικής Κατηγορίας. Από το 2008 έως και σήμερα είναι μέλος του σωματείου Α.Κ.Ε. Ζωγράφου με μόνιμη συμμετοχή στο πρωτάθλημα των Ενόπιων Δυνάμεων και Σωμάτων Ασφαλείας ως αθλητής της ΕΛ.ΑΣ.. Τέλος υπήρξε αθλητής της αντιπροσωπευτικής ομάδας Αθλητικής Ένωσης Αστυνομικών Ελλάδος στο Πανευρωπαϊκό Πρωτάθλημα που έλαβε χώρα στην Βάρνα Βουλγαρίας το 2017 καταλαμβάνοντας την 7η θέση.



στ) Χειμώνας Ευάγγελος: Ο υπεύθυνος ομάδας καλαθοσφαίρισης της Δι.ΑΣ. Βορειοανατολικής Αττικής κατατάχθηκε στο σώμα της ΕΛ.ΑΣ. το 2011 ως Ειδικός Φρουρός με αρχική τοποθέτηση στην Υ.Α.Α. και από το 2012 υπηρετεί στην Δι.ΑΣ..Είναι πτυχιούχος Τ.Ε.Φ.Α.Α. με ειδικότητα την καλαθοσφαίριση. Έχει εργασθεί, πριν την κατάταξη του, σε τμήματα υποδομών σωματείων όπως ο Μ.Αλέξανδρος Θεσ/νίκης και της SIEMENS, ως β'προπονητής της εθνικής ομάδας καλαθοσφαίρισης κωφών γυναικών και β'προπονητής στην αντρική ομάδα του Γαλαξία με ένοδο στην Α'ΕΚΑΣΘ. Επιπρόσθετα είναι και πτυχιούχος ναυαγοσώστης με πολυετή πείρα και υπήρξε καλαθοσφαιριστής σε σωματεία της ΕΚΑΣΘ και ΕΚΑΣΚΕΜ και ενεργός αθλητής της ΕΣΚΑ .



ζ) Πανσιόπουλος Γεώργιος: Κατατάχθηκε στο σώμα της ΕΛ.ΑΣ. το 2009 και υπηρετεί από την τοποθέτησή του στην Δ.Α.Ε.Α. /Υ.Α.Τ. Είναι αθλητής της ομώνυμης Υπηρεσιακής ομάδας καλαθοσφαίρισης. Επίσης αγωνίζεται ως αθλητής και σε σωματειακό επίπεδο, στο πρωτάθλημα της Δ'ΕΣΚΑ, με τον Κιβωτό του Κόσμου, σύλλογος με φιλανθρωπική δράση,

συμμετέχοντας και με τον ρόλο αυτό ενεργά στα πεπραγμένα του. Αξιο αναφοράς είναι ότι η πλειοψηφία των αθλητών που απαρτίζουν τον ανωτέρω σύλλογο είναι ορφανά παιδιά που φιλοξενούνται στον ανωτέρω ίδρυμα και ο ρόλος του σε αυτή εκτός από αγωνιστικός είναι και κοινωνικός.



η) Αργυρόπουλος Κωνσταντίνος: Κατατάχθηκε στο σώμα της ΕΛ.ΑΣ. το 1998 και υπηρετεί ως Ανθυπαστυνόμος στην Υ.Α.Μ.Κ.Π.Π. .Αθλητής καλαθοσφαίρισης ,εγνώσμενης αξίας με αναρίθμητες επιτυχίες στο βιογραφικό του από τα νεανικά του χρόνια ακόμη όπως η 3η θέση στο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα παιδιών το 1993 με την Γ.Σ. Λάρισας και η 3η θέση στο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Εφήβων το 1995 με τον Κεραυνό Λάρισας. Έχει στερθεί ακόμη πρωταθλητής ΠΕθνικής με τον ΠΟΛΙΣ ΑΣ Καλλιθέας το 2013 ,πρωταθλητής ΑΠΕΣΚΑΘ με ΕΑΛ το 2005 και Κυπελλούχος ΕΣΚΑΘ με τον Κεραυνό Λάρισας το 2017. Έχει αγωνιστεί ως αθλητής της ΕΛ.ΑΣ. στο πρωτάθλημα Ενόπιων Δυνάμεων και Σωμάτων Ασφαλείας το 1999 και το 2000 παίρνοντας ,δύο καλύτερη του συμμετοχή, το αργυρό μετάλλιο. Σε υπηρεσιακό επίπεδο αγωνίζεται πλέον με το Τ.Α. Αγίου Δημητρίου .



θ) Σφύρης Απόστολος: Ο υπεύθυνος ,τα τελευταία δύο χρόνια, της ομάδας ποδοσφαίρου της Δ.Α.Ε.Α. /Υ.Α.Τ. κατατάχθηκε το 2008 στο σώμα της ΕΛ.ΑΣ. και υπηρετεί στα Υ.Α.Τ. κατέχοντας τον βαθμό του Αρχιφύλακα. Προηγούμενη Υπηρεσιακή του ομάδα το Α.Τ. Εξαρχείων όπου αγωνίστηκε για 4 χρόνια.



ι) Σύρος Απόστολος: Κατατάχθηκε στο σώμα της ΕΛ.ΑΣ. το 2004 και τοποθετήθηκε αρχικά ως αστυφύλακας στο Α.Τ. Παιανίας. Από το 2007 έως το 2013 υπηρέτησε στο Τ.Α. Παιανίας ,έτος κατά το οποίο προβιβάστηκε και στον βαθμό του Ανθυπαστυνόμου τον οποίο κατέχει και ως σήμερα. Τα 4 τελευταία χρόνια υπηρετεί στο Τ.Α. Αερολιμένα Αθηνών όπου και είναι υπεύθυνος της ομάδας καλαθοσφαίρισης της ομώνυμης Υπηρεσίας. Προηγούμενη υπηρεσιακή ομάδα το Τ.Α. Παιανίας –Γλυκών Νερών ενώ σε σωματειακό επίπεδο αγωνίστηκε ως αθλητής στην ομάδα του Κορωπίου.



ια) Νικολαΐδου Νένα: Ένα από τα αστέρια του ελληνικού γυναικείου μπάσκετ που για 13 αγωνιστικές περιόδους αποτέλεσε την σημαία του Παναθηναϊκού ,ενώ πρόλαβε να αγωνιστεί και με τα χρώματα του Ολυμπιακού πριν αποσυρθεί από την ενεργό δράση και ακολουθήσει την καριέρα της προπονητού. Με την Εθνική ομάδα Ελλάδος έχει 118 συμμετοχές και 675 πόντους. Ακόμα έχει 5 πρωταθλήματα και 4 κύπελλα Ελλάδος στο παλμαρέ της ως αθλήτρια και ένα πρωτάθλημα και ένα κύπελλο ως προπονήτρια .Στο σώμα της ΕΛ.ΑΣ. κατατάχθηκε το 1998 και τα πρώτα 6 χρόνια υπηρέτησε στο Α.Τ. Αμπελοκήπων .Από το 2005 υπηρετεί στην Υπηρεσία Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού και κορυφαία της στιγμή η κατάκτηση της 2ης θέσης στο Αστυνομικό Πανευρωπαϊκό Πρωτάθλημα καλαθοσφαίρισης γυναικών το 2015, χρυσό με την ΕΛ.ΑΣ. στο Πρωτάθλημα Ενόπιων Δυνάμεων και Σωμάτων Ασφαλείας το 2009 και το αργυρό το 2016. Την ερχόμενη αγωνιστική περίοδο θα βρισκείται στον πάγκο του Κρόνου Αγίου Δημητρίου.



ιβ) Λαμπρόπουλος Σωτήριος: Κατατάχθηκε στο σώμα της ΕΛ.ΑΣ. το 2003 και υπηρετεί ως Υπαρχιφύλακας στη ΥΚΑ/2ο .Αθλητής καλαθοσφαίρισης με πλούσια καριέρα στα γήπεδα όλης της Επικράτειας με τελευταίο του αγωνιστικό σταθμό την Α.Ε. Καλλιθέας. Βρίσκεται ακόμη στα πρώτα του προπονητικά βήματα με σκοπό μια ολοκληρωμένη καριέρα στο χώρο αυτό. Επί 3 χρόνια αθλητής της Υπηρεσιακής ομάδας ΒΠΤμήματος Τροχαίας Αυτοκινητοδρόμων.

Στολή Αστυνομικού Προσωπικού

Η υπ' αριθ, 7012 /6/103-νζ από 25/07/2017 απόφαση τροποποίησε την υπ' αριθ, 7012/6/103 από 16/07/2009 απόφαση «Στολή Αστυνομικού Προσωπικού»

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

25 Ιουλίου 2017 ΤΡΙΤΗ 25/07/2017 Αρ. Φύλλου 2687

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ	2. α. Μετά τη λήξη της προηγούμενης 3ης περιόδου 2 ημερών 2 ημερών 2 ημερών, προέβλεπε επίσης ως εξής:
<p>1. Τροποποίηση της υπ' αριθ, 7012/6/103 από 16-7-2009 απόφασης «Στολή Αστυνομικού Προσωπικού» (Ε 1435).</p> <p>2. Ίσως, ελλείψει με ειδική υπηκοότητα Κλητή στον Τομέα Προστασίας της Τυχοί Ιεραρχίας της Επικής Ένωσης Υπαλλήλων Αστυνομικών Γεννημένων (δυνατότητα, με κωδικοποίηση των απαιτητικών κριτηρίων της</p>	<p>«Επιλογή εδαφικής υπηρεσίας τριτοβάθμιας και οριζότι των απαιτητικών προκειμένου την Υπηρεσία της Εθνικής Αστυνομίας, κατόπιν διαλογής των διαδυνάμει των οικείων Διαδυνάμειων Αστυνομίας, λόγω κριτηρίων ασφαλείας».</p> <p>3. Στο παρελθόν υπ' αριθ, 7012/6/103 από 16/07/2009 απόφαση 2 ημερών 2 ημερών 2 ημερών, προέβλεπε η κατάληξη υπ' αριθ, 30.</p> <p>4. Η προηγούμενη υπ' αριθ, 7012/6/103 από 16/07/2009 απόφαση 2 ημερών 2 ημερών 2 ημερών, προέβλεπε η κατάληξη υπ' αριθ, 30.</p> <p>5. Η προηγούμενη υπ' αριθ, 7012/6/103 από 16/07/2009 απόφαση 2 ημερών 2 ημερών 2 ημερών, προέβλεπε η κατάληξη υπ' αριθ, 30.</p>

«Ναι σε όλα εσείς, αγώνα ελπίδας εμείς»

Ένστολη διαμαρτυρία την 8-9-2017 στη Θεσσαλονίκη

Με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Αστυνομικών Υπαλλήλων, την Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών και τις λοιπές Ενώσεις της Χώρας να σφραγίζουν τις εξελίξεις στο συνδικαλιστικό μέτωπο δίνοντας παρών και με κυρίαρχο το σύνθημα «Ναι σε όλα εσείς, αγώνα ελπίδας εμείς», που εκφράζει την καθολική αγωνία των χιλιάδων αστυνομικών, πυροσβεστών και λιμενικών, οι Ομοσπονδίες των Σωμάτων Ασφαλείας πραγματοποίησαν πανελλαδική συγκέντρωση διαμαρτυρίας στη Θεσσαλονίκη, την 8-9-2017, μία ημέρα πριν από τα εγκαίνια της 82ης Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης, στέλνοντας ηχηρά μηνύματα προς τους Κυβερνώντες και προσωπικά προς τον Πρωθυπουργό της Χώρας.

Με αγωνιστικό παλμό και περιεκτικό λόγο, οι πρόεδροι των Ομοσπονδιών καυτηρίασαν την πολιτική της κυβέρνησης για τις ανεκπλήρωτες υποσχέσεις της όσον αφορά την επίλυση υπερώριμων αιτημάτων και ιδίως για τις μειώσεις μισθών και συντάξεων που προβλέπονται από τα μνημόνια και τους εφαρμοστικούς τους νόμους. Τόνισαν, επίσης, την ανακολουθία της στο θέμα των αποφάσεων του ΣΤΕ για τις αποδοχές μας, αλλά και για την ασυνέπιά της στην επικινδυνότητα

της εργασίας, ενώ ανέδειξαν και τις απαξιώτικες δηλώσεις κυβερνητικών αξιωματούχων που κατά καιρούς αντί να αναλαμβάνουν τις ευθύνες τους, προσβάλλουν τους ένστολους και όσους θυσιάζονται στο βωμό του καθήκοντος.

Ακολούθησε πορεία από το Αγαθήμα Βενιζέλου, μέσω των κεντρικών οδών, προς το Υπουργείο Μακεδονίας – Θράκης, προκειμένου να επιδοθεί το Ψήφισμα Διαμαρτυρίας στην αρμόδια Υφυπουργό κα Μαρία ΚΟΛΛΙΑ - ΤΣΑΡΟΥΧΑ, χωρίς όμως τούτο να επιτευχθεί λόγω απουσίας της. Το Ψήφισμα κατατέθηκε στο Πρωτόκολλο ενώ θα επιδοθεί και σε όλους τους συναρμόδιους Υπουργούς.

Το συνδικαλιστικό μας κίνημα συνεχίζει τον κοινό του αγώνα σε πείσμα της κυβερνητικής αδιαφορίας. Το επιβάλλουν τα προβλήματα στις υπηρεσίες και στα «χαρακάματα» της ζωής.

Προχωράμε ακόμα πιο δυναμικά, απαιτώντας από τους κυβερνώντες να τηρήσουν τις δεσμεύσεις τους και να ανταποκριθούν στην καθολική απαίτηση των τριών Σωμάτων για μια νέα πολιτική που θα έχει ως πρώτη προτεραιότητα την ενδυνάμωσή τους τόσο με οικονομικούς πόρους όσο και με τις αναγκαίες θεσμικές τομές.







**ΨΗΦΙΣΜΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ
ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ - ΕΝΣΤΟΛΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ
ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, στη Θεσσαλονίκη,
ενόψει της 82^{ης} Δ.Ε.Θ.**

Ανταποκρινόμενοι στο κάλεσμα των Ομοσπονδιών μας, συγκεντρωθήκαμε, εδώ σήμερα, 8/9/2017, προκειμένου να εκφράσουμε την έντονη διαμαρτυρία και αγανάκτησή μας για τη συνεχιζόμενη αδιαφορία των κυβερνώντων και την απαράδεκτη άρνησή τους να αποδεχθούν τα υπερόψιμα αιτήματα που τους έχουμε κοινοποιήσει προς επίλυση εδώ και αρκετό καιρό.

Εμείς οι Αστυνομικοί, οι Πυροσβέστες και οι Λιμενικοί, που αγωνιούμε για το μέλλον των Σωμάτων Ασφαλείας στη χώρα μας, αλλά και για την ίδια την προσωπική και οικογενειακή μας προοπτική, στέλνουμε ξεκάθαρο αγωνιστικό μήνυμα στους Κυβερνώντες και συνολικά στο πολιτικό σύστημα της Χώρας.

Ο αγώνας μας είναι καθαρά συνδικαλιστικός και αναφέρεται στην αγωνία και στην ανασφάλεια όλων ανεξαιρέτως των συναδέλφων μας είτε αυτοί είναι μάχιμοι στα περιπολικά, στις πόλεις και στα χωριά, στα λιμάνια και στις ανοικτές θάλασσες, στην ύπαιθρο χώρα και στα δάση της πατρίδας μας είτε ενισχύουν τις διοικητικές υπηρεσίες και τη διοίκηση των τριών Σωμάτων, ως αναγκαίος κρίκος μιας συμπαγούς «αλυσίδας» για την αποτελεσματική τους λειτουργία.

Ένα κοινό μέτωπο, σκληρά εργαζομένων υπό αντίξοες, επικίνδυνες και ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας, έχει διαμορφωθεί για να κάμψει την αδιαλλαξία των κυβερνώντων, οι οποίοι, όπως όλοι πολύ καλά γνωρίζουμε, άλλα έλεγαν πριν από τις εκλογές, συμμεριζόμενοι τα αιτήματά μας και άλλα πράττουν σήμερα ως κυβέρνηση.

Μαζί μας βρίσκονται και στηρίζουν τον αγώνα μας, για άλλη μια φορά, συνάδελφοί μας στην ενέργεια και στην αποστρατεία από τα Σώματα Ασφαλείας και τις Ένοπλες Δυνάμεις.

Ο αγώνας είναι κοινός γιατί κοινά είναι τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε στις υπηρεσίες και στα «χαρακάματα» της ζωής. Κοινή είναι η αγωνία για το μέλλον των Σωμάτων, κοινή και για το μέλλον της πατρίδας μας. Τους ευχαριστούμε για τη σταθερή συμμετοχή και στήριξη του αγώνα μας.

Ως ένστολα στελέχη του ελληνικού κράτους, ορκιστήκαμε να φυλάττουμε, και φυλάττουμε, Θερμοπύλες, έχοντας κατακτήσει τον υψηλό βαθμό εκτίμησης των συμπολιτών μας, αφήνοντας πίσω μας τους ανυπόληπτους πολιτικούς, τους σαλιμπάγκους της ανέξοδης ανυπαράθεσης. Την ίδια ώρα, απαιτούμε από όλους τους θεσμικούς εκπροσώπους της ελληνικής πολιτείας, να σεβαστούν τον δίκαιο αγώνα που δίνουμε καθημερινά για να αισθάνεται ασφαλής ο συνάδελφός μας, και κυρίως να συμβάλλουν στην επίλυση των αιτημάτων μας για να αισθάνεται ασφαλής και ο πολίτης.

Η αξιοπρέπεία μας είναι αδιαπραγμάτευτη αξία και ουδείς δικαιούται να τη θυσιάζει στο όνομα δήθεν της σωτηρίας της χώρας, συνεχίζοντας την υποκρηματοδότηση της λειτουργίας των Υπηρεσιών, την ανελέητη οικονομική μας αφαιμάξη και την υποτίμηση της ζωής μας.

Τους καλούμε λοιπόν, να βάλουν τέλος στα φέματα και στα μνημόνια της εξαθλίωσης.

Όσο δεν γίνεται αυτό, ο δικός μας δρόμος του αγώνα και της ελπίδας, θα είναι μονόδρομος ως την τελική δικαίωση:

Διεκδικούμε και απαιτούμε:

- Πλήρη συμμόρφωση της Κυβέρνησης με όλες τις αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας για την αποκατάσταση των μισθολογικών μας αδικιών.
- Διασφάλιση των ασφαλιστικών μας Ταμείων και διατήρηση της αυτοτέλειάς αυτών.
- Ενίσχυση του αξιόμαχου των Σωμάτων Ασφαλείας με νέες προαλήψεις, με τον εκσυγχρονισμό υποδομών και μέσων, αλλά και με την καθολική και έμπρακτη αναγνώριση του έργου μας από τους Κυβερνώντες.
- Την αναγνώριση του επαγγέλματος που επιτελούμε ως επικίνδυνου και ανθυγιεινού και την καθιέρωση ιατρού εργασίας, σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.
- Την κατάργηση του ΕΝΦΙΑ και την παύση της φορολογικής αφαιμάξης των μικρών και μεσαίων εισοδημάτων.
- Τη διασφάλιση της καταβολής κύριων και επικουρικών συντάξεων σε ανεκτά επίπεδα διαβίωσης και όχι υπό τη μορφή φιλοδορήματος.

- Την αναβάθμιση του κοινωνικού κράτους και των παρεχόμενων αγαθών και υπηρεσιών στον τομέα της Πρόνοιας, της Υγείας και της Παιδείας.
- Την άμεση επίλυση της τριχοτόμησης του πυροσβεστικού προσωπικού και του σεβασμού του κανονισμού μεταθέσεων.

Τέλος, εκφράζουμε την αλληλεγγύη μας στους ενεργούς συμπολίτες μας και καιριάζουμε τις ειρηνικές εκδηλώσεις διαμαρτυρίας τους. Ως πολίτες αυτής της Χώρας βιώνουμε τα ίδια προβλήματα και έχουμε τις ίδιες αγωνίες για το μέλλον. Γι' αυτό επιζητούμε έναν άλλο ρόλο, του κοινωνικά χρήσιμου ένστολου συνειδητοποιημένου πολίτη, που υποφέρει από τις συνέπειες της κρίσης το ίδιο όπως και οι συμπολίτες μας.

Τα Σώματα Ασφαλείας αποτελούν και πρέπει να αποτελούν παράγοντα ομαλότητας στο πλαίσιο των δημοκρατικών λειτουργιών του πολιτεύματος.

Ως θεσμικοί φορείς, καλούμε την ελληνική Κυβέρνηση να μη φέρνει αντιμέτωπη την κοινωνία με τις δυνάμεις των Σωμάτων Ασφαλείας, αλλά να υπηρετεί το κράτος δικαίου που προεβέβαια και όχι λογικές, καταδικασμένες στη συνείδηση ακόμα και των πολιτών που την στήριξαν με τη ψήφο τους.

ΝΑΙ ΣΕ ΟΛΑ ΕΣΕΙΣ, ΑΓΩΝΑ ΕΛΠΙΔΑΣ ΕΜΕΙΣ!

Θεσσαλονίκη, 08 Σεπτεμβρίου 2017



Ο Πρόεδρος της Π.Ο.ΑΣ.Υ. Γρηγόρης ΓΕΡΑΚΑΡΑΚΟΣ στα πλαίσια της Δ.Ε.Θ., είχε ολιγόλεπτη συνάντηση με τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Παναγιώτη ΣΚΟΥΡΛΕΤΗ κατά τη διάρκεια των εγκαινίων του περιπτέρου της Ελληνικής Αστυνομίας στην οποία παρευρίσκονταν σύσσωμη η Πολιτική και Φυσική ηγεσία του Σώματος.

Ο κ. Σκουρλήτης ως προϊστάμενος συνολικά του Υπουργείου Εσωτερικών ενημερώθηκε για τα καίρια και βασικά προβλήματα των συναδέλφων και των Υπηρεσιών, καθώς και για τα σημαντικά αιτήματα των εργαζομένων Αστυνομικών, για την επίλυση και τη διευθέτηση των οποίων θα πρέπει να υπάρξει άμεση και γενικότερη παρέμβαση από την Κυβέρνηση.



Ομάδα ΔΙ.ΑΣ. – Μια μάχιμη υπηρεσία που αιμορραγεί



Επτά (7) χρόνια προσφοράς μετράμε πλέον από την ίδρυση της Ομάδας ΔΙ.ΑΣ. Από συστάσεως, από την πρώτη μέρα κιάλια, το τμήμα των Ομάδων βαρύ: νεκροί από πυρά κακοποιών, νεκροί και τραυματίες σε καταδιώξεις και σε τροχαία ατυχήματα. Πρόσφεραν και προσφέρουν τον ιδρώτα τους και το αίμα τους, προστατεύουν με όποιο κόστος την σωματική ακεραιότητα και περιουσία των συμπολιτών, διανοίγουν δρόμους για επιτόκους και συμπολίτες που χρίζουν νοσηλείας, βγάζουν από καιόμενα κτίρια τους ανήμπορους, δίνουν τις πρώτες βοήθειες, προστατεύουν τα σχολεία και τις πλατείες και τόσα άλλα πολλή.

Για τους κακοποιούς αποτελούν τον φόβο και τον τρόμο. Όλα τα παραπάνω δεν μπορούν να αμφισβητηθούν καθότι είναι καταγεγραμμένες οι θυσίες και τα γεγονότα τόσο σε μας, όσο κυρίως στη συνείδηση της κοινωνίας η οποία τιμά και χαιρετίζει τους αστυνομικούς που υπηρετούν σε αυτές τις ομάδες. Γιατί λοιπόν η υπηρεσία αυτή, με λίγα χρόνια ζωής αλλήλα τεράστια αναγνωσιμότητα, ένεκα προσφοράς και επιτυχιών, τα τελευταία χρόνια "ψυχορραγεί";

Καθημερινά λοιπόν, κάθε μήνα, χρόνο με το χρόνο, η αποδυνάμωση από έμψυχο δυναμικό είναι εμφανέστατη. Για παράδειγμα στον τομέα της Διεύθυνσης Αστυνομίας Αθηνών, ενώ αρχικά επιχειρούσαν έως και 42 Ομάδες, πλέον επιχειρούν κατά μ.ο. 14 Ομάδες, ήτοι το 1/3. Επιπλέον του γεγονότος αυτού, η ΔΙΑΣ καλείται από την ηγεσία να ασκεί καθήκοντα "ξένα" ως προς την αποστολή της. Λόγω χάρη διατίθεται ως στατική δύναμη φρούρησης πολιτικού γραφείου Προέδρου κόμματος, φρούρησης γραφείων έκδοσης εφημερίδων και ενίοτε ραδιοφωνικών σταθμών. Επιπρόσθετα, κάθε χρονιά με τα παρακάλια βρίσκει

τους συναδέλφους. «Παρακάλια» για στολές (χειμερινές- καλοκαιρινές), για μπότες, για γάντια, για κράνη. Όταν κάποια από αυτά διατίθενται, προέρχονται από δωρεές. Επί όλων των παραπάνω, μέρος του προσωπικού προσπαθεί να μετατεθεί σε "καλές" Υπηρεσίες κ στον αντίποδα σπάνια θα δηλώσει κανείς την αυτή υπηρεσία διότι δεν έχει κάποιο όφελος.

Όλοι έχουν αποκομίσει από κάτι δυσάρεστο: σφαίρες, λάμες, βίδες, χιαστούς - συνδέσμους, δίσκους στη μέση και άλλα τόσα. Ποιο το ευχαριστώ; Άρα οι συναδέλφοι λιγοστεύουν όχι μόνο των μεταθέσεων - αποσπάσεων, αλλά και λόγω τραυματισμών. Η πολιτική και φυσική ηγεσία ουδέποτε έδωσε ΚΑΤΙ στους αστυνομικούς αυτούς, πρώτης γραμμής εννοείται, αν εξαιρέσουμε τα πρώτα - πρώτα υλικά από συστάσεως (7ετίας). Οι τελευταίοι εναπομείναντες «ήρωες» αντέχουν ακόμα και δίνουν κατάθεση ζωής και ψυχής (για πόσο ακόμα είναι άγνωστο).

Οι έχοντες την εξουσία οφείλουν να ενστερνιστούν το πρόβλημα αν και υποθέτω είναι ήδη αργά. «Χθες» λοιπόν έπρεπε να 'χαν αποφασίσει την έξτρα μοριοδότηση (όπως ζητούσε η Ένωση Αθηνών), το ειδικό επίδομα δικυκλιστή, ξεχωριστή διαχείριση, ώστε να γίνει ελκυστική η Υπηρεσία και να μην υπάρχουν αιτήσεις «φυγής» απ' αυτή. Να μην ξεχνούν ότι η ΔΙΑΣ έχει την αναγνωριση, τον σεβασμό της κοινωνίας και οποιαδήποτε ζημιά στην Υπηρεσία, θα' χει άμεσο αντίκτυπο σ' αυτούς. Κληίνοντας, θέλω να αναφέρω ότι υπηρετώντας σ' αυτήν την Υπηρεσία, βιώνει κανείς τον πραγματικό κίνδυνο αλλήλα ταυτόχρονα την μοναδική προσφορά στους συμπολίτες μας.

Τιμή στους συναδέλφους της ΔΙ.ΑΣ. Τιμή και δόξα στους νεκρούς και τραυματίες της. ΗΡΩΕΣ!

Του Παναγιώτη Γεωργίου

Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α. στην Π.Ο.ΑΣ.Υ.



Κόντρα σε μεγάλα οικονομικά συμφέροντα

Του Πανπά Παναγιώτη

Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α. στην Π.Ο.ΑΣ.Υ.



Στη σύγχρονη μάχη κατά της εγκληματικότητας είναι απαραίτητη η χρήση τεχνολογικού εξοπλισμού. Δυστυχώς όμως συχνά παρατηρείται το φαινόμενο οι Υπηρεσίες ενώ διαθέτουν τεχνολογικά προηγμένο εξοπλισμό, να μην μπορούν να τον χρησιμοποιήσουν αποτελεσματικά. Τηλεπικοινωνιακά συστήματα και ηλεκτρονικές συσκευές που δεν λειτουργούν, οχήματα σε ακινησία, κάμερες που δε μεταδίδουν εικόνα, είναι χαρακτηριστικά παραδείγματα.

Κύριες αιτίες του προβλήματος είναι η έλλειψη εκπαίδευσης των χειριστών, η ακαταλληλότητα και η ελλιπής συντήρηση του ίδιου του εξοπλισμού. Παράλληλα η έλλειψη κατάλληλης υποδομής, δημιουργεί πρόσθετα προβλήματα όπως φθορές και απώλειες.

Ειδικά στο πεδίο της προληπτικής αστυνόμευσης και εξιχνίασης εγκλημάτων οι συνέπειες του ανωτέρω φαινομένου είναι έντονες. Αποδράσεις κρατουμένων από χώρους που δεν λειτουργούν τα κλειστά κυκλώματα τηλεόρασης, Φάκελοι με εκρηκτικά που ενώ ελέγχονται από X-RAY δεν εντοπίζονται, ασύρματοι που δεν εκπέμπουν σε επείγουσες καταστάσεις, αποτελούν επίσης χαρακτηριστικά παραδείγματα καταστάσεων που δημιουργούνται.

Δυστυχώς όμως κάθε φορά που αναζητούνται ευθύνες, αυτόματα αποδίδονται στο κατώτερο προσωπικό. Σε ποιο βαθμό μπορεί να ευθύνεται όμως ο τελικός χρήστης ενός συστήματος όταν δεν έχει εκπαιδευθεί σε αυτό, όταν ακόμα κι όταν αναγνωρίζει τις απαιτήσεις σωστής λειτουργίας του αγνοείται, με αποτέλεσμα αυτά να καταλήγουν άχρηστα; Σκοπός απόκτησης κάθε εξοπλισμού είναι να αξιοποιηθεί γι αυτό και οφείλουμε να αναδειξουμε τα προβλήματα στον τομέα αυτό έστω κι αν πάμε κόντρα σε μεγάλα οικονομικά συμφέροντα.

Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα

ΠΟΘΕΝ

Σύστημα Υποβολής Δήλωσης Περιουσιακής Κατάστασης

Η Δήλωση Περιουσιακής Κατάστασης και Οικονομικών Συμφερόντων του έτους 2017 (ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ), που αφορά το οικονομικό έτος 2016, έχει ως καταληκτική ημερομηνία την 21 Οκτωβρίου 2017. Είναι προφανές αν λάβουμε υπ' όψη μας την περσινή δήλωση ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ, ότι ο χρόνος δεν είναι επαρκής και οι σίγουρα πρέπει να υπάρχουν πιέσεις, τόσο από την Ένωσή μας, όσο και από την Ομοσπονδία μας, για παράταση χρόνου υποβολής της.

ΩΡΕΣ ΚΟΙΝΗΣ ΗΣΥΧΙΑΣ

Θερινή Περίοδος (1/4 έως 30/9)
15:00-17:30 & 23:00-07:00

Χειμερινή Περίοδος (1/10 έως 31/3)
15:30-17:30 & 22:00-07:30

Πέρα από κάθε προηγούμενο η συμμετοχή των συναδέλφων στην αιμοδοσία της ΓΑΔΑ Προσφέροντας αίμα, σώζεις ανθρώπινες ζωές

Μπορεί να φαίνεται κοινότυπο και συνθιγμένο αλλήλως Ένωση οφείλουμε για άλλη μια φορά να ευχαριστήσουμε και να συχαρούμε τους συναδέλφους μας για την πέρα από κάθε προηγούμενο τεράστια συμμετοχή τους στην εθελοντική αιμοδοσία που διοργάνωσε με επιτυχία η Ένωσή μας σήμερα στο Αμφιθέατρο της Γ.Α.Δ.Α.

Η προσέλευση των συναδέλφων κατά δεκάδες επιβεβαίωσε για άλλη μια φορά την κοινωνική ευαισθησία που τους διακρίνει, καθώς συμπίπτει με μια

χρονική περίοδο που τα αποθέματα αίματος στα νοσοκομεία έχουν σχεδόν εξαντληθεί, δίνοντας στην Ένωσή μας τη δυνατότητα να καλύψει τις ανάγκες των μελών της και των συγγενικών τους προσώπων που χρειάζονται αίμα.

Παράλληλα η συγκλονιστική συμμετοχή των συναδέλφων μας γεμίζει δύναμη και κουράγιο να συνεχίσουμε ανάλογες δράσεις κοινωνικής προσφοράς και στο μέλλον.



Δίνω αίμα βηματίζει δίνω ΖΩΗ

Τέσσερις (4) μέρες «αιμοδοτική» άδεια για την τράπεζα αίματος των Συνδικαλιστικών Ενώσεων Αστυνομικών

Με το υπ' αριθ. 1005/16/1013162 από 25/05/2016 έγγραφο του Επιτελικού γραφείου του κ. Αρχηγού ΕΛ.ΑΣ. χορηγείται τετραήμερη αιμοδοτική άδεια και στο προσωπικό του Σώματος που προσφέρει εθελοντικά αίμα στις τράπεζες αίματος

των συνδικαλιστικών φορέων. Σημειώτεον ότι η τράπεζα της Ένωσης Αθηνών βοηθάει καθημερινά εκατοντάδες συναδέλφους και μέλη οικογενειών τους που έχουν ανάγκη.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΤΕΡΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΛΥΤΙΚΗΣ
ΑΡΧΙΕΠΙΣΚΟΠΕΙΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ
 ΕΠΙΤΕΛΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΡΧΗΓΟΥ
 Δ/νση: ΠΛΑΤΕΙΑ ΠΟΛΙΤΕΙΑΣ 4 10177 ΑΘΗΝΑ
 Αθήνα
 Τηλέφωνο: 2104777630
 Φαξ: 2104777300
 e-mail: epit@edk.mil.gr
ΑΠΗΛ. ΠΡΩΤ. 3055. 16.1013162
 Γ.Φ.Ε.Φ. Θεσσαλονίκη (0612/21)

Αθήνα, 25/05/2016
 Ηλεκτρονική διαταγή για τους αιτούς και τους συνδεδεμένους στο δικό του Π.Ο.Ι.
 ΘΕΜΑ: ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΙΜΑΤΟΣ ΑΙΜΑΤΟΣ

ΘΕΜΑ: Εθελοντική αιμοδοσία προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας.

Σημ: 299.546/ και 144-2016 Άρσηση Πρωτόκολλο Συνδικαλιστικής Ένωσης Υαλιόφωνο (Π.Ο.Α.Υ.)

1. Αναμφίβολα, η Ελληνική Αστυνομία, ως η πιο αξιόλογη της αστυνομίας της και των συνθηκών υπό τις οποίες κλιμακώσε να ανακηρυχθεί, παρ'ότι και ιδιαιτερώς, στην εκπόνηση των όποιων και κοινωνικών της ρόλων, αποτελεί έναν ιδιαίτερο επιχειρηματικό χώρο. Έναν χώρο στον οποίο κληρονομικά χαρακτηριστικά κρίνει να είναι η παύση, ο κερφήτος οφθαλμός, η ανασφάλεια και η αλληλεγγύη μεταξύ των μελών που συνθέτουν το έργο του δημοσίου.

2. Η ιδιαιτερότητα των αστυνομικών επιχειρημάτων και ο επιζήμιος βλάβος διακινδυνεύσεως του προσωπικού του Σώματος στο πλαίσιο της άσκησης των υπηρεσιών του καθυστερούν τους καθύλακιν και καθύλακιν, μεταξύ άλλων και την ανάγκη εκπόνησε, διαφόρων, ομαδικών εργασιών προς την ομαλοποίηση βασικών υπηρεσιακών λειτουργιών, προκειμένου να αποδοθεί την καλύτερη στήριξη του προσωπικού, όπως οι στήριξη και υποστήριξη προσωπικού ή και οργανωσιακή στήριξη.

3. Μεταξύ των προηγουμένων που στο πλαίσιο αυτό έχουν εκπονηθεί περιλαμβάνεται ορισμός η θεμελιώσεως Τριτάτης Αίματος της Ελληνικής Αστυνομίας, στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη, προκειμένου να εξασφαλιστούν οι ορισμένες ανάγκες που οι εταιρείες ή και οι συνάδελφοι προσωπικού και των συγγενικών τους (άρθρο 33 του π.δ.584/1983) και επίσης η χορήγηση υπηρεσιών (4) ειδικής φύσεως αρμοδιότητας στους αρμοδιότητες από το προσωπικό του Σώματος ειδικών αρμοδιότητας, είτε φορέα που προσφέρει αίμα στις ως άνω Τριτάτες Αίματος ή προς χρήση ασθενών αν ενεργεί αστυνομικό ή πολιτικό υπάλληλος και διάφορες (3) ειδικές άδειες, σε κάθε άλλη περίπτωση αρμοδιότητας (άρθρο 39 του π.δ. 584/1983).

4. Η αρμοδιότητα αυτή έγινε της άσκησης αρμοδιότητας από το προσωπικό του Σώματος όσο και από την κοινωνία, με αποτέλεσμα η προσφορά της Τριτάτης Αίματος της Ελληνικής Αστυνομίας να κλιμακώσε με ειλικρίνεια τις ανάγκες που διακινδυνεύσε σε αίμα και να παύσε τη δυνατότητα χορήγησης και σε άλλους, εκτός της αστυνομικής οργανωσιακής συντηρήσεως της.

5. Ορισμένοι, πλέον ορισμένοι της Ελληνικής Αστυνομίας, Τριτάτης Αίματος έχουν θεμελιώσεως και από συνδικαλιστικούς φορείς του προσωπικού, με αποτέλεσμα προς αυτόν των Τριτάτης Αίματος του Σώματος σκοπό και ανάλογη, αποδοτικότητα προσφοράς. Για την προσφορά αίματος σε Τριτάτη Αίματος Συνδικαλιστικού Φορέα, στον ειδικότητά κερφήτος, είναι της μέγιστης σημασίας και κερφήτος, ειδική άδεια αρμοδιότητας δύο (2) τριτάτες.

6. Η διακινδυνεύσε αυτή μεταβίβαση των ειδικότητων αρμοδιότητας του Σώματος, γεγονός το οποίο κατακινώσε με το ανώτατο οριστικό, οριστικό προσωπικό στη στήριξη υπηρεσιών που διακινώσε της παρ.1 του άρθρου 39 του π.δ.584/1983, χωρίς να συνεκτιμήσε κερφήτος την το γεγονός ότι κατά το χρόνο έκδοσε του ως άνω αρμοδιότητας κερφήτος αλλά και κατά το χρόνο εκπονήσεως του συγκεκριμένου άρθρου (π.δ.584/1983) δεν είναι ακόμη θεμελιώσεως άλλες Τριτάτες Αίματος του αστυνομικού προσωπικού πλέον εκάστη της Ελληνικής Αστυνομίας, οριστικό δε ότι η αποδοτικότητα της προσφοράς σε αίμα και γενικά αίμα σε περιπτώσεις που συνθέτουν αυτή την υπηρεσιακή στήριξη, για την όλη τη ζωή των αιτούντων της, προσφορά αίμα κερφήτος, εξασφαλίζονται με την όλη στήριξη και κερφήτος, οριστικό, κερφήτος το γεγονός ότι η ειδικότητά προσφορά διακινώσεως, σε ειδικότητα αιτούς, μέσω Τριτάτης Αίματος της Ελληνικής Αστυνομίας ή μέσω Τριτάτης Αίματος συνδικαλιστικού φορέα του προσωπικού του Σώματος.

7. Άλλωστε, προσφορά τέτοιου είδους και στήριξη, οι οποίες απαιτούν από τα πλέον αξιόλογα, ανώτατα και κερφήτος οριστικό των ανθρώπων, κερφήτος τα επιπτώσεως της διακινώσεως, κερφήτος των Οργανισμών αλλά και ο συμβολικό ρόλο της συνδικαλιστικής αντίληψης και δράσεως. Το ίδιο τους ανακινώσε και την υποστήριξη κερφήτος δι' αλληλεγγύη των συνδικαλιστικών φορέων από κοινωνία και συντήρησε, οι οποίες και να επιτύχουν μετά κερφήτος κερφήτος, συνεκτιμήσε και ειλικρίνεια την ειδικότητά κερφήτος του προσωπικού του Σώματος και κατά των συντηρήσεως της προς τους συνδεδεμένους της και της οριστικότητάς τους.

Κατόπιν των ανωτέρω και προς το σκοπό διακινώσε του ζητήσεως από κερφήτος διακινώσε κερφήτος και κερφήτος κερφήτος προς την πραγματική βολή του κοινωνικού νομοθέτη, η προβλεπόμενη στην περίπτωση α' της παρ.1 του άρθρου 39 του π.δ.584/1983 τετραήμερη ειδική άδεια αρμοδιότητας να χορηγείται κερφήτος στο προσωπικό του Σώματος που προσφέρει εθελοντικό αίμα στις Τριτάτες Αίματος της Ελληνικής Αστυνομίας, είτε των συνδικαλιστικών του φορέων, οριστικό κερφήτος και τα λοιπά των διακινώσε του ως άνω άρθρου.

Ο ΑΡΧΗΓΟΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΟΓΚΑΚΗΣ
 ΑΝΤΙΤΡΑΠΗΧΟΣ

Εδώ είναι Αττική

Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Πειραιά

Ημερήσια αποζημίωση εξωτερικού για αυθημερόν μετακινήσεις του αστυνομικού προσωπικού της Διεύθυνσης Αλλοδαπών Αττικής

Έγγραφο στο Αρχηγείο μέσω της Ομοσπονδίας απέστειλε η Ένωση Πειραιά

Οι συνάδελφοί μας, διατάσσονται να εκτελέσουν, ως συνοδοί, επιστροφές - απελάσεις αλλοδαπών με ναυλωμένες πτήσεις στο εξωτερικό, αυθημερόν και συγκεκριμένα στο Πακιστάν, λαμβάνοντας αποζημίωση μειωμένη κατά πενήντα τοις εκατό (50%), δηλαδή το πενήντα ποσό των είκοσι πέντε (25) ευρώ, ενώ η διάρκεια της πτήσης είναι το λιγότερο από δεκατέσσερις (14) έως δεκαέξι (16) ώρες και η συνεχόμενη εργασία τους από είκοσι (20) έως είκοσι τέσσερις (24) ώρες.

Κύριε Υπουργέ,

Επειδή, θεωρούμε ότι αντιλαμβάνεστε και εσείς το παραπάνω πρόβλημα που ορίζεται στις διατάξεις του Ν.4336/2015 και έχει διεθνή αντίκτυπο στην εικόνα της χώρας.

Επειδή, σύσσωμη η Φυσική Ηγεσία του Σώματος, σε πρόσφατη διευρυμένη θεσμική συνάντηση με την Π.Ο.Α.Σ.Υ., φαίνεται να αφογκράζεται την ως άνω αδικία αναφορικά με τις μειωμένες αποζημιώσεις, αλλά και την ανάγκη τροποποίησης της σχετικής διάταξης, λόγω της ειδικής υπηρεσίας που εκτελούν οι συνάδελφοί μας.

Επειδή, στο δεύτερο μέρος του άρθρου 36 του υπό συζήτηση νομοσχεδίου στη Βουλή, με θέμα: «Προσαρμογή της Ελληνικής νομοθεσίας στις διατάξεις της οδηγίας (ΕΕ) 2016/881 και άλλες διατάξεις», τροποποιούνται οι διατάξεις του Ν.4336/2015.

Επειδή, το κόστος της παρακάτω πρότασής μας για την τροποποίηση του επίμαχου άρθρου είναι μηδαμινό για τον Κρατικό Προϋπολογισμό, συγκριτικά πάντα με τα οφέλη, τόσο των συναδέλφων, όσο και της Χώρας.

Παρακαλούμε όπως, στο πλαίσιο της συζήτησης και ψήφισις του εν λόγω

νομοσχεδίου στη Βουλή, μεριμνήσετε να συζητηθεί - εξεταστεί η δυνατότητα τροποποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας, προκειμένου, κατ' εξαίρεση οι εκτελούντες αυθημερόν επιστροφές - απελάσεις αλλοδαπών με ναυλωμένες πτήσεις στο εξωτερικό, να λαμβάνουν το εκατό τοις εκατό (100%) της προβλεπόμενης από το νόμο αποζημίωσης.

Έτσι επιλύεται ένα πάγιο αίτημα της Ένωσής μας και εν γένει του συνδικαλιστικού μας Κινήματος!!

Λίγες μέρες μετά εκδόθηκε η ανακοίνωση που ακολουθεί

ΔΙΑΦΑΙΝΟΜΕΝΗ ΛΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΑΥΘΗΜΕΡΟΝ ΑΠΕΛΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ

Η Ομοσπονδία μας (ΠΟΑΣΥ), για μία ακόμη φορά επέδειξε γρήγορα αντανakλαστικά σε μία ακόμη πρόταση της Ένωσής μας (Ε.ΑΣ.Υ. Πειραιά), για το ζήτημα της αποζημίωσης των συναδέλφων της Διεύθυνσης Αλλοδαπών οι οποίοι διατάσσονται να εκτελέσουν απελάσεις-επιστροφές στο εξωτερικό αυθημερόν.

Όπως διαπιστώνετε από τα έγγραφα και την ανακοίνωση της Π.Ο.Α.Σ.Υ (503/7/1-γ), με σωστά κλιμακωμένα βήματα, κατατέθηκε τροπολογία, αιτιολογημένη και κοστολογημένη για την ημερήσια αποζημίωση των συναδέλφων, έτσι ώστε οι συνάδελφοί μας που εκτελούν της ως άνω ειδική αποστολή να τους χορηγείται ολόκληρη (100%) η δικαιούμενη αποζημίωση. Το δίκαιο είναι στο χέρι της Ηγεσίας.

Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Β/Α Αττικής

Με ενέργειες της Ένωσης Β/Α Αττικής προμήθεια μέσω ΕΣΠΑ περιπολικών και Αστυνομικού εξοπλισμού

Η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Βορειοανατολικής Αττικής, αναγνωρίζοντας την επιτακτική ανάγκη για ανανέωση των υπηρεσιακών οχημάτων της ΕΛ.ΑΣ. και για βελτίωση των συνθηκών εργασίας των Αστυνομικών (και κατ' επέκταση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τον πολίτη), συνέβαλε στην υλοποίηση σχεδίου προμήθειας Αστυνομικού εξοπλισμού από το πρόγραμμα ΕΣΠΑ 2014-2020 για τον Νομό Αττικής.

Το ΔΣ από τις αρχές του 2017 ήρθε σε συνεννόηση με την Περιφερειάρχη Αττικής κα. ΔΟΥΡΟΥ Ρένα και προέβη σε αλληπαλληλες συναντήσεις με τον Προϊστάμενο της Διαχειριστικής Αρχής Περιφέρειας Αττικής - ΕΥΔΕΠ (Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Επιχειρησιακού Προγράμματος) κ. Δημήτριο ΔΡΟΣΗ, τον Προϊστάμενο μονάδας Α (Προγραμματισμού και Αξιολόγησης) κ. Άγγελο ΣΠΗΛΙΩΤΗ, καθώς και με τη φυσική ηγεσία και υπηρεσιακούς παράγοντες του Αρχηγείου, που από την πρώτη στιγμή στάθηκαν αρωγοί στην προσπάθειά αυτή, κατορθώνοντας να αναρτηθεί στο διαδίκτυο η πολυπόθητη πρόσκληση για την υποβολή προτάσεων στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Αττική» με τίτλο «ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΡΟΧΑΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΧΡΗΣΤΕΣ ΟΔΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ» συνολικής δαπάνης 5.000.000 Ευρώ.

Η Ένωσή μας παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και αναμένει πλέον την ανάρτηση του Ανοικτού διαγωνισμού.



Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Δυτικής Αττικής

Κτίριο Τροχαίας Αιγάλεω – Περιστερίου

Πραγματοποιήθηκε συνάντηση μελών του Διοικητικού συμβουλίου της Ένωσης, με τον Επιτελάρχη της Ελληνικής Αστυνομίας Αντιστράτηγο κ. Καραμαλάκη Μιχαήλ.

Ο κ. Επιτελάρχης ενημερώθηκε σχετικά με το ζήτημα που έχει ανακύψει για το κτίριο επί της οδού Τσαλαβούτα αρ.4 στο Περιστέρι όπου θα συστεγαστούν η Τροχαία Περιστερίου και Αιγάλεω και τις κατασκευαστικές ατέλειες τις οποίες παρουσιάζει, καθιστώντας το κτίριο ουσιαστικά ακατάλληλο αφού η κατασκευή του και η συντήρησή του δεν συνάδει με κτίριο στο οποίο θα στεγαστούν Αστυνομικές υπηρεσίες ενός σύγχρονου και ευρωπαϊκού κράτους.

Ο κ. Επιτελάρχης κατανόησε πλήρως το θέμα και αναμένεται εντός των προσεχών ημερών να αναληφθούν πρωτοβουλίες από την Ελληνική Αστυνομία έτσι ώστε το κτίριο να καταστεί απολύτως λειτουργικό και αξιοπρεπές όπως αρμόζει σε μια σύγχρονη Αστυνομία που όλοι μας διακαώς επιθυμούμε.

Τέλος όλοι αυτοί που νομίζουν ότι η Αστυνομία θα συνεχίσει να είναι ο φτωχός συγγενής του κράτους, πληνώνται πλέον οικτρά, οι καιροί άλλαξαν και καλό για αυτούς είναι να το αντιληφθούν άμεσα.

Σε συνέχεια των ανωτέρω, εκδόθηκε η κάτωθι ανακοίνωση:

Σε συνέχεια της ανακοίνωσης μας σχετικά με τα σοβαρά προβλήματα που παρουσίαζε το κτίριο στο οποίο επρόκειτο να συστεγαστούν η Τροχαία Περιστερίου και η Τροχαία Αιγάλεω.

μετά την συνένωση τους και την συνάντηση αντιπροσωπείας της ένωσης μας με τον κ. Επιτελάρχη της ΕΛ.ΑΣ Αντιστράτηγο Καραμαλάκη Μιχαήλ σας γνωρίζουμε ότι όπως ενημερωθήκαμε, ο κ. Επιτελάρχης προέβη σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες και μέχρι την 15 Σεπτεμβρίου θα έχουν περατωθεί οι σημαντικότερες εργασίες που απαιτούνται προκειμένου το κτίριο να καταστεί λειτουργικό.

Η Ένωσή μας εκφράζει την ικανοποίησή της από την άμεση ανταπόκριση του κ. επιτελάρχη και δηλώνει ότι θα παρακολουθεί το θέμα και θα επανέλθει εάν και εφόσον κριθεί αναγκαίο.

Τέλος η Ένωσή μας σε κάθε περίπτωση όταν τα στελέχη του Οργανισμού αντιλαμβάνονται και επιλύουν τα προβλήματα, οφείλει να το αναδεικνύει όπως και να το καταγγέλλει και να στηλιτεύει όταν συμβαίνει το αντίθετο.

Συνέντευξη του Προέδρου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Αστυνομικών Υπαλλήλων & πρώην Πρόεδρου της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών, κ. Γερακαράκου Γρηγορίου στην εφημερίδα «Σύγχρονη Αστυνομία» της Ε.ΑΣ.Υ.Α.



συνδικαλιστικά μας όργανα αλλά πρέπει να γνωρίζουν ότι όταν δεν καθοδηγούνται από το συμφέρον του συναδέλφου και αντιγράφουν άλλες, καταδικασμένες τακτικές, τότε αποκαλύπτονται και απομονώνονται από τους συναδέλφους και το ίδιο το κίνημα. Από την πρώτη στιγμή που αναδείχθηκα πρόεδρος της ΠΟΑΣΥ με την ψήφο και την εμπιστοσύνη των συνέδρων, δεσμεύτηκα ότι θα εργαστώ αγόγγυστα και ακατάπαυστα. Το ίδιο κάνουν όλοι οι συνεργάτες μου με αποτέλεσμα να είναι εμφανής η διαφορά και στη λειτουργία των γραφείων και στις συνεδριάσεις των οργάνων μας και στην δημόσια εμφάνισή μας. Να μην παραβλέπει φυσικά κανείς το γεγονός ότι εμείς είμαστε συνδικαλιστές και όχι υπουργοί. Το επισημαίνω διότι κάποιοι εσκεμμένα επιρρίπτουν ευθύνες στο συνδικαλισμό και όχι στην κυβέρνηση ή στα κυβερνώντα κόμματα.

Ερ.: Φυσικά και είναι διαφορετικός ο ρόλος σας, αλλά όλοι υφιστάμεθα τον έλεγχο των συναδέλφων μας και άρα αναλαμβάνουμε το μερίδιο ευθύνης που μας αναλογεί.

Απ.: Έχω ξαναπεί και το είπα και στο συνέδριο στο Καρπενήσι, ότι ως πρόεδρος, πρώτος εγώ αναλαμβάνω την ευθύνη που μου αναλογεί. Αν θέλετε, και για τα λάθη και για τις αδυναμίες των συνεργατών μου. Δεν δέχομαι όμως ότι έχουμε την κύρια ευθύνη ή ότι ο συνάδελφος ανέμενε αποκλειστικά από μας λύσεις στα προβλήματά του. Εμείς διεκδικούμε, πολλές φορές με ένταση και με μεγάλες προσδοκίες, αλλά κατά βάθος ξέρουμε μέχρι πού φτάνει η δύναμή μας. Ειδικά στις μέρες μας όπου η χώρα έχει χρεοκοπήσει και έχουμε όλοι ματώσει. Έχουμε κάνει την αυτοκριτική μας και γι' αυτό. Επιρρίψαμε ευθύνες στους πολιτικούς που έφεραν τη χώρα στο χείλος του γκρεμού, μιλήσαμε και για τους εργατοπατέρες κληρ. Θυμίζω επιγραμματικά ότι η ΠΟΑΣΥ είχε «λανσάρει» το σύνθημα η ασφάλεια πληρώνεται. Το κάνουν όμως πράξη οι πολιτικοί; Γιατί δεν εξαιρούν την αστυνομία από τις περικοπές; Φταίει ο συνάδελφος που μειώθηκαν δραματικά οι δαπάνες για υλικοτεχνικά μέσα, οχήματα κληρ; Φταίει που έκοψαν μισθούς και συντάξεις και λήστεψαν τα ασφαλιστικά μας ταμεία; Πιστέψαμε ότι με τη σημερινή κυβέρνηση κάτι θα άλλαζε. Και όταν ασκούμε κριτική, μας κατηγορούν ότι πολιτευόμαστε. Επαναλαμβάνω, λοιπόν, ότι είμαστε συνδικαλιστές και όχι πολιτικοί. Δεν θα μας φιμώσουν κιόλας. Είμαστε καθαροί έναντι των συναδέλφων μας και σε αυτούς και μόνο σε αυτούς λογοδοτούμε.

Ερ.: Κύριε Πρόεδρε της Π.Ο.Α.Σ.Υ., με αφορμή το επικείμενο Πανελλαδικό συνέδριο της Ομοσπονδίας, που είναι και εκλογικό, λόγω της τροποποίησης του Καταστατικού, θα θέλαμε να μας ενημερώσετε με τι αισθήματα προσέρχεσθε στο συνέδριο και να μας απαντήσετε σε ερωτήματα που προκύπτουν από αυτήν την ιδιότυπη «προεκλογική περίοδο» μια και δέχεστε κριτική για διάφορα θέματα.

Απ.: Είναι αλήθεια ότι θα κάνουμε αρχαιρεσίες πριν από τη λήξη της θητείας μας, αναγκαστικά, αφού με την τροποποίηση του Καταστατικού και την έγκρισή του από το Πρωτοδικείο, έπρεπε να πάμε σε εκλογές. Διαβάζω κι εγώ διάφορα αυτήν την περίοδο από εκπροσώπους παρατάξεων, κυρίως, και είναι φυσικό να υπάρχουν και διαφωνίες και «καταγγελίες», αν θέλετε. Αρκεί βεβαίως όλα αυτά να έχουν βάση, να είναι καλοπροαίρετα και να μην εξυπηρετούν αλληλότρια συμφέροντα. Τα συναισθήματά μου επομένως είναι ανάμικτα. Χαίρομαι που πάμε σε ένα δημοκρατικό συνέδριο, από την άλλη όμως έχω μια γεύση ανικανοποίητης χαράς διότι, όπως αντιλαμβάνεστε, αν είχαμε ένα χρόνο ακόμα μπροστά μας, θα είχαμε πετύχει σίγουρα πολλά περισσότερα. Έχουμε όμως πετύχει πράγματα που δεν τα έχουν συνειδητοποιήσει οι συνάδελφοι, αλλά όλα αυτά θα τα πούμε αναλυτικά σε λίγες μέρες στο συνέδριο. Λέω όμως κατηγορηματικά σε όσους μας κατακρίνουν αδικώς, ότι τόσο εγώ όσο και οι συνάδελφοί μου, είχαμε ένα πράγμα στο μυαλό μας. Να μην διαψεύσουμε αυτούς που μας εξέλεξαν για να τους υπερασπιζόμαστε και για να διεκδικούμε λύσεις στα προβλήματά τους. Τελικός κριτής επομένως, είναι αυτοί. Οι συνάδελφοι μας κρίνουν όλους και στο συνέδριο οι αντιπρόσωποι θα έχουν πάλι τον πρώτο λόγο. Και είμαι σίγουρος ότι θα κατανοήσουν τον απολογισμό μας και θα παρατείνουν τη θητεία μας. Εμπιστευόμαστε τους συνέδρους και την κρίση τους και θα προχωρήσουμε πάλι ενωτικά, όπως ξεκινήσαμε και πριν από δυο χρόνια, όταν δεσμευτήκαμε ότι θα ενεργοποιήσουμε στο έπακρον την Ομοσπονδία και τις Πρωτοβάθμιες Οργανώσεις μας. Αυτό το γνωρίζουν όλοι οι συνάδελφοι. Ξέρουν την «αναστάτωση» που φέραμε παντού και γι' αυτό διακρίνουν δια γυμνού οφθαλμού όσους προσπαθούν να παραπλανήσουν το συνάδελφο. Θεμιτό να διεκδικούν την εκλογή τους στα

Ερ.: Θα θέλαμε να αναφερθείτε ενδεικτικά στα πεπραγμένα της απερχόμενης διοίκησης διότι κάποιοι σας κατηγορούν επίμονα για ήττες!

Απ.: Στο συνέδριο θα φανεί η γύμνια τους. Αυτό μόνο λέω αυτή τη στιγμή γιατί δεν θέλω να αποπροσανατολίσω τη συζήτηση. Το έργο μας είναι καταγεγραμμένο και θα κριθεί, λαμβάνοντας υπόψη αυτό που είπα και πριν. Άλλοι νομοθετούν. Φταίμε εμείς που άλλα έλεγε η κυβέρνηση πριν και άλλα λείει σήμερα; Εμάς βαρύνει το γεγονός ότι ψήφισαν ένα νομοσχέδιο αντισυνταγματικό για τους μισθούς μας, που αγνόησε τις αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας, αγνόησε όσα έλεγαν τα στελέχη του ΣΥΡΙΖΑ και των ΑΝΕΛ για την επικινδυνότητα; Φταίμε εμείς που δεν έχει προχωρήσει ακόμα η ανωτατοποίηση της εκπαίδευσης ή τα άλλα θεσμικά αιτήματα που δεν έχουν και κόστος; Τι άλλο μπορούσαμε να κάνουμε εκτός από το να διαδηλώνουμε και μάλιστα με τρόπο που και πάλι χαρακτηρίστηκε «ακραϊός»; Να θυμίσω τη διαμαρτυρία στα γραφεία του ΣΥΡΙΖΑ, στο ΤΕΑΠΑΣΑ, στο Σ.τ.Ε., στο Γ.Λ.Κ. ή μήπως τις μεγάλες συγκεντρώσεις μας με τις άλλες Ομοσπονδίες; Τα ξέρουν αυτά οι συνάδελφοι. Και περιμένουν από μας να μην κάνουμε πίσω. Θα το τραβήξουμε όσο πάει. Με νέες προσφυγές στο ΣτΕ, με νέες διαμαρτυρίες όπου χρειαστεί. Θα το παλέψουμε και για τον ΕΦΚΑ όπου μας ενέταξαν σκανδαλωδώς. Θέλω όμως με την ευκαιρία, να θυμίσω ότι ανατρέψαμε δυσμενείς διατάξεις του ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού που μας αφορούσαν (θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, όρια ηλικίας και διατήρηση της αυτοτέλειας του ΤΕΑΠΑΣΑ). Παλέψαμε πολλές φορές μέσα κι έξω από τη Βουλή, ακόμα και τις δύσκολες εκείνες μέρες του Δεκαπενταύγουστου του 2015, όπου η χώρα βρισκόταν επί ξύλου κρεμάμενη! Πόσες φορές δεν τρέξαμε στο Υπουργείο μας ή στο Αρχηγείο για εκατοντάδες μικρά και μεγάλα θέματα της καθημερινότητας; Είναι μακρύς ο κατάλογος που έχω:

Άνοιγμα θέσεων του Πίνακα μεταθέσεων για τις τακτικές και συμπληρωματικές μεταθέσεις. Αντιμετώπιση μεταναστευτικής - προσφυγικής κρίσης ανά την Ελλάδα και παρουσία προέδρου EuroCop (Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Αστυνομικών Συνδικάτων) στην Κω κληρ. Βελτίωση του Κώδικα Μεταθέσεων,

επέκταση ευεργετικών διατάξεων των αδειών και άλλα. Καταστατικές αλλαγές στο προηγούμενο, το 26ο συνέδριο. Επιβράβευση της Ομοσπονδίας από το Σύλλογο «Όραμα Ελπίς». Ρύθμιση παλαιών και νέων στεγαστικών δανείων από το Παρακαταθηκών. Χορήγηση επιδόματος παραμεθορίου. Χορήγηση του εφάπαξ βοηθήματος με την έκδοση της προκαταβολής σύνταξης από το ΓΛΚ. Διατήρηση, τόσο των προϋποθέσεων χορήγησης, όσο και του ύψους, των συντάξεων στις ορφανικές οικογένειες, λόγω θανάτου εν ώρα καθήκοντος και συνέχιση του αγώνα από κοινού με το Σύλλογο που δημιουργήθηκε με την επωνυμία Α.Ε.Ι.Α., για να διορθωθούν οι αδικίες. Μεταφορά του Ειδικού Λογαριασμού του ν.826/1978 στο Ταμείο Πρόνοιας ΤΕΑΠΑΣΑ, προκειμένου να συνεχιστεί ανεμπόδιστα η ερηνική του δράση στους αναξιοπαθούντες συναδέλφους. Αδιάβλητο στη χορήγηση των προσωπικών δανείων από το ΤΕΑΠΑΣΑ, εισάγοντας δικαιολογητικά και προτεραιότητες, με βάση τους λόγους αίτησης δανείου (υγείας, θανάτου, γέννησης τέκνου κ.λπ.). Έκδοση Υπουργικής Απόφασης για προκαταβολή της σύνταξης, πριν από τον οριστικό υπολογισμό της. Εναλλακτική διαδικασία αποζημίωσης των δοκίμων αστυφιλών μέσω της παγίας προκαταβολής (αντί πενήμερων, νυχτερινών). Στήριξη συνδικαλιστών που βαρύνονται με ΕΔΕ για δηλώσεις τους στα ΜΜΕ. Συνάντηση με τον πρόεδρο της Δημοκρατίας, που προσέδωσε κύρος στην Ομοσπονδία μας. Έλαβε ουσιαστική διάσταση η συμμετοχή μας στην Επιτροπή για την αντιμετώπιση της βίας των γηπέδων αλλά και η συμμετοχή μας στο ΔΣ της EuroCop με την εκλογή του μέλους μας. Επικροτήσαμε την ίδρυση της τηλεφωνικής γραμμής για την ψυχολογική στήριξη όσων αισθάνονται την ανάγκη υποστήριξης. Η Γραμματεία Γυναικών αναβάθμισε τη λειτουργία της με δυο πανελλαδικές συνδιασκέψεις με σημαντικά αποτελέσματα. Ήμασταν παρόντες και στηρίξαμε την ανέγερση Μνημείων Πεσόντων ανά την Ελλάδα. Οργανώσαμε την ημερίδα για την επικινδυνότητα και τομήσαμε να συζητήσουμε για το άβατο των Εξαρχείων επιχειρώντας μια ανοικτή συζήτηση εκεί. Τέλος, διευρύνουμε το αντικείμενο και δημοκρατικά των Ομάδων εργασίας για να βοηθηθεί περισσότερο το ΔΣ της Ομοσπονδίας.

Κανείς από μας, λοιπόν, δεν ισχυρίζεται ότι τα λύσαμε όλα. Είμαστε σε συνεχή επικοινωνία με την πολιτική και φυσική ηγεσία γιατί υπάρχουν καθυστερήσεις.

Και ξέρουν οι συνάδελφοι τι έχουμε κάνει για τις εκκρεμότητες, όπως είναι προαγωγές ανθυπαστυνόμων χωρίς προσφυγές στη δικαιοσύνη, η έκδοση διευκρινιστικών εγκυκλίων για το ασφαλιστικό, το π.δ. για τα οδοιπορικά, το βαθμολόγιο, η αυτονομία του ΓΛΚ αναφορικά με την έκδοση των συντάξεων από αυτό κι όχι από τον ΕΦΚΑ, η κατάργηση του πλαιφών χορήγησης του εφάπαξ στα 30 έτη, οι περικοπές του ΜΤΣ και η εκπροσώπησή μας στο ΔΣ του, η αναπήρωση του PSI (350.000.000 ευρώ περίπου), η κατάργηση της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης (από τα 12.000 στα 20.000 ευρώ εισόδημα και άνω), ο Κλάδος Υγείας που θέλουμε να καλύπτει και τους ασφαλισμένους στο ταμείο Ελληνικής Χωροφυλακής, η μη σύνδεση του ασφαλιστικού με το προσδόκιμο ζωής, να υπάρχουν κάρτες αντί ηλεκτρονικού εισιτηρίου για τα Μ.Μ.Μ., ζήταμε νοσηλεία στο ΝΙΜΤΣ, καθιέρωση του ιατρού εργασίας, επαναφορά των 6.700 κενών οργανικών θέσεων, αποδέσμευση από πάρεργα και γήπεδα, λογοδοσία της διοίκησης εφόσον παρατυπεί, αναβάθμιση του θεσμού του Συνηγόρου Αστυνομικού, βελτίωση Πειθαρχικού Δικαίου και πλαισίου κρίσεων και προαγωγών, κοστολόγηση μετακινήσεων, κατάργηση εκλογικών καταλήγων και άλλα αιτήματα που υπάρχουν στο ψήφισμα του συνεδρίου.

Ερ: Και μια τελευταία ερώτηση: Τι μήνυμα στέλνετε στους αναγνώστες μας, ως πρώην πρόεδρος της Αθήνας;

Απ.: Θέλω να διαβεβαιώσω τους συναδέλφους της Αθήνας, αλλά και όλων των Πρωτοβαθμίων Οργανώσεων της χώρας ότι ως πρόεδρος της ΠΟΑΣΥ σέβομαι τη λειτουργία όλων των Ενώσεων. Με την Αθήνα και με την Αττική στο σύνολό της, με συνδέουν πολλές καλές αγωνιστικές στιγμές. Ήμασταν και θα παραμείνουμε ανήσυχοι για το καλό των συναδέλφων μας. Να μας εμπιστεύονται λοιπόν οι συνάδελφοι γιατί αυτούς υπηρετούμε και μόνο αυτούς. Εμείς τους εμπιστευόμαστε, είναι βαθιά η ικανοποίηση που νιώθω για τη στήριξη τους, κάτι που φαίνεται και από τις εγγραφές νέων μελών. 2.300 νέες εγγραφές δεν είναι λίγο πράγμα επί των ημερών μας, όταν ο αποσυνδικαλισμός σε άλλους χώρους, καλά κρατεί.

Ασφάλεια με ελεημοσύνες δεν γίνεται!

«Τραυματισμοί αστυνομικών από αθίγγανο». «Αστυνομικός εκτός υπηρεσίας τραυματίστηκε, προσπαθώντας να συλλάβει ληστή». «Δυο αστυνομικοί τραυματίστηκαν σε καταδίωξη». «Αστυνομικός τραυματίστηκε σε πορεία της ΛΑΕ». «Αστυνομικός μεταφέρθηκε στο νοσοκομείο μετά από επεισόδιο κατά τη διάρκεια σύλληψης». Αυτοί είναι μερικοί μόνο από τους τίτλους του αστυνομικού ρεπορτάζ για τον μήνα Σεπτέμβριο.

Ενώ η έξαρση της εγκληματικότητας βρίσκεται σε πρωτοφανή ύψη, λόγω και της οικονομικής κρίσης που συνεχώς βαθαίνει, η Πολιτεία δείχνει να έχει εγκαταλείψει γυναίκες και άνδρες της αστυνομίας, στην τύχη τους. Οι καταγγελίες των ίδιων των αστυνομικών για τεράστιες ελλείψεις σε υλικοτεχνικό εξοπλισμό (οχήματα, ανταλλακτικά, καύσιμα, ιματισμό, κράνη, αλεξίσφαιρα γιλέκα, οπλισμό, ακόμα και χαρτί φωτοτυπικού!) είναι τρομακτικές.

Η δυνατότητα του Σώματος να επιχειρεί συνεχίζει να υφίσταται μόνο χάρη στο πείσμα και την αυτοθυσία των ίδιων των αστυνομικών καθώς και στην συνεισφορά ορισμένων ιδιωτών και αυτοδιοικητικών, που προσφέρουν από γραφική ύλη μέχρι καύσιμα κίνησης και θέρμανσης στα τοπικά τμήματα είτε μέσω δωρεών είτε κρυφά, αναγκασμένοι ακόμα και να παρανομούν, για να βοηθήσουν τους εκπροσώπους του νόμου...

Όμως, τα πράγματα ήταν ρόδινα για το αστυνομικό σώμα μέχρι την αρχή της κρίσης ή μήπως τα προβλήματα προϋπήρχαν; Για να κατανοήσουμε ποια ήταν η στάση της ελληνικής Πολιτείας απέναντι στους αστυνομικούς διαχρονικά, πρέπει να δούμε πως αξιολογούσαν το έργο που επιτελούσαν. Και ο μόνος τρόπος για να γίνει αυτό είναι να δούμε τις αμοιβές.

Σε κάθε επιχείρηση και σε κάθε κανονικό κράτος, ο μισθός του υπαλλήλου εξαρτάται από τη συνεισφορά και την αποτελεσματικότητά του, γιατί αυτό είναι και το λογικό. Όχι όμως στην Ελλάδα! Ο βασικός μισθός ενός νέου αποφοιτούντος αστυνομικού είναι στα 570 ευρώ, ο οποίος με βραδινή εργασία και Σαββατοκύριακα θα φτάσει στα 800 ευρώ μηνιαίως και ενός αστυνομικού με δεκαετή υπηρεσία δεν θα ξεπεράσει τα 1.100 ευρώ μηνιαίως, δηλαδή τα 14.000 ευρώ ετησίως.

Αντίστοιχα, το ετήσιο εισόδημα ενός μέσου υπαλλήλου των χρεοκοπημένων κρατικών σιδηροδρόμων, που είχαν ετήσια έσοδα 100 εκ και ετήσιο μισθολογικό κόστος 400 εκ δηλαδή ζημία 300 εκ τον χρόνο, που καλυπτόταν, βέβαια, με κρατική επιχορήγηση, είχε φτάσει τις 65.000 ευρώ.

Από αυτό αντιλαμβανόμαστε πως για την Πολιτεία, η προσφορά ενός σιδηροδρομικού υπαλλήλου σε έναν χρεοκοπημένο οργανισμό, αξιολογούνταν ως σημαντικότερη από την προσφορά ενός αστυνομικού. Ένα τραγελαφικό

Του Σπυράκου Μενέλαου*



παράδοξο που αντιλαμβάνονται, όχι μόνο όσοι από εμάς είχαμε την όποια σχέση με το Σώμα, αλλά και μια μεγάλη μερίδα των πολιτών.

Ποια είναι όμως πραγματικά η προσφορά του σώματος στην πολιτεία; Και μπορεί άραγε να «κοστολογηθεί»; Φυσικά και όχι. Σε κάθε φιλελεύθερη αστική δημοκρατία ο ρόλος της αστυνομίας είναι η διασφάλιση της έννομης τάξης και η εύρυθμη λειτουργία του κράτους. Για παράδειγμα στην Γερμανία ο ρόλος της αστυνομίας στην κοινωνία αναγνωρίζεται ως σημαίνων. Ο μισθός ενός αστυνομικού ξεκινάει από τα 1.100 ευρώ και φτάνει σε βάθος δεκαετίας τις 4.000 ευρώ.

Η ποιότητα της Δημοκρατίας αντικατοπτρίζεται, εκτός των άλλων και στον ρόλο που δίνει ή αφήνει, το κράτος στην αστυνομία, μέσα στην κοινωνία μας. Δεν ξέρω το πότε και ποια κυβέρνηση θα αποκαταστήσει την θέση της Ελληνικής Αστυνομίας στην ελληνική κοινωνία, είμαι όμως βέβαιος πως δεν θα είναι μια κυβέρνηση που χρησιμοποιεί τους αστυνομικούς ως ταξιτζήδες για την μεταφορά των προστατευόμενων της, που επιτρέπει την ανομία και που απαγορεύει σε πολίτες να συγκεντρωθούν στην πλατεία Εξαρχείων για να μην διαταράξουν την... siesta των καθομαθημένων της μπαχαλακίδων. Ας ελπίσουμε η επόμενη φιλελεύθερη κυβέρνηση να το πράξει.

*Ο Μενέλαος Σπυράκος γεννήθηκε και κατοικεί στην Αθήνα. Είναι γεωπόνος, κάτοχος MSc στις Ευρωπαϊκές Σπουδές και μεταπτυχιακός φοιτητής του ΕΚΠΑ στο MBA με ειδίκευση στο Στρατηγικό Μάνατζμεντ. Είναι Commercial director, co-founder εταιρίας τεχνολογίας.

Συμβουλές προστασίας από κλοπή/ απώλεια των κινητών σας τηλεφώνων

Γνωρίζεις ότι αν πληκτρολογήσεις *#06# στο κινητό σου μπορείς να δεις το IMEI (αριθμό σειράς) της συσκευής σου;

Κατάγραψε αυτόν τον αριθμό. Θα χρειαστεί σε περίπτωση απώλειας/ κλοπής.





Σχολική βία (bullying): Τι είναι και πως αντιμετωπίζεται

Των



Χύτα Κωνσταντίνου

Αντιπρόεδρου Ε.ΑΣ.Υ. Αθηνών



Λόφτσαλη Γιώργου

Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α στην Π.Ο.ΑΣ.Υ.

που υπηρετούν στη Διεύθυνση Ασφαλείας Αττικής/Υποδιεύθυνση Ανηλίκων

Η σχολική βία εμφανίζεται κυρίως με τη μορφή του σχολικού εκφοβισμού (bullying). Ένα φαινόμενο όχι και τόσο καινούργιο αλλά τα τελευταία χρόνια το ακούμε όλο και πιο πολύ.

Τι είναι το Bullying: Bullying είναι η επαναλαμβανόμενη, εσκεμμένη, λεκτική, σωματική και ψυχολογική βία που ασκείται από έναν ή περισσότερους μαθητές (θύτες) σε μεμονωμένους συμμαθητές τους (θύματα) και τον διακρίνει από τη φιλικότητα κάποιων μαθητών, καθώς χαρακτηρίζεται από ανισότητα δύναμης και αδυναμία του θύματος να υπερασπιστεί τον εαυτό του.

Τα θύματα: Τα θύματα είναι συνήθως οι μαθητές οι οποίοι είναι ντροπαλοί, ανασφαλής, με χαμηλή αυτοπεποίθηση και θεωρούν τον εαυτό τους αποτυχημένο. Είναι παιδιά μοναχικά, κλειστά στον εαυτό τους, νιώθουν φόβο, απόρριψη, ντροπή και συχνά οδηγούνται στην περιθωριοποίηση. Δεν μπορούν να καταλάβουν τις αιτίες του προβλήματος. Δεν μπορούν να διαχειριστούν αποτελεσματικά το πρόβλημα και να βρίσκονται παγιδευμένοι σε μια αδιέξοδη κατάσταση.

Οι δράστες: Από την άλλη πλευρά, οι μαθητές – θύτες έχουν θετική αυτοεκτίμηση, είναι παρορμητικοί, ευέξαπτοι, αντιδραστικοί, τους αρέσει να είναι κυρίαρχοι και να υποτάσσουν τους άλλους.

Τέλος εκτός από τα θύματα και τους δράστες υπάρχει και μια άλλη ομάδα μαθητών. Αυτή των παρατηρητών.

Οι παρατηρητές: Είναι μαθητές που μένουν αμέτοχοι στην όλη κατάσταση παρακολουθώντας παθητικά την αδικία που συντελείται σε βάρος του παιδιού-θύματος. Συνήθως και αυτοί δέχονται ένα είδος εκφοβισμού από τον θύτη, καθώς φοβούνται πως με την εμπλοκή τους στην κατάσταση, υπερασπιζόμενοι το θύμα, κινδυνεύουν να γίνουν και οι ίδιοι θύματα.

Τι μπορεί να περιλαμβάνει ο σχολικός εκφοβισμός:

1. Σωματικός εκφοβισμός: περιλαμβάνει χτυπήματα, γροθιές, κλωτσιές και άλλους τύπους σωματικής βλάβης, σεξουαλική παρενόχληση καθώς και καταστροφή της περιουσίας ενός παιδιού.

2. Λεκτικός εκφοβισμός: περιλαμβάνει πειράγματα, χλευασμούς και ρατσιστικά σχόλια, καθώς και τη διάδοση αρνητικών σχολίων και κακόβουλων φημών. Εσκεμμένο αποκλεισμό μαθητών από διάφορες κοινωνικές και σχολικές δραστηριότητες.

3. Ψηφιακός εκφοβισμός: (cyber bullying): προκαλείται μέσω της χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών, κινητών τηλεφώνων και άλλων ηλεκτρονικών συσκευών. Περιλαμβάνει ενοχλητικά ηλεκτρονικά μηνύματα και μηνύματα κειμένου, καθώς και απειλητικές ιστοσελίδες και blogs.

Οι γονείς παίρνουν θέση;

Συχνά οι γονείς έχουν άγνοια για τέτοια θέματα και δείχνουν αμηχανία ως προς το πώς να αντιδράσουν σε αντίστοιχα περιστατικά όταν εμπλέκονται τα παιδιά τους. Άλλοι τα θεωρούν στοιχείο της εξελισσόμενης προσωπικότητας των παιδιών και των εφήβων («Ε, παιδιά είναι...»), ενώ άλλοι αντιδρούν ακόμη και με ακραίο

τρόπο μηνύοντας άλλους γονείς ή επιβραβεύοντας τη βίαιη συμπεριφορά των παιδιών τους («Καλά του έκανες»).

ΠΩΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΜΕ ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ

Γονείς παιδιού που εκφοβίζεται:

1. Συνεργαστείτε στενά με το σχολείο για να πληροφορηθείτε για την έκταση και τη σοβαρότητα του περιστατικού καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισής του.
2. Παρέχετε στο παιδί σας υποστήριξη και ασφάλεια, χωρίς να το κατακρίνετε.
3. Ακούστε προσεκτικά τι έχει να σας πει το παιδί σας για τα συναισθήματά του και για τις ανάγκες του.
4. Παρακολουθείτε την εξέλιξη της κατάστασης αλλά και την υγεία του παιδιού σας.
5. Αν το παιδί σας παραπονιέται για μεγάλο χρονικό διάστημα ότι έχει σωματικούς πόνους, αν παρατηρείτε ότι έχει δυσκολίες στον ύπνο ή αν αρνείται επίμονα να πάει στο σχολείο, επισκεφτείτε έναν ειδικό ψυχικής υγείας για παιδιά.

Γονείς παιδιού που εκφοβίζει:

1. Συζητήστε με τον Διευθυντή του σχολείου για το περιστατικό εκφοβισμού που προκλήθηκε από το παιδί σας.
2. Συνεργαστείτε με το σχολείο, για την αντιμετώπιση του προβλήματος του παιδιού σας σχετικά με τη βία.
3. Συνεργαστείτε με τον Διευθυντή και τον δάσκαλο του παιδιού σας για την εφαρμογή των κανόνων, των συνεπειών και την πρόληψη τέτοιων συμπεριφορών.
4. Παρακολουθήστε την εξέλιξη της κατάστασης και συνεργαστείτε στενά με το σχολείο. Παρατηρήστε αν το παιδί σας εμπλέκεται συχνά σε καβγάδες ή εκδηλώνει εκφοβιστική συμπεριφορά και με τα παιδιά της γειτονιάς ή και με εσάς στο σπίτι. Μιλήστε γι' αυτά στο Διευθυντή και το δάσκαλο της τάξης και συνεργαστείτε μαζί τους για να πάρετε βοήθεια.

Εάν το παιδί σας πέφτει θύμα σχολικού εκφοβισμού, θυμηθείτε ότι η έγκαιρη παρέμβαση μπορεί να βοηθήσει στην πρόληψη μακροχρόνιων προβλημάτων – όπως η κατάθλιψη, το άγχος και η χαμηλή αυτοεκτίμηση. Μην αφήνετε το παιδί σας να διαχειριστεί τη δύσκολη αυτή κατάσταση μόνο του. Το παιδί σας χρειάζεται τη βοήθειά σας τώρα περισσότερο από ποτέ.

Που μπορούμε να απευθυνθούμε:

Αρχικά προσπαθούμε να λύσουμε το θέμα από εκεί που δημιουργήθηκε. Μέσα στο σχολείο. Αν δεν βρεθεί κάποια λύση μπορούμε να απευθυνθούμε στο ειδικευμένο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, στο Τμήμα Ανηλίκων της Διεύθυνσης Ασφαλείας Αττικής, (Λ. Αλεξάνδρας 173, Αθήνα. Τηλ: 210 647 6270 – 210 647 6271).

Επίσης υπάρχουν γραμμές επικοινωνίας για παιδιά και εφήβους (τηλ: 116 111), αποκλειστικά για γονείς (τηλ: 801 801 11 77) και μόνο για εκπαιδευτικούς (11 130) της Μη Κυβερνητικής Οργάνωσης Ψυχοκοινωνικής Υγείας του Παιδιού και του Εφήβου, όπως και το «Χαμόγελο του Παιδιού» στο 10-56.

Τι ισχύει σήμερα με τα όρια ηλικίας των Αστυνομικών - Στρατιωτικών. Τρόπος Υπολογισμού σύνταξης, αναλύσεις



Του Καργιαννόπουλου Δημητρίου

Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α στην Π.Ο.ΑΣ.Υ.

Η συνταξιοδότηση των υπηρετούντων στις Ένοπλες Δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας καθορίζεται από ειδικές διατάξεις που τους εντάσσει σε ειδική κατηγορία με διαφορετικά των υπολοίπων εργαζόμενων όρια ηλικίας και προϋποθέσεις χρόνου, και έχουν δικαίωμα για έξοδο στη σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας. Με την Υπαγωγή στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης των υπαλλήλων λειτουργών του Δημοσίου, καθώς και των στρατιωτικών οι προϋποθέσεις θεμελίωσης σύνταξης εξ ιδίου δικαιώματος, καθώς και για τα όρια ηλικίας καταβολής της σύνταξης των ανωτέρω προσώπων, εξακολουθούν να έχουν εφαρμογή οι οικείες διατάξεις της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου, όπως αυτές ισχύουν κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού. Έτσι όσοι θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι το τέλος του 2010 δεν επηρεάζονται από τις αλλαγές που επέφερε ο ν. 3865/2010 στα όρια ηλικίας και το χρόνο ασφάλισης που απαιτούνταν για τη συνταξιοδότηση.

Όσοι θεμελίωσαν δικαίωμα από την 1η Ιανουαρίου 2011 ξεκίνησαν να αυξάνονται σταδιακά τα έτη συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας που απαιτούνται για την άσκηση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Έτσι για όσους συμπληρώνουν 24 ½ έτη υπηρεσίας:

Το έτος 2011 απαιτούνται πλέον 26 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας για αποχώρηση

Το έτος 2012 απαιτούνται 27 ½ έτη.

Το έτος 2013 απαιτούνται 29 έτη

Το έτος 2014 απαιτούνται 30 ½ έτη

Η μέγιστη πενταετία, ως πραγματική και συντάξιμη, συνυπολογίζεται και αφαιρείται από τον επιπλέον χρόνο που προστίθεται στα 24 ½ έτη.

Για την συμπλήρωση των 24 & ½ ετών Υπηρεσίας συνυπολογίζονται αθροιστικά η πραγματική Υπηρεσία στο Σώμα (από την ημέρα κατάταξης στη Σχολή), η στρατιωτική θητεία (απαιτείται η εξαγορά της – στην ενέργεια ή κατά τη συνταξιοδότηση), η προϋπηρεσία στις Δημόσιες Υπηρεσίες (ως τέτοια λογίζεται και η προϋπηρεσία στο στρατό με την ιδιότητα του ΕΠΥ –ΟΠΥ) και στον Ιδιωτικό Τομέα (π.χ. τα έτη στο ΙΚΑ κ.λ.π.)

Για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και του Πυροσβεστικού Σώματος που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από 1.1.2015 και μετά, δικαιούνται σύνταξη, εφόσον έχουν συμπληρώσει το εξηκοστό (60ό) έτος της ηλικίας τους ή σαράντα (40) έτη συντάξιμης υπηρεσίας, στα οποία συνυπολογίζονται αθροιστικά:

α. Ο χρόνος πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας, όπως αυτός προσδιορίζεται στις διατάξεις του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (π.δ. 169/2007), όπως ισχύει σήμερα.

β. Ο χρόνος συντάξιμης υπηρεσίας που λογίζεται αυξημένος στο διπλάσιο ή τριπλάσιο μέχρι πέντε (5) έτη, όπως προσδιορίζεται στο άρθρο 40 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (π.δ. 169/2007), όπως ισχύει σήμερα.

γ. Ο χρόνος διαδοχικής ασφάλισης που αναγνωρίζεται ως συντάξιμος σύμφωνα με την παράγραφο 10 του άρθρου 4 του νόμου αυτού.

Πλάσματική και πραγματική υπηρεσία

Για τη θεμελίωση δικαιώματος από τους άνδρες και τις γυναίκες των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων λαμβάνεται υπόψη τόσο η πραγματική υπηρεσία όσο και οι χρόνοι που αναγνωρίζονται από το Δημόσιο ως συντάξιμοι.

Πραγματική είναι η υπηρεσία που παρέχεται πραγματικά σε αντίθεση με την πλάσματική που θεωρείται συντάξιμη κατά πλήρως δικαίωτο.

Έτσι πραγματική διανυθείσα υπηρεσία θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε αθροιστικά στις Ένοπλες Δυνάμεις, ο χρόνος στρατιωτικής θητείας, η σχολή και ο χρόνος κατά τον οποίο ασκούνται κανονικά υπηρεσιακά καθήκοντα. Κατ' εξαίρεση θεωρείται σαν συντάξιμος χρόνος πραγματικής υπηρεσίας:

α) ο χρόνος κάθε κανονικής, εκπαιδευτικής ή αναρρωτικής άδειας,

β) ο χρόνος της διαθεσιμότητας, εφόσον αυτή δεν οφείλεται σε αξιόποινη πράξη ή πειθαρχικό παράπτωμα για τα οποία επακολούθησε έξοδος από το στράτευμα ή μετάθεση σε αργία με απόλυση,

γ) ο χρόνος της αργίας με πρόσκαιρη παύση εφόσον δεν υπερβαίνει τους έξι μήνες και

δ) ο χρόνος της πολεμικής αποστρατείας και πολεμικής διαθεσιμότητας μέχρι την κατάληψη από το όριο ηλικίας.

Πέραν των ως άνω χρόνων λογίζεται συντάξιμος και προσμετράται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και ο χρόνος συντάξιμης υπηρεσίας που υπολογίζεται αυξημένος στο διπλάσιο (πτητικά, αλεξιπτωτα, ΟΥΚ, υποβρύχια κ.λπ.) για τις ειδικές κατηγορίες των υπηρετούντων και ο χρόνος διαδοχικής ασφάλισης σε οποιοδήποτε φορέα Κύριας Ασφάλισης είτε μισθωτών είτε ελεύθερων επαγγελματιών κ.λπ.

Επιπρόσθετα λογίζεται ως χρόνος πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας και ο χρόνος υπηρεσίας που υπολογίζεται στο διπλάσιο (μέγιστη πενταετία).

Δικαίωμα χρήσης της μέγιστης πενταετίας μπορούν να κάνουν όλοι και ανεξάρτητα του χρόνου κατάταξης τους στην Ελληνική Αστυνομία.

Η μέγιστη πενταετία είναι πραγματική (πρέπει να έχει παρασχεθεί ανάλογη υπηρεσία σε μέγιστη θέση) συντάξιμη υπηρεσία και λαμβάνεται υπόψη για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος μόνο αν ο ενδιαφερόμενος συμπληρώσει (24 ½ έτη συντάξιμης υπηρεσίας πλέον της μέγιστης υπηρεσίας), εκτός της περιπτώσεως των τριτέκνων γυναικών και των περιπτώσεων αυτεπάγγελτης αποστρατείας.

Για όσους κατατάχθηκαν μετά την 1-10-1990, η χρήση της γίνεται μόνον με την παράλληλη αναγνώρισή της. Η εν λόγω αναγνώριση γίνεται μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου και εφόσον καταβληθούν οι ασφαλιστικές εισφορές (20% στην αμοιβή πέραν του 5ημέρου εργασίας).

Η συνέχεια του ανωτέρω άρθρου θα δημοσιευθεί στο επόμενο τεύχος της εφημερίδας "Σύγχρονη Αστυνομία"

Συνάντηση της Ομοσπονδίας μας με τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών για θέματα του Κλάδου μας



Αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας μας, συναντήθηκε με τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών, κ. Νίκο ΤΟΣΚΑ, προκειμένου να συζητηθούν τα τρέχοντα ζητήματα του Κλάδου μας. Ο κ. Υπουργός ενημερώθηκε για την ανάγκη διαμόρφωσης ενός βαθμολογίου που θα αφορά όλους τους συναδέλφους, βασισμένο, τόσο στις σημερινές υποχρεώσεις του Σώματος, όσο και στις οικονομικοασφαλιστικές συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί στη χώρα μας τα τελευταία μνημονιακά έτη. Αναπτύξαμε τα προβλήματα που δημιουργούνται στην καθημερινή λειτουργία των Υπηρεσιών, αλλά και στο έργο των συναδέλφων μας, από τη μη άμεση εκκαθάριση - ενταξιοποίηση των δαπανών και υπομνημάτων αντίστοιχα, ζώντας του την επιτάχυνση των διαδικασιών, μετά και από τη

πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση που αφορά τα έτη 2014, 2015, 2016 και 2017. Επίσης, επαναλήψαμε όλα τα εκκρεμή οικονομικά θέματα που ταλανίζουν τον εργασιακό μας χώρο (Αποφάσεις του Σ.τ.Ε. κ.λπ.).

Εκτενή αναφορά, τέλος, έγινε και για τα ασφαλιστικά ζητήματα αρμοδιότητάς του, δίδοντας έμφαση στην ολοκλήρωση των διαδικασιών για την άμεση καταβολή των βοηθημάτων του προσφάτως διασωθέντος εραρικού λογαριασμού ν.826/78 του ΤΕΑΠΑΣΑ, ευχαριστώντας τον που αφουγκράστηκε τις θέσεις της Ομοσπονδίας μας και προέβη στην αντίστοιχη νομοθετική βελτίωση. Ο κ. Υπουργός, από την πλευρά του, μας γνώρισε ότι το θέμα του βαθμολογίου είναι ένα διαχρονικό πρόβλημα που ταλανίζει τα Σώματα Ασφαλείας, σε σύγκριση πάντα με τις Ένοπλες Δυνάμεις που προσαρμόστηκαν άμεσα στις πρώτες ασφαλιστικές παρεμβάσεις της πολιτείας το έτος 2010 και επιθυμία του είναι να γίνουν όλες αυτές οι αλλαγές, ώστε να διαμορφωθεί ένα υγιές και βιώσιμο βαθμολόγιο. Αναφορικά με την ενταξιοποίηση των δαπανών - υπομνημάτων, μας γνώρισε ότι η πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση που έλαβε χώρα με δική του μέριμνα, δίνει τη δυνατότητα στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου να προχωρήσει σε άμεσες εκκαθαρίσεις - ενταξιοποιήσεις και προς αυτή την κατεύθυνση εργάζονται τα στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού Σώματος που απασχολούνται σε αυτή. Σε ό,τι αφορά τα οικονομικά ζητήματα του Κλάδου, μας ενημέρωσε ότι παρακολουθεί αυτά από κοντά και σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών προσπαθεί για την καλύτερη δυνατή επίλυσή τους, στο πλαίσιο πάντα των δημοσιονομικών στόχων της χώρας. Τέλος, για τον ειδικό λογαριασμό του ΤΕΑΠΑΣΑ, δεσμεύτηκε ότι η έκδοση των απαιτούμενων διοικητικών πράξεων θα λάβουν χώρα το συντομότερο δυνατόν, προκειμένου να τύχουν της αντίστοιχης βοήθειας οι αναξιοπαθούντες συνάδελφοί μας.

Η ασφάλισης

• Όνειδος για το Κράτος ... πρόνοιας η κράτηση των ασυνόδευτων ανήλικων στα "ξενοδοχεία" της ΕΛΑΣ . Δικαιοσύνη και Δομές εθελουφλούν. Οι ασυνόδευτοι ανήλικοι πρόσφυγες, που με τη δικαιολογία της έλλειψης θέσεων στις δομές, φιλοξενούνται στα αστυνομικά καταστήματα. Παρά τα επανειλημμένα αιτήματα των Αστυνομικών Υπηρεσιών στα ιδρύματα φιλοξενίας (ΕΚΚΑ κλπ) και τις προσφυγές στους αρμόδιους δικαστικούς λειτουργούς, από τα στελέχη του πρώτου λαμβάνεται η απάντηση πως οι δομές είναι γεμάτες και δεν μπορούν να τους δεχτούν και από τους δεύτερους πως οι δομές είναι υποχρεωμένες να τους παραλάβουν, αλλιώς «Αστυνομία είστε βρείτε λύση» (;;). Συνέπεια όλων αυτών, προς μεγάλο όνειδος των ανθρωπιστικών ιδεωδών και εξύμνηση της αναληψίας, υπάρχουν ανήλικοι που εξαιτίας της περιοριστικής τους δέσμευσης άνευ λόγου και αιτίας, φτάνουν ακόμη και σε ακραία σημεία απελπισίας, όπως ο αυτοτραυματισμός τους ή η καταστροφή των χώρων, εγκαταστάσεων και υλικών των Υπηρεσιών. Και οι συνάδελφοι όπως πάντα αναλαμβάνουν το ρόλο του ψυχολόγου, του ψυχιάτρου, του σερβιτόρου, του περιπτερά, του ντελίβερι, του

καφετζή κ.λ.π. Το Κράτος Δικαίου δυστυχώς δεν σέβεται τον Αστυνομικό ως εργαζόμενο.

• Μερικά υπηρεσιακά οχήματα που κάποιοι Αξιωματικοί χωρίς να δικαιούνται, τα έχουν μετατρέψει σε Ι.Χ., ενώ την ίδια ώρα εξαιτίας της ελλιπούς συντήρησης και του μικρού στόλου που έχει απομείνει σε λειτουργική κατάσταση, συνεχίζεται η μάχη μεταξύ των Κεντρικών Υπηρεσιών της Ασφάλειας για τη λειτουργία τους, έχει φτάσει στο απροχώρητο. Τα εν λόγω στοιχεία που είναι στη διάθεση της Ένωσης Αθηνών έχουν προκαλέσει το ενδιαφέρον των υψηλών κλιμακίων της ιεραρχίας του Σώματος.

• Με την έλλειψη συνεργειών καθαριότητας τι γίνεται με παιδιά; Προτείνουμε να υπάρχει στο σημείωμα αποδοχών και ειδική στήλη «Ρεφενές» ή «Δώστε τον οβολό σας». Άλλωστε τείνει να μας γίνει συνήθεια από το ρεφενέ για τη συντήρηση των υπηρεσιακών οχημάτων. Το επόμενο βήμα είναι οι νομικές ενέργειες για τη διασφάλιση της υγείας των συναδέλφων μας.

Ζητούμενο η αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας για όλους τους συναδέλφους μας

Ο Πρόεδρος της Ένωσης Αθηνών Χρήστος Μαυραγάνης, ο Αντιπρόεδρος Οικονομικών Π.Ο.Α.Σ.Υ. Βασίλης Πανταζής και ο πρόεδρος της Ένωσης Πειραιά Σπύρος Λιάτσος, συναντήθηκαν με τον Γενικό Διευθυντή του Νοσηλευτικού Ιδρύματος Μετοχικού Ταμείου Στρατού (ΝΙΜΤΣ), Ταξίαρχο κ. Γεώργιο Ι. ΓΙΑΝΝΑΚΟ (ΥΙ), για μια ουσιαστική ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων, με στόχο την καλύτερη λειτουργία του Νοσοκομείου και την παροχή υπηρεσιών στους δικαιούχους νοσηλείας - περιθαλψής, αστυνομικούς και οικογένειες αυτών. Από την πλευρά μας, αναδείξαμε το ενδιαφέρον της Ομοσπονδίας μας και των Ενώσεών μας για την εξασφάλιση των συναδέλφων μας, εν ενεργεία και εν αποστρατεία, αλλά και των οικογενειών τους, χωρίς διακρίσεις, κατά τις επισκέψεις τους στο συγκεκριμένο Νοσηλευτικό Ίδρυμα, δεδομένου ότι σήμερα οι δικαιούχοι είναι περιορισμένοι σε πληθυσμό. Προς τούτο, ζητήσαμε να αλληλένδετο νομοθετικό πλαίσιο που διέπει την εν λόγω διαδικασία και συγκεκριμένα να υπάρξει, μέσω αναλογιστικών μελετών, η διεύρυνση των δικαιούχων νοσηλείας, ώστε να μην εξαιρούνται οι οικογένειες κυρίως των χαμηλόβαθμων συναδέλφων (αστυφύλακες, αρχιφύλακες και άλλοι). Παράλληλα, ζητήσαμε να έχουμε εικόνα του κοινωνικού έργου που επιτελεί το Ίδρυμα, αλλά και των χρηματοροών του, προκειμένου, μέσω του θεσμικού μας ρόλου, να αναδειχθούν οι ελλείψεις σε προσωπικό, υλικοτεχνική υποδομή και πόρους, αλλά και να συνδράμουμε, μέσα από παραγωγικές προτάσεις (π.χ. ενίσχυση με αστυνομικό προσωπικό, ειδικών και γενικών καθηκόντων, του Ιδρύματος), στην επίλυση των προαναφερόμενων ζητημάτων. Επίσης, ζητήθηκε από το κ. Γενικό Διευθυντή, περαιτέρω ενημέρωση των δικαιούχων για τις παροχές του Νοσοκομείου, αλλά και της προβολής των δράσεων που αναπτύσσει αυτό για το καλό του κοινωνικού συνόλου, δεσμευόμενοι ότι η Ομοσπονδία μας και οι Ενώσεις της θα είναι αρωγός αυτής της προσπάθειας, αξιοποιώντας όλα τα μέσα ενημέρωσης που διαθέτει. Ο κ. Γενικός Διευθυντής, αφού αναφέρθηκε στο ιστορικό ίδρυσης (έτος 1923) του ΝΙΜΤΣ, στον τρόπο λειτουργίας του και στις ποιοτικές παροχές υγείας, εξέφρασε τις ευχαριστίες του για το ενδιαφέρον μας και άκουσε με προσοχή τα εύλογα αιτήματά μας, επισημαίνοντας ότι είναι εφικτή και χρήσιμη η διεύρυνση των δικαιούχων που ζητάμε διότι θα αρθεί η αδικία αφενός, αφετέρου δε, θα βελτιωθεί η ίδια η λειτουργία του Ιδρύματος, αφού θα υπάρξουν περισσότερα έσοδα λόγω πολλαπλασιασμού των δικαιούχων. Σημείωσε, δε, ότι και στο παρελθόν (έτη 1991 & 2001) η διοίκηση του Ιδρύματος είχε ασχοληθεί με τη διεύρυνση, τόσο των στελεχών της Ελληνικής Αστυνομίας, όσο και της Πολεμικής Αεροπορίας, αλλά σε πρακτικό επίπεδο δεν εφαρμόστηκαν οι όποιες αποφάσεις. Όσο για το σήμερα, μας ενημέρωσε αναλυτικά για το επίπεδο νοσηλείας και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Ειδικότερα, λόγω της έλλειψης ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού παραμένουν αναξιοποίητες περίπου 100 από τις 405 διαθέσιμες κλίνες, ενώ πρέπει να ληφθεί υπόψη και το γεγονός ότι στο πλαίσιο του ΕΣΥ και της κοινωνικής εξυπηρέτησης των πολιτών από τα Στρατιωτικά Νοσοκομεία, το ΝΙΜΤΣ δέχεται σε καθημερινή βάση, μέσω ΕΚΑΒ και ιδιώτες, από 15 έως και 55 περιστατικά. Επίσης, αναφέρθηκε στην εικόνα των εσόδων και εξόδων του Ιδρύματος, στα θέματα που αντιμετωπίζει με τους προμηθευτές και πελάτες του, καθώς και στο ζήτημα που απασχολεί διαχρονικά όλα τα Νοσοκομεία της χώρας, αυτό των οφειλών του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. Πάντως, στόχος της ενεστώσας διοίκησης είναι η παροχή υψηλών υπηρεσιών, η περαιτέρω στελέχωση με διακεκριμένο ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό, η ενίσχυση με μηχανήματα τελευταίας τεχνολογίας,

γεγονός που πιστοποιεί και η υπό ίδρυση νέα μονάδα - τμήμα ενδοσκοπικής λεπτού εντέρου.

Τέλος, αναγνωρίζοντας τη συμβολή της Ομοσπονδίας μας και στην κοινή προσπάθεια για τη διασφάλιση της υγείας των συναδέλφων μας και των οικογενειών τους, μέσω της αξιοπιστίας λειτουργίας και του συγκεκριμένου νοσοκομείου, ο κ. Γενικός Διευθυντής, μας διαβεβαίωσε ότι επιδιώκει την αποτελεσματική συνεργασία για την αντιμετώπιση των προαναφερόμενων ζητημάτων, αλλά και όποιων άλλων ανακύψουν στο μέλλον, δεδομένου ότι το νοσοκομείο συμπληρώνει πλέον των 75 ετών λειτουργίας και με την πολυετή του παρουσία στο νοσηλευτικό σύστημα της χώρας έχει ακόμα πολλά να προσφέρει. Ως συνδικαλιστικό κίνημα θα συνεχίσουμε τον αγώνα με κάθε καλή διάθεση και για τα ευαίσθητα ζητήματα της υγείας και της περιθαλψής των συναδέλφων, εν ενεργεία και εν αποστρατεία, σε όλη τη χώρα, γνωρίζοντας ότι υπάρχουν πολλά προβλήματα σε όλες τις βαθμίδες υγείας και διακαής πόθος όλων μας είναι η απόκτηση επιτέλους ενός σοβαρού λειτουργικού και αποτελεσματικού αστυνομικού συστήματος πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας φροντίδας υγείας και περιθαλψής στη χώρα μας.



Ουσιαστικοί λόγοι συμμόρφωσης στις αποφάσεις του Σ.τ.Ε.

Του Αρχοντόπουλου Γεωργίου

Γενικού Γραμματέα της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Χαλκιδικής



Όλο αυτό το χρονικό διάστημα του Αγώνα της Ομοσπονδίας μας για την πλήρη συμμόρφωση από την κυβέρνηση στις αποφάσεις του Σ.τ.Ε., αρκετοί είναι αυτοί που έχουν διερωτηθεί για το ποιοί είναι οι αστυνομικοί που ζητούν διαφορετική μεταχείριση από τον υπόλοιπο λαό σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς που διανύουμε.

Όχι όμως, δεν ζητάμε ειδική μεταχείριση και σε καμία περίπτωση δεν θα πρέπει να περάσει κάτι τέτοιο στην κοινωνία. Διαβάζοντας το αιτιολογικό των αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου της Χώρας, μπορεί κάποιος πολύ εύκολα να καταλάβει γιατί ο αστυνομικός διαφέρει από τους υπόλοιπους Δημόσιους αλλά και Ιδιωτικούς Υπαλλήλους.

Όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται, σύμφωνα με το Άρθρο 23 παρ.2 του Συντάγματος, "...Απαγορεύεται η απεργία με οποιαδήποτε μορφή στους δικαστικούς λειτουργούς και σε αυτούς που υπηρετούν στα σώματα ασφαλείας...", "η Ελληνική Αστυνομία αποτελεί ιδιαίτερο ένοπλο Σώμα Ασφαλείας και λειτουργεί με δικούς της οργανικούς νόμους... Το αστυνομικό προσωπικό έχει ιδιαίτερη ιεραρχία, αντίστοιχη της στρατιωτικής και δικούς της κανόνες πειθαρχίας και δεν εφαρμόζονται στο προσωπικό αυτό, οι διατάξεις που αφορούν τους δημόσιους πολιτικούς υπαλλήλους"... Όλες οι Υπηρεσίες της Ελληνικής Αστυνομίας και το προσωπικό της, τελούν σε διαρκή ετοιμότητα για την πρόληψη και την καταστολή του εγκλήματος, την προστασία του δημοκρατικού πολιτεύματος και της έννομης τάξης και την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών. Το αστυνομικό προσωπικό, οι συντοίμοι φύλακες και οι ειδικοί φρουροί θεωρούνται ότι βρίσκονται σε διατεταγμένη υπηρεσία, σε κάθε περίπτωση που καθίσταται αναγκαία η παρέμβασή τους". Η εθνική άμυνα, η δημόσια τάξη και η κρατική ασφάλεια, ειδικότερες εκφάνσεις των οποίων αποτελεί η πρόληψη και η καταστολή του εγκλήματος, ως κατεξοχήν δημόσιες εξουσίες και εκφράσεις κυριαρχίας, αποτελούν αρμοδιότητες αναπόσπαστες από τον πυρήνα της κρατικής εξουσίας. Για το λόγο αυτό η άσκηση των επιμέρους αρμοδιοτήτων που συγκροτούν την αποστολή των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας, μη δυνάμενη, κατάρχην, να παραχωρηθεί σε ιδιώτες ασκείται, μέσω των σωμάτων αυτών, μόνον από το κράτος. Έτσι λοιπόν για την εκπλήρωση της συνταγματικής τους αποστολής, τόσο οι ένοπλες δυνάμεις όσο και τα σώματα ασφαλείας αποτελούν στρατιωτικώς οργανωμένα σώματα, με αυστηρή ιεραρχική δομή και λειτουργία, βασισμένη στην απαραίτητη τήρηση των κανόνων της πειθαρχίας και της υπακοής των κατωτέρων προς τους ανωτέρους τους, οι δε υπηρετούντες σε αυτά δεν αποτελούν πολιτικούς, αλλά

στρατιωτικούς υπαλλήλους. Επίσης αναφέρεται ότι λόγω της ιδιαίτερα επικίνδυνης αποστολής των σωμάτων αυτών, οι υπηρετούντες στις ένοπλες δυνάμεις και τα σώματα ασφαλείας τελούν υπό ιδιαίτερο εξουσιαστικό καθεστώς. Η ειδική αυτή σχέση εξουσιάσεως προς το κράτος, συνεπάγεται αυξημένες υπηρεσιακές και εξουυπηρεσιακές υποχρεώσεις, περαιτέρω δε, καθιστά συνταγματικά επιτρεπτούς τους ειδικούς περιορισμούς των ατομικών δικαιωμάτων των υπηρετούντων στα σώματα ασφαλείας και των ενόπλων δυνάμεων, οι οποίοι δεν θα ήταν ανεκτοί εάν επιβάλλονταν στους λοιπούς πολίτες, όπως του δικαιώματος ελεύθερης ανάπτυξης της προσωπικότητας και επαγγελματικής ελευθερίας, του δικαιώματος εκφράσεως και των δικαιωμάτων συνενώσεως και συναθροίσεως. Ακόμα η διαρκής ετοιμότητα και η αυξημένη επιφυλακή συνεπάγεται αποκλειστική ενασχόληση και συνακόλουθα απαγόρευση ασκήσεως άλλου επαγγέλματος ή παροχή επιβιωτικής εργασίας. Αναγνωρίζει χαρακτηριστικά ότι αντιστάθμισμα των ανωτέρω απαγορεύσεων και περιορισμών και των ειδικών συνθηκών εργασίας, οι οποίες συνεπάγονται αυξημένους κινδύνους για τη ζωή και την σωματική τους ακεραιότητα, αλλά και αναγνώριση της σημασίας της αποστολής που επιτελούν, αποτελεί η ιδιαίτερη μισθολογική μεταχείριση τους, την οποία διαχρονικώς επιψύλαξε ο νομοθέτης. Η αρχή της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης, εγγυάται την διαμόρφωση του ύψους των αποδοχών με κριτήρια όχι μόνο τον κλάδο, τον βαθμό και τα καθήκοντα του υπαλλήλου αλλά υπόψη και κριτηρίων, όπως οι ιδιαίτερες συνθήκες ασκήσεως και η επικινδυνότητα του επαγγέλματος ώστε οι αποδοχές να είναι επαρκείς για αξιοπρεπή διαβίωση και ανάλογες της σημασίας της αποστολής για το Κράτος, αποτελεί πρόσθετη θεσμική εγγύηση που εξασφαλίζει την αποτελεσματική εκπλήρωση της αποστολής των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας.

Ο Αστυνομικός λοιπόν παρά τις όποιες απαγορεύσεις και υποχρεώσεις που έχει λόγω της φύσης του επαγγέλματος, καλείται καθημερινά όχι μόνο απλά να συμμετάσχει στην πλειοψηφία των περιπτώσεων να έχει και τον πρωταγωνιστικό ρόλο, σε όλα τα εθνικά και κοινωνικά θέματα που συνεχώς ανακύπτουν, που τηρούνται των αναγκών και των δυσκολιών που έχει να αντιμετωπίσει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, τα διαχειρίζεται όλα, τις περισσότερες φορές με άριστο τρόπο.

Οπότε καλό θα ήταν αν θέλουν οι Κυβερνώντες να διερωτηθούν για κάτι, αυτό να είναι, όχι για το ποιοί είναι οι αστυνομικοί, αλλά το τι μπορούν να διαχειριστούν, χωρίς να είμαστε εμείς πάντα εκεί, πιστοί στο καθήκον!!!

Αστυνομικός Σταυρός ή απλά Εύφημη Μνεία ;;;

Σε γνώση μας έχει υποπέσει ότι διενεργείται Ε.Δ.Ε. -όπως προβλέπεται- για απονομή Ηθικής Αμοιβής και συγκεκριμένα Αστυνομικού Σταυρού για περιστατικό που αναφέρεται παρακάτω και αναμένουμε προσεκτικά το πόρισμά της. Παραθέτουμε παρακάτω αυτούσια επιτολή που έστειλε αυτοβούλως μία πολίτης, σύμφωνα με την οποία συνάδελφος - μέλος της Ένωσής μας- που υπηρετεί σε θέση επιτελικής ευθύνης στο Αρχηγείο, την έσωσε από βέβαιο θάνατο, με κίνδυνο της δικής του ζωής. Συγκεκριμένα το Π.Δ. 622/1985 προβλέπει:

Αστυνομικός Σταυρός

1. Ο Αστυνομικός Σταυρός απονέμεται στο αστυνομικό προσωπικό για:

α. Αυτοθυσία, όταν αποδεδειγμένα εξέθεσε τη ζωή του σε κίνδυνο, για τη σωτηρία άλλων που κινδύνευαν.

Εύφημη μνεία

1. Η εύφημη μνεία απονέμεται στο αστυνομικό προσωπικό για εξαιρετικές πράξεις ή δραστηριότητες, για τις οποίες δεν συντρέχει περίπτωση απονομής Αστυνομικού Μεταλλίου και η απονομή ευρυσκακείας ή ελαίνου θεωρείται ανεπαρκής.

Πανελλήνιες εξετάσεις

Υψηλές οι βάσεις για τις σχολές της Αστυνομίας...

ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ	ΕΠΙΣΤΑΣΗ
ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ	ΑΔΕΥΧΑΙΝΟΜΕΝΟ ΒΑΡΗΣ

Ευχαριστήρια επιστολή προς τον κύριο διευθυντή του αλλοδαπών και στην αρχηγό της Ελληνικής Αστυνομίας και ειδικότερα στον αστυνομικό [redacted] Ο [redacted]

Κύριε Αρχηγέ και κύριε διευθυντή, τονομύζωμ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ Ευαγγελία και είμαι χαριτωμένη 3 παιδιών.

Σας αποστέλλω αυτήν την επιστολή θέλοντας να σας ευχαριστήσω αλλά και να σας ενημερώσω για ένα περιστατικό που έλαβε χώρα στο Πικερσί, τοδο [redacted]

Ο ανώτερος αστυνομικός τυγχάνει να είναι γείτονας μου και με την αμοσύνη -πάθος- αυτοθυσία και γενναίο με την συμπεριφορά του, έδειξε πρωταρχικό σε εμένα αλλά και σε ολόκληρη την γειτονιά πως είναι κάποιος, ο οποίος τιμά την στολή που φοράει. Ειδικότερα - βροχιάς ώρες τις Κυριακές 8/1/2017 στο σπίτι μου στο Πικερσί, έπεσα από ένα λάθος χειρισμό στην κουζίνα, το σπίτι τυλχθηκε σε δευτερόλεπτα στις φλόγες και εγκλωβιστήκα μέσα στην κουζίνα. φωνάζοντας βοήθεια. [redacted] Ο [redacted] χωρίς δεύτερη σκέψη και παίρνοντας μαζί του μόνο μια βραγμένη πετσέτα, μπήκε στο σπίτι μου και με γρήγορες κινήσεις με στενοχώρισε. Στην συνέχεια τυλχθηκε με την πετσέτα και ζωνομητικές τήχοντες πόδι μέσα με σκοπό να φέρει για τα παιδιά. Συντυχώς τα παιδιά μου δεν ήταν μέσα. Δεν σταμάτησε όμως. Στην συνέχεια ρύχθηκε στην μάχη με τις φλόγες για την κατοίκωση. καθ όλη την διάρκεια που αυτός έζηγνε την φωτιά, ολόκληρη η

Υπογράφηκε από τον [redacted] [redacted]

Υπογράφηκε από τον [redacted] [redacted]

Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α.: Αλήθειες και ψέματα



Του Πανταζή Βασιλείου

Αντιπρόεδρος Οικονομικών Π.Ο.ΑΣ.Υ.
Αντιπροσώπου Ε.ΑΣ.Υ.Α.



Τ Ε Α Π Α Σ Α



Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης & Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας

Μετά από δύο (2) χρόνια αδράνειας και συνδικαλιστικής ανυπαρξίας, κάποιιοι, σήμερα, θυμήθηκαν την ύπαρξη του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α. και μάλιστα σχολιάζουν για τις αποφάσεις αυτού, χωρίς τις στοιχειώδεις γνώσεις, με αποτέλεσμα να εκτίθενται οι ίδιοι ως μηπροσυνδικαλιστές, αλλά και να τρομοκρατούν τους συναδέλφους στους οποίους, κατά τα άλλα, λησάζονται ως ο υγιής συνδικαλισμός...

Σε συνέχεια των από 07-09-2017 διευκρινήσεων του Μέλους ΕΚΑ, κ. Χρήστου Μαυραγάνη, αναφορικά με την απόφαση «σταθμός» του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α, θα θέλαμε να παραθέσουμε, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, τι συμβαίνει σήμερα με το εφάπαξ του προαναφερόμενου Ταμείου και να διαπιστώσουν από μόνοι τους οι συνάδελφοι, ποιοι είναι αυτοί που λένε ψέματα και ποιοι είναι αυτοί που λένε αλήθειες.

Το Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α. δεν χορηγεί εφάπαξ μόνο σε συναδέλφους που ανήκουν στα Ταμεία της τέρως Ελληνικής Χωροφυλακής, αλλά και σε αυτούς που ανήκουν στα Ταμεία της τέρως Αστυνομίας Πόλεων, καθώς και στους Πυροσβέστες και Πολιτικούς Υπαλλήλους ασφαλισμένους του. Άρα, η αναφορά από κάποιους ότι ο υπολογισμός του εφάπαξ του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α. είναι βάσει του βασικού μισθού, αριθμητικής σταθεράς κ.λπ. είναι ανυπόστατος, αφού το εφάπαξ του Ταμείου, ανάλογα με τον Τομέα και την κατηγορία ασφαλισμένου, διαφέρει ουσιαστικά.

Επίσης, με βάση το ν.4387/2016, ο τρόπος υπολογισμού του εφάπαξ βοηθήματος έχει αλλάξει για όλους τους ασφαλισμένους του Δημοσίου και του Ιδιωτικού Τομέα. Συγκεκριμένα και κατ' εξαίρεση για το Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α., ισχύει ο παλαιός τρόπος υπολογισμού για τα έτη ασφάλισης μέχρι την 31-12-2014** και ο νέος ενιαίος τρόπος υπολογισμού, ήτοι το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοπή κεφαλαιοποίηση, για τα έτη ασφάλισης από 01-01-2015 και εντεύθεν.

Σημειωτέων ότι, το εφάπαξ βοήθημα όλων των συναδέλφων που είχαν αποχωρήσει από το Σώμα στα τέλη Ιουλίου του έτους 2014 και μετά ήταν παγωμένο, λόγω της ανεπάρκειας και αδυναμίας χειρισμών όλων των θεσμικών παραγόντων (συνδικαλιστών, Πολιτικής και Φυσικής Ηγεσίας κ.λπ.). Με τον παραπάνω νόμο άρχισε εκ νέου η χορήγησή του σε όλους τους εν αποστρατεία συναδέλφους και χωρίς καμία διάκριση.

Η παραπάνω τροπολογία που αφορά το νέο τρόπο υπολογισμού, αλλά κυρίως την κατάργηση του επαχθούς άρθρου 220 του ν.4281/2014 και το ξεπάγωμα των εφάπαξ βοηθημάτων, οφείλεται αμιγώς σε πρωτοβουλία του Συνδικαλιστικού Κινήματος των Σωμάτων Ασφαλείας, με πρωτοστάτη την ενεστώσα διοίκηση της Π.Ο.ΑΣ.Υ.

Η επίμαχη απόφαση «σταθμός» του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α, ψηφίστηκε για να μπορεί το Ταμείο να χορηγεί ανεμπόδιστα και καθολικά εφάπαξ βοηθήματα σε όλους τους συναδέλφους που συνταξιοδοτήθηκαν και έχουν λάβει προκαταβολή σύνταξης. Η εν λόγω απόφαση δεν αλλάζει και δεν επηρεάζει τον τρόπο υπολογισμού του εφάπαξ. Τα όσα δε γράφονται για αύξηση του εφάπαξ σε αξιωματικούς των

κρίσεων του έτους 2017 είναι αθλιότητες, αφού ακόμα δεν έχει εφαρμοστεί το νέο μισθολόγιο, πράγμα το οποίο άπαντες γνωρίζουν από τα αναλυτικά σημειώματα αποδοχών που βλέπουν μέσω POL κάθε μήνα.

Παράλληλα, ο νέος τρόπος υπολογισμού του εφάπαξ, ήτοι για όσους αποχωρούν μετά την 1-1-2017, δεν μπορεί να προσδιοριστεί, αν δεν εκδοθεί η σχετική Υπουργική Απόφαση, η οποία θα ρυθμίζει, τόσο τα θέματα των παροχών όσο και τα θέματα των εισφορών. Προφανώς κάποιιοι ονειρεύονται αυξήσεις εισβάρος των νέων συναδέλφων, που ποτέ δε σεβαστήκαν τις καταβληθείσες κάθε μήνα εισφορές τους στο Ταμείο.

Η παρούσα διοίκηση της Π.Ο.ΑΣ.Υ., μέσω των οργάνων της, από την πρώτη στιγμή και πριν η Κυβέρνηση καταλάβει τις επιπτώσεις του νέου μισθολογίου, ανέδειξε τα προβλήματα που θα προέκυπταν στα Ταμεία με την εφαρμογή του εν λόγω μισθολογίου και ζήτησε από την Ηγεσία του Σώματος την επανεξέταση των εισφορών – παροχών του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α. και των άλλων φορέων. Προς αυτή την κατεύθυνση, σήμερα, η Διοίκηση του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α. εκπονεί αναλογιστικές μελέτες για να διαπιστωθούν οι χρηματοροές αυτού με βάση το νέο μισθολόγιο και έπειτα να παρθούν οι ανάλογες αποφάσεις σε επίπεδο Υπουργού.

Με την παραπάνω απόφαση του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α. και μέχρι την έκδοση της νέας Υπουργικής Απόφασης, το Ταμείο μπορεί και καταβάλλει εφάπαξ σε όλους όσους αποχώρησαν – συνταξιοδοτήθηκαν μέχρι την 31-12-2016, αφού ο τρόπος υπολογισμού του εφάπαξ τους δεν επηρεάζεται από το νέο μισθολόγιο.

Η «προκαταβολή σύνταξης», παρότι προβλέφθηκε με τις διατάξεις του ν.4151/2013, δεν εφαρμόστηκε ποτέ τα προηγούμενα χρόνια, διότι δυστυχώς κανείς δε γνώριζε ή δεν ήθελε να γνωρίζει την ύπαρξη της. Υπενθυμίζουμε στους αδασεί και λασπολόγους ότι, ο νόμος Κατρούγκαλου (4387/2016) ψηφίστηκε τον Μάιο του 2016 και η Υπουργική Απόφαση του Οικονομικών για την ενεργοποίηση της «προκαταβολής σύνταξης» δημοσιεύθηκε στο τεύχος Γ' της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως μετά από ένα χρόνο, ήτοι την 4-5-2017, λαμβάνοντας αριθμό φύλλου 1519. Σήμερα η «προκαταβολή σύνταξης» είναι γεγονός και εισπράττεται κανονικά από όλους τους εν αποστρατεία συναδέλφους μας, οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις χορήγησης κανονικής σύνταξης, αλλά η τελευταία δεν τους καταβάλλεται για τεχνικούς λόγους.

Κλείνοντας αυτή τη μικρή αναφορά για το εφάπαξ του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α. και την «προκαταβολή σύνταξης», θα θέλαμε να θυμίσουμε, σε όσους σκοπίμως λησμονούν, ότι το Ταμείο μας, το Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α., διασώθηκε από τη διοίκηση της Π.Ο.ΑΣ.Υ. με Πρόεδρο τον επικεφαλής του ΕΚΑ, κ. Γρηγόρη ΓΕΡΑΚΑΡΑΚΟ, προκειμένου σήμερα άπαντες να μπορούν να γράφουν και να ομιλούν γι' αυτό, αλλά κυρίως να λαμβάνουν εφάπαξ βοηθήματα, δάνεια και παροχές οι συνάδελφοί μας ανά την Ελλάδα.



ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ & ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΣ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΤΤΙΚΗΣ

T: 210-52.45.210 / 210-52.45.288
email: info@synetelas.gr
www.synetelas.gr

Εργασίμες ημέρες & ώρες
09.00 - 15.00